



MINISTERIO  
DE DEFENSA

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA MARÍN	REGISTRO
03 JUN 2019	
ENTRADA N° .....	SALIDA N° .....
93	

CENTRO UNIVERSITARIO  
DE LA DEFENSA  
ESCUELA NAVAL MILITAR



**RESOLUCIÓN D/03/2019, DE 3 DE JUNIO DE 2019, DEL DIRECTOR DEL  
CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA EN LA ESCUELA NAVAL MILITAR  
DE MARÍN POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO  
PARA LA PROVISIÓN DE 15 PLAZAS DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR  
(CÓDIGOS PCD-13 a PCD-18)**

La dirección del Centro Universitario de la Defensa (en adelante, CUD) en la Escuela Naval Militar de Marín (en adelante, ENM), en el uso de sus competencias, en base a la *Resolución 452/38051/2019, de 15 de febrero, de la Subsecretaría de Defensa, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 21 de diciembre de 2018, por el que se da aplicación a la previsión de la disposición adicional vigésima quinta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, respecto a la autorización de la oferta de empleo público de 29 plazas de personal docente en los Centros Universitarios de la Defensa, así como al Real Decreto 211/2019, de 29 de marzo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2019*, resuelve convocar concurso público, por el procedimiento de urgencia, para la provisión de las plazas que figuran en el anexo I de esta resolución.

Este concurso se regirá por lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOU), modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, así como por el Real Decreto 898/1985, de 30 de abril, sobre régimen del profesorado universitario, la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante, Ley 39/2015) y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (en adelante, Ley 40/2015), y por la normativa reguladora del procedimiento para la provisión de plazas de personal docente e investigador del CUD en la ENM, aprobada en la reunión del Patronato de 8 de marzo de 2010.

El concurso se desarrollará de acuerdo con las siguientes bases:

**Primera.- Requisitos de los candidatos.**

1.1. Todos los requisitos se deberán poseer con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la toma de posesión. Los documentos acreditativos deberán estar actualizados al referido plazo y, de estar redactados en idiomas distintos al gallego o al castellano, deberán presentarse acompañados de traducción por intérprete jurado.

1.2. Para resultar admitidos, los candidatos deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener la nacionalidad española. También podrán participar en igualdad de condiciones que los españoles:

a.1) Los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea.

a.2) El cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, cualquiera que sea su nacionalidad, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

a.3) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Los aspirantes no residentes en España incluidos en el apartado a.1, así como los extranjeros incluidos en los apartados a.2 y a.3, deberán acompañar a su solicitud documento que acredite las condiciones que se alegan.

b) Tener cumplidos los dieciséis años de edad y no exceder la edad máxima de jubilación forzosa.





c) Estar en posesión de la titulación de doctor y de la titulación previa indicada en el perfil de cada plaza en el anexo I. En el caso de títulos obtenidos en el extranjero, deberá presentarse credencial que acredite su homologación o su reconocimiento para el ejercicio como profesor de universidad. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

d) Acreditar la evaluación positiva por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia, que le permite ser contratado como profesor contratado doctor. Los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios y los candidatos que estén habilitados para los mismos resultarán admitidos en los términos y condiciones establecidos en la resolución de la Dirección General de Universidades del 18 de febrero de 2005 (BOE del 4 de marzo).

e) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar no estar inhabilitados o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

f) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las funciones docentes.

g) Haber abonado las tasas de participación en proceso selectivo dentro del plazo de presentación de solicitudes.

#### Segunda.- *Solicitudes.*

2.1. Los interesados deberán presentar una solicitud (que se ajustará al modelo que figura como anexo II de esta resolución y que se dirigirá al Director del CUD en la Escuela Naval Militar de Marín) y modelo de CV acompañados de toda la documentación justificativa de los requisitos y acreditativa de los méritos, por cada una de las plazas a las que concursen.

2.2. Las solicitudes y modelos de CV se podrán obtener en la página web del Centro Universitario de la Defensa (<http://cud.uvigo.es> – Personal – Personal docente e investigador (PDI) – Concursos de Profesorado – Concursos de Profesorado Fijo – Modelo de solicitud // Modelo de CV). Las solicitudes, acompañadas de toda la documentación, se remitirán, dentro del plazo de envío de solicitudes, empleando cualquiera de las formas de presentación previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, a la dirección: *Centro Universitario de la Defensa, Escuela Naval Militar, Plaza de España, s/n, 36920, Marín, Pontevedra*. Las solicitudes entregadas en Oficinas de Correos se presentarán en sobre abierto para que el personal de dicha oficina le estampe la fecha de presentación en la solicitud antes de ser certificada.

