



CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA - MARÍN

Código concurso: CPD02

Referencia: 02-PCUD2-01

Perfil plaza: "Química" y "Tecnología medioambiental"

## ANEXO AL ACTA I: CRITERIOS DE VALORACIÓN

Reunida la Comisión Específica del CUD correspondiente, constituida por las personas que se relacionan en el Acta de Constitución se acordaron establecer los siguientes criterios de valoración:

Titulación(es) básica(s): LICENCIADO EN QUÍMICA, INGENIERO INDUSTRIAL, INGENIERO DE MINAS

Titulación(es) afín(es): .....

### 1. TITULACIÓN / FORMACIÓN ACADÉMICA

Puntuación máxima en el caso de correspondencia con el perfil de la plaza objeto de concurso: 10 puntos. La puntuación de los apartados correspondientes se dividirá por dos en el caso de titulaciones afines (apartados 1, 2, 3) o perfiles afines (apartados 4, 5). No se puntuará en el caso de titulaciones/perfiles no afines.

.....  
.....  
.....

1. Expediente académico (nota media del expediente. La suma de los puntos obtenidos se dividirá por el número total de convocatorias consumidas)

Matrícula de honor	4
Sobresaliente	3
Notable	2
Aprobado	1

.....  
.....

Presidente/a

Secretario/a

Vocal



CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA - MARÍN

Código concurso: **CPD02**

Referencia: 02-PCUD2-01

Perfil plaza: "Química" y "Tecnología medioambiental"

2. Grado de Licenciado o Tesis de Licenciatura

Sobresaliente	1
Notable	0.66
Aprobado	0.33

3. Premio Extraordinario de Licenciatura: 0,5

4. Estudios de Doctorado:

Tesis doctoral	Sobresaliente "cum laude" (o Apto "cum laude")	4
	Sobresaliente	3
	Notable	2
	Aprobado	1
Diploma de Estudios Avanzados		0,75

5. Premio Extraordinario de Doctorado: 0,5.

Presidente/a

Secretario/a

Vocal



CENTRO UNIVERSITARIO  
DE LA DEFENSA - MARÍN

Código concurso: **CPD02**

Referencia: 02-PCUD2-01

Perfil plaza: "Química" y "Tecnología medioambiental"

## 2. EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Se valorará la calidad de los trabajos publicados, proyectos, comunicaciones en congresos, etc. correspondientes al perfil de la plaza objeto del concurso, hasta un máximo de 10 puntos. La puntuación de los méritos correspondientes se dividirá por dos en el caso de perfiles afines. No se puntuará en el caso de perfiles no afines.

*Valoración siguiendo directrices de ANECA en su documento  
"Principios y Orientaciones para la aplicación de los criterios de Evaluación"*

1. Publicaciones: libros, capítulos de libros, artículos científicos, patentes, exposiciones individuales y colectivas, etc.

2. Ponencias y comunicaciones en congresos, simposios, jornadas, elaboración de catálogos, etc.  
- Hasta un máximo de 1,5 puntos.

3. Participación justificada en proyectos de investigación subvencionados en convocatorias oficiales, otros proyectos I+D en empresas o instituciones.  
- Hasta un máximo de 1 punto.

4. Estancias debidamente acreditadas en otros centros de investigación.  
- Hasta un máximo de 1 punto.

Presidente/a

Secretario/a

Vocal



CENTRO UNIVERSITARIO  
DE LA DEFENSA - MARÍN

Código concurso: **CPD02**

Referencia: 02-PCUD2-01

Perfil plaza: "Química" y "Tecnología medioambiental"

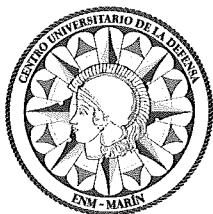
5. Becario de investigación, con acreditación oficial (FPI, predoctorales y homologados).  
- 0,125 puntos por cada año de becario, hasta un máximo de 0,5 puntos.

6. Otros méritos de investigación (miembros del consejo de redacción de revistas, becas de investigación de organismos privados, premios de investigación, etc.)  
- Hasta un máximo de 1 punto.

Presidente/a

Secretario/a

Vocal



CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA - MARÍN

Código concurso: **CPD02**

Referencia: 02-PCUD2-01

Perfil plaza: "Química" y "Tecnología medioambiental"

### 3. EXPERIENCIA DOCENTE

Puntuación máxima de la suma de los apartados aquí incluidos en el caso de correspondencia con el perfil de la plaza objeto de concurso: 10 puntos. La puntuación de los apartados correspondientes se dividirá por dos en el caso de perfiles afines. No se puntuará en el caso de perfiles no afines.