Las solicitudes remitidas desde el extranjero podrán cursarse a través de las representaciones diplomáticas o consulares españolas correspondientes, debiendo figurar igualmente la fecha de su presentación en la solicitud.

Además, dentro de ese mismo plazo, **se debe remitir vía web un ejemplar del modelo de solicitud** (anexo II) firmado. Para dicha tarea, se hará empleo del formulario que figura en la web <http://cud.uvigo.es> – Personal – Personal docente e investigador (PDI) – Concursos de Profesorado – Aplicación para envío de solicitudes.





2.3. Con la instancia de solicitud y el currículum, se adjuntarán necesariamente los siguientes documentos y será **causa de exclusión** la falta de alguno de ellos:

- a) Copia simple del documento acreditativo de la identidad (DNI, NIE, pasaporte,...). Los aspirantes que no posean nacionalidad española y tengan derecho a participar deberán presentar fotocopia del documento que acredite su nacionalidad y, de ser el caso, los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo del nacional de otro Estado con el cual tengan dicho vínculo. Asimismo, deberán presentar declaración jurada o promesa de no estar separados de derecho de su cónyuge y, si es el caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.
- b) Copia simple del título de doctor así como de la titulación previa requerida, o de la certificación de pago de los derechos de expedición del título, o en su caso, de la credencial de homologación expedida por el Ministerio con competencia en homologación de titulaciones universitarias.
- c) Fotocopia de la credencial de la evaluación positiva de su actividad docente e investigadora expedida por la agencia u órgano de evaluación competente que le permita ser contratado como profesor contratado doctor. Los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios deberán presentar certificación de servicios prestados acreditativa de tal condición y los candidatos que estén habilitados copia de la credencial que lo acredite.
- d) Justificante de pago, dentro del plazo de presentación de instancias, de **29,59 euros** en concepto de tasas de participación en el proceso selectivo (independientemente del número de plazas a las que opte el aspirante), en la cuenta corriente (código IBAN) ES87 0182 3619 4102 0150 9310, BBVA, Centro Universitario de la Defensa. El pago se realizará directamente en las oficinas de la citada entidad, utilizando para eso exclusivamente el impreso de solicitud (anexo II) o mediante transferencia bancaria. En ambos casos, **en el concepto de la operación deberá constar obligatoriamente el DNI del interesado**.

Estarán exentas del pago de esta tasa:

- Las personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.
- Las personas que figuraren como demandantes de empleo durante el plazo, al menos, de un mes anterior a la fecha de la convocatoria. Serán requisitos para el disfrute de la exención i) que, en el plazo de que se trate, no hubieran rechazado oferta de empleo adecuado ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales y ii) que, asimismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al Salario Mínimo Interprofesional.

La certificación relativa a la condición de demandante de empleo, con los requisitos señalados, se solicitará en la oficina de los servicios públicos de empleo. En cuanto a la acreditación de las rentas se realizará mediante una declaración jurada o promesa escrita del solicitante, para lo que se podrá utilizar el modelo que figura en el anexo III (disponible para descarga en la web del CUD). Ambos documentos deberán acompañarse a la solicitud.

- Las familias numerosas en los términos del artículo 12.1.c) de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre de protección de la Familia Numerosa. Tendrán derecho a una exención del 100% de la tasa los miembros de familias de la categoría especial y a una bonificación del 50% (14,80 €) los que fueran de la categoría general. La condición de familia numerosa se acreditará mediante el correspondiente título actualizado.
- Las víctimas del terrorismo, entendiendo por tales, las personas que hayan sufrido daños físicos o psíquicos como consecuencia de la actividad terrorista y así lo acrediten mediante sentencia judicial firme o en virtud de resolución administrativa por la que se reconozca tal condición, su cónyuge o





persona que haya convivido con análoga relación de afectividad, el cónyuge del fallecido y los hijos de los heridos y fallecidos.

**La falta de pago de los derechos de examen en el plazo de presentación de instancias no es subsanable y determinará la exclusión definitiva del concurso de la persona aspirante, excepto que se acredite estar exento del pago de la citada tasa.**

**2.4. El plazo de presentación de solicitudes es de veinte días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la presente convocatoria en el *Diario Oficial de Galicia*. Cuando el último día del plazo sea inhábil, se entenderá prorrogado al primer día hábil siguiente. Cuando un día fuese hábil en el municipio o Comunidad Autónoma en que residiese el interesado, e inhábil en la sede del órgano administrativo, o a la inversa, se considerará inhábil en todo caso según el artículo 30 de la Ley 39/2015.**

**2.5. La publicación en el tablón de anuncios del CUD así como en su página web de los actos que integran este procedimiento servirá de notificación para todos los efectos, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015.**

#### Tercera.- *Otra documentación.*

**3.1. Por cada plaza a la que se presente, el candidato deberá incluir:**

- a) *Curriculum vitae* detallado de acuerdo con el modelo disponible para su descarga en la web. No serán valorados méritos que no estén detallados en dicho modelo de currículum vitae.
- b) Certificación académica en la que consten las calificaciones obtenidas en los estudios universitarios y la fecha de las mismas.
- c) Copia simple de los justificantes de todos los méritos alegados (**solo se valorarán los méritos suficientemente acreditados**).
- d) Proyecto docente referido a cada una de las materias que se indican para cada plaza en el anexo I.

Todos los méritos de las personas solicitantes se deberán poseer con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los documentos acreditativos de los méritos alegados por las personas interesadas tendrán que estar estructurados conforme al modelo de currículum que se puede obtener en la web del CUD (<http://cud.uvigo.es> – Personal – Personal docente e investigador (PDI) – Concursos de Profesorado – Modelo de currículum vitae), con las páginas numeradas y encuadrados o sujetos de cualquier otro modo que los mantenga unidos de manera sólida y permanente, garantizando que se impida la posterior inclusión o pérdida de documentación. Los libros y otros materiales no encuadrables se presentarán en archivadores tipo A-Z o similar, identificados con número de orden, referencia de la plaza y nombre de la persona que aspire a la plaza.

**Toda la documentación enumerada en este apartado deberá aportarse dentro del plazo de presentación de solicitudes. No se admitirá ninguna documentación adicional finalizado dicho plazo.**

#### Cuarta.- *Admisión de aspirantes.*

**4.1. En un plazo máximo de 15 días naturales desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes, la Gerencia del CUD publicará en los lugares indicados en la base 2.5. la relación provisional de admitidos y excluidos, con indicación de los motivos de exclusión. Los candidatos dispondrán de un plazo de diez días hábiles para la enmienda de errores y la subsanación de las causas de exclusión, así como para presentar reclamación contra los criterios de valoración aprobados por las Comisiones Específicas del CUD, de acuerdo con la base 6.2. Posteriormente, el Director del CUD dictará resolución aprobando la relación definitiva de admitidos y excluidos. Las reclamaciones se entenderán resueltas con la publicación de la lista definitiva.**





*Quinta.- Comisión de selección.*

5.1. Los méritos serán valorados por una Comisión Específica del CUD, compuesta tal y como se señala en la normativa reguladora del procedimiento para la provisión de plazas de personal docente e investigador del centro, que se someterá en su actuación a lo previsto en la Ley 40/2015. La composición de la comisión para cada una de las plazas se puede consultar en el anexo V.

5.2. El nombramiento como miembro de una comisión es irrenunciable, salvo cuando concurra causa justificada, debidamente alegada por el interesado y así apreciada por la dirección del CUD. Los miembros de la comisión deberán abstenerse de actuar y los interesados podrán recusarlos en los casos y por los motivos previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015. Resuelta la renuncia, la abstención o la recusación, los afectados serán sustituidos por sus respectivos suplentes, en su defecto, por orden correlativa y, en último caso, resolverá el Director del CUD.

5.3. La Comisión quedará válidamente constituida con la asistencia de dos miembros y podrá actuar requiriéndose siempre la presencia del presidente y del secretario o, en su caso, de los que los sustituyan.

La Comisión podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, limitándose su labor a prestar colaboración en sus especialidades técnicas. Su designación se elevará al Director del CUD. Asimismo, para la fase de entrevista, la Comisión contará con la colaboración de dos asesores nombrados por la Dirección del Centro, de acuerdo al artículo 13.3 del RD 364/1995, de 10 de marzo.

A todos los asesores les será de aplicación lo especificado anteriormente para los miembros de la Comisión. Estos nombramientos se harán públicos en los lugares señalados en la base 2.5. Asimismo, cuando el número de aspirantes lo haga conveniente, podrá solicitar del Director del CUD la designación de personal colaborador.