..... Siguiendo directrices de documento ANECA  
..... citado

1. Docencia universitaria:

- 3 puntos por cada año de docencia en régimen de dedicación a tiempo completo en el Centro Universitario de la Defensa, o su parte proporcional en caso de dedicación a tiempo parcial.
- 2 puntos por cada año de docencia en régimen de dedicación a tiempo completo en cualquier universidad, o su parte proporcional en caso de dedicación a tiempo parcial.
- 0,75 puntos por cada 60 horas anuales de docencia para los becarios de investigación, con acreditación oficial.

2. Docencia no universitaria:

- 0,50 puntos por cada año de docencia en régimen de dedicación a tiempo completo. (En caso de que la Comisión Específica del CUD acuerde considerar esta actividad como experiencia profesional, no se valorará en este apartado).

3. Acreditación de formación pedagógica reglamentada: hasta 1 punto.

En los casos de periodos de docencia inferiores a un año, se procederá al prorrateo de la puntuación.

Presidente/a

Secretario/a

Vocal



CENTRO UNIVERSITARIO  
DE LA DEFENSA - MARÍN

Código concurso: **CPD02**

Referencia: 02-PCUD2-01

Perfil plaza: "Química" y "Tecnología medioambiental"

#### 4. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Puntuación máxima de la suma de los apartados aquí incluidos en el caso de correspondencia con el perfil de la plaza objeto de concurso: 10 puntos. La puntuación de los apartados correspondientes se dividirá por dos en el caso de perfiles afines. No se puntuará en el caso de perfiles no afines.

..... Siguiendo directrices de ANECA siguiendo documento  
citado .....

1. Actividad profesional que requiere título universitario: hasta 2 puntos por año.

2. Actividad profesional que no requiere título universitario: hasta 0,33 puntos por año.

En los casos de contratos a tiempo parcial o por periodos inferiores a un año se procederá al prorrateo de la puntuación.

Presidente/a

Secretario/a

Vocal



CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA - MARÍN

Código concurso: **CPD02**

Referencia: 02-PCUD2-01

Perfil plaza: "Química" y "Tecnología medioambiental"

### 5. OTROS MÉRITOS

Otros méritos, no valorados en los apartados anteriores. Hasta un máximo de 10 puntos. Cada mérito alegado no podrá ser valorado con más de 2 puntos. Se valorará expresamente el nivel de conocimientos de lengua inglesa.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Las puntuaciones se ponderarán de acuerdo con el siguiente cuadro de porcentajes:

	PCUD2	PCUD3
<b>1. TITULACIÓN</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>2. EXPERIENCIA INVESTIGADORA</b>	<b>30</b>	<b>25</b>
<b>3. EXPERIENCIA DOCENTE</b>	<b>30</b>	<b>25</b>
<b>4. EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>10</b>	<b>20</b>
<b>5. OTROS MÉRITOS</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

Ningún mérito podrá ser valorado en más de un apartado.

.....

.....

.....

.....

Presidente/a

Secretario/a

Vocal



**CENTRO UNIVERSITARIO  
DE LA DEFENSA - MARÍN**

**Código concurso: CPD02**

**Referencia: 02-PCUD2-01**

**Perfil plaza: "Química" y "Tecnología medioambiental"**

**6. ENTREVISTA PERSONAL**

En la segunda parte del concurso (entrevista personal) se valorará el proyecto docente, de acuerdo a su adecuación a la materia objeto del concurso.

Criterios a tener en cuenta:

1. Programación de teoría
2. Programación práctica
3. Tutoría
4. Metodologías docentes empleadas
5. Criterios de evaluación
6. Referencias bibliográficas
7. Planificación del tiempo del alumno

Se valorará, además, en la entrevista el grado de compromiso con los fines y valores del Centro Universitario de la Defensa (tal y como se recogen en el punto 3 de la cláusula segunda del convenio de adscripción del CUD a la Universidad de Vigo: "*El CUD contribuirá a la formación integral del oficial de la Armada y, por lo tanto, favorecerá la formación en valores y en las reglas esenciales que definen el comportamiento del militar, recogidas en el artículo 4 de la Ley de la Carrera Militar.*").

La comisión valorará especialmente la capacidad de los candidatos para impartir la docencia de sus materias en lengua inglesa. La fase de entrevista se calificará con un máximo de 20 puntos, siendo necesario alcanzar 10 puntos para superarla.

.....  
 .....  
 .....

...Vigo..., a ...11.. de .....Mayo..... de 2011.....

Presidente/a

Secretario/a

Vocal