*Sexta.- Valoración de los méritos.*

6.1. Los criterios de valoración de los currículos, tal y como se señala en la normativa reguladora del procedimiento para la provisión de plazas de personal docente e investigador del centro, se articulan en cuatro dimensiones:

- Experiencia investigadora
- Experiencia docente y profesional
- Formación académica
- Experiencia en gestión y administración educativa, científica, tecnológica y otros méritos.

El baremo con las ponderaciones de cada uno de los citados apartados para la calificación de los concursantes será el establecido en el anexo IV.

6.2. En el mismo acto de Constitución, la Comisión Específica del CUD establecerá los criterios de valoración de méritos, respetando lo establecido en el anexo IV, que serán publicados antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes. La Comisión valorará la adecuación de los méritos de los candidatos a los perfiles de las plazas señalados en el anexo I y, especialmente, la actividad desarrollada en el Centro Universitario de la Defensa. Dichos criterios podrán ser recurridos de acuerdo con lo establecido en la base 4.

6.3. Recibida la documentación de los aspirantes admitidos, la Comisión Específica del CUD procederá a evaluar los méritos de los candidatos. Dichos méritos serán calificados con un máximo de 100 puntos en esta fase. Los resultados de este proceso serán publicados en el tablón de anuncios y página web del CUD. Los candidatos podrán interponer reclamación ante la Comisión Específica del CUD en el plazo de cinco días naturales desde la publicación de aquellos. La Comisión dictará la correspondiente resolución que será notificada a los reclamantes.





6.4. Una vez resueltas las reclamaciones anteriores y como resultado del proceso de valoración de los correspondientes currículos, la Comisión generará una lista de preseleccionados para una entrevista. El presidente de la Comisión convocará a los aspirantes a la entrevista con una antelación mínima de cinco días hábiles, indicando lugar y hora para realizarla. La convocatoria se realizará mediante anuncio en el tablón de anuncios y página web del CUD.

6.5. La entrevista se realizará en las dependencias del CUD y valorará el compromiso de los candidatos con los fines del mismo, recogidos en el punto 3 de la cláusula segunda del convenio de adscripción, su idoneidad de acuerdo con los criterios previamente establecidos para la adjudicación de las plazas, así como el proyecto docente presentado y su destreza docente. Los candidatos deberán defender el proyecto docente. Asimismo, la comisión valorará sus conocimientos de lengua inglesa (especialmente, la capacidad de los candidatos para impartir la docencia de sus materias en lengua inglesa) tanto a través de la valoración del currículum (apartado “Experiencia en gestión y administración educativa, científica, tecnológica y otros méritos”) como de la propia entrevista. La fase de entrevista se calificará con un máximo de 40 puntos (distribuidos como sigue: 20 puntos para valorar el proyecto docente, 10 puntos para valorar su compromiso con los fines del CUD y 10 puntos para valorar su destreza en lengua inglesa), siendo necesario alcanzar 20 puntos para superarla.

6.6. Una vez realizadas las entrevistas, la Comisión procederá a elaborar la propuesta de provisión. La Comisión adoptará sus acuerdos por mayoría de los miembros presentes y en caso de empate, decidirá el voto del presidente. El acuerdo de adjudicación de la plaza constará de:

- a) Propuesta de provisión de la plaza a favor del candidato que obtenga la puntuación más alta, indicando los concursantes que se consideran idóneos para ser contratados. La Comisión podrá acordar la no provisión de la plaza, motivando esta decisión.
- b) Relación de todos los candidatos ordenados por la puntuación total.
- c) Puntuaciones detalladas de los candidatos en cada uno de los apartados y sub-apartados del baremo.

6.7. La expresión de la puntuación final y su desglose para cada apartado servirán de motivación a la propuesta de adjudicación. Este acuerdo, junto con la documentación de los concursantes, se enviará a la Dirección del CUD que lo publicará en los lugares previstos en la base 2.5.

6.8. Con los candidatos que figuren en la propuesta de provisión se constituirá una lista de espera, en el orden de prelación en que figuren.

6.9. Durante el desarrollo del concurso, la comisión resolverá las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que proceda en los casos no previstos en ellas. En todo momento, su actuación se ajustará a lo dispuesto en la Ley 40/2015.

#### Séptima.- *Resolución del concurso y nombramiento.*

7.1. La Gerencia del CUD convocará al candidato para que aporte la documentación necesaria para formalizar el contrato, lo que incluye:

- a) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado de ninguna Administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos en virtud de expediente disciplinario, ni estar inhabilitado para el ejercicio de las funciones docentes y asistenciales. Los concursantes que no tengan la nacionalidad española deberán acreditar no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penitenciaria que impidan, en su Estado, el acceso a la función pública según lo establecido en la Ley 17/1993, del 23 de diciembre (Boletín Oficial del Estado del 24 de diciembre).





- b) Certificado médico oficial de no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que lo incapacite para el desempeño de las funciones correspondientes a profesor de universidad.
- c) Declaración de no estar afectado de incompatibilidad.

De no personarse en la fecha indicada sin mediar causa suficiente, así apreciada por la dirección del CUD, se considerará que el candidato renuncia al contrato, convocándose al siguiente candidato en el orden de prelación que figure en la propuesta.

7.2. El Director del CUD resolverá el concurso, con el nombramiento como profesor contratado doctor del Centro Universitario de la Defensa de los candidatos propuestos por la comisión, una vez que acrediten en plazo la documentación requerida.

7.3. El delegado de la Universidad de Vigo elevará al Rector la propuesta de concesión de la *Venia Docendi* para los candidatos propuestos para la contratación. La obtención de la *Venia Docendi* será requisito imprescindible para ser contratado.

7.4. El nombramiento especificará la denominación de la plaza y su categoría y se remitirá para su publicación al *Diario Oficial de Galicia*.

#### Octava.- *Reclamaciones*.

8.1. Contra la propuesta de adjudicación, los candidatos admitidos podrán interponer reclamación ante la Comisión Específica del CUD en el plazo de cinco días naturales desde la publicación de aquellos. La Comisión dictará la correspondiente resolución que será notificada a los reclamantes.

8.2. Contra el resultado de la resolución anterior de la Comisión, los candidatos podrán interponer reclamación ante el Director del CUD en el plazo de cinco días naturales desde la publicación del resultado.

8.3. Las reclamaciones que se presenten serán notificadas a todos los interesados, que dispondrán de un plazo de cinco días naturales para formular alegatos verbo del contenido de la reclamación.

8.4. Las reclamaciones a las que se refiere el punto 8.2. serán valoradas por la dirección del CUD, que examinará el expediente relativo al concurso, valorará los aspectos puramente procedimentales y verificará el efectivo respeto, por parte de la Comisión Específica del CUD, de la igualdad de condiciones de los candidatos y de los principios de mérito y de capacidad de ellos en el procedimiento del concurso de acceso. Resolverá, con notificación a los reclamantes, en el plazo máximo de tres meses, ratificando o no la propuesta reclamada. En este último caso, se retrotraerá el expediente hasta el momento en que se produjo el vicio, y la Comisión Específica del CUD deberá formular nueva propuesta, tras lo cual el Director del CUD dictará la resolución de acuerdo con la nueva propuesta.

8.5. Las resoluciones del Director a las que se refiere el punto anterior de este artículo agotan la vía administrativa y serán impugnables directamente ante la jurisdicción contencioso-administrativa, de acuerdo con lo establecido en la Ley 29/1998, del 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

8.6. Admitida a trámite alguna reclamación de aquellas a las que se refiere el punto 8.2., y en tanto no se resuelva, se suspenderá el nombramiento hasta su resolución definitiva.

#### Novena.- *Contratación y obligaciones*.





9.1. La firma del contrato tiene carácter personal e intransferible. En caso de que el interesado no firme en el plazo señalado sin autorización expresa se considerará que renuncia a la plaza y se podrá proceder al nombramiento del siguiente candidato en el orden previsto en la base 6.8.

9.2. El contrato para la figura de profesor contratado doctor, de acuerdo con el artículo 52 de la *Ley Orgánica 6/2001*, de 21 de diciembre, *de Universidades (LOU)*, modificada por la *Ley Orgánica 4/2007*, de 12 de abril, es de carácter indefinido y con dedicación a tiempo completo. El período de prueba será de seis meses, se considerará superado siempre que no conste objeción expresa contraria dentro de ese plazo. Las retribuciones brutas anuales ascenderán a 34.907,4 euros, según Resolución 1083/18-L de la CECIR (Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones), aprobada en su reunión de 4 de diciembre de 2018.

9.3. Las especificaciones que constan en el anexo para cada plaza no supondrán para los adjudicatarios vinculación exclusiva a esa actividad docente ni limitará la competencia del CUD para asignarle otras obligaciones docentes, investigadoras y/o organizativas (lo que puede suponer impartir docencia durante el crucero de instrucción del buque “Juan Sebastián de Elcano”). El centro se reserva el derecho de definir anualmente qué materias de ese curso deben ser impartidas en lengua inglesa.

9.4. De acuerdo con lo previsto en el *Decreto 266/2002*, de 6 de septiembre, *de Contratación del Profesorado Universitario*, los contratos estarán sujetos a la *Ley 53/1984*, de 26 de diciembre, *de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas* y disposiciones que la desarrolleen.

9.5. Las partes expresamente establecen la no sujeción al Convenio Único para el Personal Laboral de la Administración General del Estado.

#### Décima.- Documentación.

10.1. Una vez finalizado el concurso, la documentación presentada por los solicitantes permanecerá almacenada en la Gerencia del CUD.

10.2. Dicha documentación deberá ser retirada por la persona interesada una vez transcurrido el plazo de tres meses, a contar desde la publicación de la resolución del concurso, siempre y cuando no se presentase ningún recurso contra dicha resolución. Transcurrido un mes después de dicho plazo, se procederá a la destrucción de la documentación que no fuese retirada.

#### Decimoprimer.- Normas últimas.

11.1. La convocatoria, sus bases y cuantos actos se deriven de la misma y de las actuaciones de las comisiones podrán ser impugnados por los interesados en el plazo y en la forma establecidos por la Ley 39/2015.

11.2. La interposición de cualquier recurso no suspenderá la ejecución del acto impugnado, no obstante, el órgano competente para resolver, previa ponderación, suficientemente razonada, entre el perjuicio que causaría al interés general o a terceros la suspensión y el perjuicio que causa al recurrente la eficacia inmediata del acto recurrido, podrá suspender, de oficio o a petición de éste, su ejecución según lo legalmente establecido.

11.3. De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal (LOPD), los datos indicados en la solicitud pasarán a formar parte de un fichero de personal que tiene por finalidad la gestión del personal del CUD. El fichero está bajo la responsabilidad de la Gerencia del CUD. Con su participación en este proceso selectivo las personas interesadas autorizan al CUD para la publicación de sus datos, de acuerdo con los principios de publicidad y transparencia, cuando así derive de la naturaleza de este procedimiento de concurrencia competitiva. Asimismo, podrán ejercer sus





MINISTERIO  
DE DEFENSA

CENTRO UNIVERSITARIO  
DE LA DEFENSA  
ESCUELA NAVAL MILITAR



derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, en cumplimiento de lo establecido en la LOPD, ante la Gerencia del CUD (dirigiéndose a la Secretaría del CUD, Centro Universitario de la Defensa, Escuela Naval Militar, Plaza de España, s/n, 36920, Marín).

11.4. Contra la presente resolución se podrá interponer recurso ante la jurisdicción contencioso-administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de su anuncio en el *Diario Oficial de Galicia*, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Las personas interesadas podrán optar por interponer contra esta resolución recurso de reposición, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de dicha publicación, ante el mismo órgano que la dictó. En este caso, no se podrá interponer un recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se produzca la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto, según lo previsto en el artículo 123.2 de la Ley 39/2015.

Marín, 3 de junio de 2019  
EL DIRECTOR DEL CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA  
EN LA ESCUELA NAVAL MILITAR DE MARÍN

José María Pousada Carballo





#### ANEXO I: PLAZAS

<b>Referencia de la plaza:</b>	PCD-13	
<b>Categoría:</b>	Profesor contratado doctor	<b>Plazas:</b> 2
<b>Perfil:</b>	Docencia en: <i>Cálculo II y ecuaciones diferenciales y Álgebra y estadística</i> Investigación en: <i>Estadística inferencial</i> Titulación previa: Licenciado en Matemáticas o grados similares	

<b>Referencia de las plazas:</b>	PCD-14	
<b>Categoría:</b>	Profesor contratado doctor	<b>Plazas:</b> 2
<b>Perfil:</b>	Docencia en: <i>Fundamentos de organización de empresas, Diseño de máquinas y Oficina técnica</i> Investigación en: <i>Aplicación del sistema GPR y tecnología LIDAR en defensa y seguridad</i> Titulación previa: Ingeniería Industrial o Ingeniería de Minas o grados similares	

<b>Referencia de las plazas:</b>	PCD-15	
<b>Categoría:</b>	Profesor contratado doctor	<b>Plazas:</b> 2
<b>Perfil:</b>	Docencia en: <i>Física I, Física II y Ciencia y tecnología de los materiales</i> Investigación en: <i>Energías renovables y modelado de sistemas energéticos</i> Titulación previa: Ingeniería Industrial o Ingeniería de Minas o grados similares	

<b>Referencia de las plazas:</b>	PCD-16	
<b>Categoría:</b>	Profesor contratado doctor	<b>Plazas:</b> 7
<b>Perfil:</b>	Docencia en: Se debe seleccionar uno de los siguientes grupos: GRUPO UNO: <i>Teoría de máquinas y mecanismos y Elasticidad y ampliación de resistencia de materiales</i> GRUPO DOS: <i>Resistencia de materiales, Ingeniería Térmica I y Teoría de estructuras y construcciones industriales</i> GRUPO TRES: <i>Fundamentos de sistemas y tecnologías de fabricación e Ingeniería de fabricación y calidad dimensional</i> GRUPO CUATRO: <i>Mecánica de fluidos y Máquinas y motores navales</i> Investigación en: <i>Energías renovables y eficiencia energética</i> Titulación previa: Ingeniería industrial o grado similar	





Referencia de la plaza:	PCD-17
Categoría:	Profesor contratado doctor <span style="float: right;">Plazas: 1</span>
Perfil:	Docencia en: <i>Informática para la ingeniería y Sensores navales</i> Investigación en: <i>Planificadores para commutadores ópticos, análisis de rendimiento de redes de agregación</i> Titulación previa: Ingeniería de telecomunicación o grado similar

Referencia de la plaza:	PCD-18
Categoría:	Profesor contratado doctor <span style="float: right;">Plazas: 1</span>
Perfil:	Docencia en: <i>Fundamentos de electrotecnia y Sistemas de radiocomunicaciones</i> Investigación en: <i>Desarrollo e integración de sistemas de medida y procesado electromagnéticos en el ámbito de la Defensa</i> Titulación previa: Ingeniería de telecomunicación o grado similar





## ANEXO II: SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

### SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

Convocado proceso selectivo para la provisión de la plaza que se indica, SOLICITO ser admitido como aspirante para su provisión y DECLARO que son ciertos los datos presentados y/o alegados

#### DATOS DE LA PLAZA

Categoría	Profesor Contratado Doctor	Referencia de la plaza	
-----------	----------------------------	------------------------	--

#### DATOS DEL CANDIDATO

Apellidos y nombre			
DNI		Fecha de nacimiento	
Dirección			Código Postal
Localidad		Provincia	
Teléfono		Correo electrónico	

De proceder el reintegro de las tasas de participación, solicito que se transfiera a la cuenta (indíquese código IBAN):

#### CÓDIGO IBAN

En ..... , ..... de ..... de 20.....

Firma

**SR. DIRECTOR DEL CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA  
EN LA ESCUELA NAVAL MILITAR DE MARÍN**

Ingreso en la cuenta

Código IBAN: ES87 0182 3619 4102 0150 9310  
BBVA, Centro Universitario de la Defensa

Marque el importe a  
ingresar:

29,59 euros

14,80 euros (Justificar)





MINISTERIO  
DE DEFENSA

CENTRO UNIVERSITARIO  
DE LA DEFENSA  
ESCUELA NAVAL MILITAR



**ANEXO III**  
**Modelo de declaración jurada o promesa**

Don/Doña .....  
Con DNI / NIE / Pasaporte ..... y nacionalidad .....

DECLARO BAJO JURAMENTO O PROMESA, para los efectos de exención de tasas, que no percibo rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional.

Firmado:

....., ..... de ..... de 20....  
(localidad) (día) (mes) (año)



NOTA: Es obligatorio adjuntar informe de los servicios públicos de empleo, sobre la situación de demanda de empleo del mes anterior a la convocatoria: inscripción sin haber rechazado ofertas de empleo ni acciones de orientación, inserción y formación.



#### ANEXO IV

#### BAREMO PARA LA CALIFICACIÓN DE LOS CONCURSANTES Y MÉRITOS A VALORAR POR APARTADO DEL CURRÍCULUM

Apartados del CV	Porcentaje
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• La adecuación de la formación (doctoral y predoctoral) al perfil de la plaza.</li><li>• Premios y distinciones por los títulos obtenidos.</li><li>• Estancias predoctorales en relación a la plaza.</li><li>• Otra formación académica recibida en relación con la plaza.</li></ul>	20
<b>2. EXPERIENCIA INVESTIGADORA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Publicaciones (artículos científicos, libros) por su calidad, impacto y cantidad, en relación a lo que es normal en el ámbito de su plaza.</li><li>• Participaciones en proyectos de investigación, contratos de I+D y grupos de investigación.</li><li>• Estancias postdoctorales de investigación y ayudas recibidas.</li><li>• Patentes, por su importancia.</li><li>• Contribuciones a congresos, encuentros científicos, impartición de seminarios.</li><li>• Otros méritos de investigación.</li></ul>	35
<b>3. EXPERIENCIA DOCENTE Y PROFESIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Puestos ocupados por el aspirante, en actividades de carácter académico o profesional relacionadas con el perfil de la plaza.</li><li>• Experiencia docente universitaria del aspirante por su amplitud y diversidad, relacionadas con el perfil de la plaza.</li><li>• Otros méritos docentes como las publicaciones docentes, proyectos de innovación, evaluaciones de la calidad docente, premios, etc.</li></ul>	35
<b>4. EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y OTROS MÉRITOS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia en gestión y administración educativa, científica, tecnológica.</li><li>• Otros méritos relevantes desde un punto de vista académico, en relación con la plaza.</li></ul>	10



**CRITERIOS GENERALES:** En todos los aspectos anteriores, se valorará especialmente la actividad desarrollada en el CUD. En todos los casos, también será valorada la adecuación de los méritos al perfil de la plaza. Tal como se indica en el artículo 48.3 de la LOU, se considerará mérito preferente estar acreditado o acreditada para participar en los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios.



**ANEXO V**  
**COMPOSICIÓN DE LAS COMISIONES ESPECÍFICAS DEL CUD**

**Comisión específica del CUD (referencia PCD-13)**

Cargo	Nombre y apellidos	Universidad
Comisión titular		
Presidente	<b>Javier Roca Pardiñas</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Ángeles Saavedra González</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Lino José Álvarez Vázquez</b>	Universidad de Vigo
Comisión suplente		
Presidente	<b>Áurea María Martínez Varela</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Jacobo de Uña Álvarez</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Ramón González Rodríguez</b>	Universidad de Vigo

**Comisión específica del CUD (referencia PCD-14)**

Cargo	Nombre y apellidos	Universidad
Comisión titular		
Presidente	<b>Mercedes Solla Carracelas</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Carlos Casqueiro Placer</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Francisco Javier Rodríguez Rodríguez</b>	Universidad de Vigo
Comisión suplente		
Presidente	<b>David Patiño Vilas</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Rocío Maceiras Castro</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Fernando Cerdeira Pérez</b>	Universidad de Vigo





MINISTERIO  
DE DEFENSA

CENTRO UNIVERSITARIO  
DE LA DEFENSA  
ESCUELA NAVAL MILITAR



**Comisión específica del CUD (referencia PCD-15)**

Cargo	Nombre y apellidos	Universidad
Comisión titular		
Presidente	<b>Santiago Rafael Urréjola Madriñán</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Rosa Devesa Rey</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Francisco Javier Rodríguez Rodríguez</b>	Universidad de Vigo
Comisión suplente		
Presidente	<b>Carlos Casqueiro Placer</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Paula Gómez Pérez</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Jacobo Porteiro Fresco</b>	Universidad de Vigo

**Comisión específica del CUD (referencia PCD-16)**

Cargo	Nombre y apellidos	Universidad
Comisión titular		
Presidente	<b>Concepción Paz Penín</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Carlos Casqueiro Placer</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Jacobo Porteiro Fresco</b>	Universidad de Vigo
Comisión suplente		
Presidente	<b>Marcos López Lago</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Mercedes Solla Carracelias</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Abraham Segade Robleda</b>	Universidad de Vigo





Comisión específica del CUD (referencia PCD-17)

Cargo	Nombre y apellidos	Universidad
Comisión titular		
Presidente	<b>Pedro S. Rodríguez Hernández</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Paula Gómez Pérez</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Enrique Costa Montenegro</b>	Universidad de Vigo
Comisión suplente		
Presidente	<b>Francisco Javier González Castaño</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Cristina López Bravo</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Felipe Gil Castiñeira</b>	Universidad de Vigo

Comisión específica del CUD (referencia PCD-18)

Cargo	Nombre y apellidos	Universidad
Comisión titular		
Presidente	<b>Laura Docío Fernández</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Norberto Fernández García</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Manuel García Sánchez</b>	Universidad de Vigo
Comisión suplente		
Presidente	<b>Íñigo Cuiñas Gómez</b>	Universidad de Vigo
Secretario	<b>Mónica Fernández Barciela</b>	Universidad de Vigo
Vocal	<b>Fernando Martín Rodríguez</b>	Universidad de Vigo



