



PLAN ANUAL 2020

FORMACIÓN Y DOCENCIA

LÍNEA ESTRATEGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
<p>Estrategia 1: Mejorar la eficacia de los estudios conducentes a la obtención del título de grado, para lograr la mejor formación de Oficiales del Cuerpo General e Infantería de Marina de la Armada (Ley 39/2007) desde un enfoque orientado a la calidad y a la mejora continua.</p>	<p>OE.1.1. Impulsar el sistema de análisis de resultados y planes de mejora del proceso enseñanza y aprendizaje</p>	<p>Analizar anualmente los resultados de aprendizaje y proponer acciones de mejora en los casos que sea necesario (Sistema de Gestión de Calidad)</p>	<p>Indicadores académicos</p> <p>Tasas de éxito/rendimiento/ eficiencia</p>
		<p>Evaluar la actividad docente para desarrollar planes de mejora.</p>	<p>Indicadores de satisfacción de alumnos y PDI</p>
	<p>OE.1.2. Promover el desarrollo nuevas metodologías enseñanza - aprendizaje para lograr un mayor impacto en la formación del alumnado y en los resultados académicos</p>	<p>Ampliar el programa de formación y actualización del PDI en metodologías innovadoras e integración de las TIC en la práctica docente.</p>	<p>Nº de cursos realizados por profesor</p>
		<p>Impulsar y apoyar el desarrollo de proyectos de innovación docentes y su difusión.</p>	<p>Nº de proyectos de innovación docente desarrollados.</p> <p>Nº de publicaciones docentes.</p> <p>Nº de comunicaciones y ponencias presentadas en congresos docentes.</p>

	OE.1.3. Impulsar la colaboración del CUD con la Escuela Naval Militar para asegurar el desarrollo de todos los procesos de formación integral de los Caballeros y Damas Alumnos.	Realizar conjuntamente el calendario académico y la organización logística de la docencia, para integrar todas las actividades previstas en la formación de los futuros oficiales de la Armada	Calendario aprobado por instancias superiores
Estrategia 2. Mantener y consolidar un equipo docente altamente cualificado para la impartición de las enseñanzas de grado y máster.	OE.2.1. Consolidar el profesorado con el título de doctor y acreditaciones de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA)	Convocatorias de plazas para seleccionar profesorado	Nº de doctores con acreditaciones de Contratado Doctor y Ayudante Doctor
	O.E.2.2. Asegurar que el cuerpo docente esté integrado por el mayor número posible de profesorado militar, necesario para la formación del perfil militar de los alumnos.	Asegurar la publicación de provisiones de destinos de profesorado militar al CUD	Nº de provisiones publicadas
Estrategia 3. Impulsar la internacionalización a través de la movilidad para la formación	OE.3.1. Promover los intercambios internacionales con centros de formación militar de alumnos y profesorado.	Promover el aprendizaje de una segunda lengua para alcanzar los niveles adecuados de comunicación.	Pruebas de nivel de idiomas recogidas en MCER / S.L.P.
		Participar en programas de Erasmus + y Emilyo Program.	Nº de alumnos participantes Nº de profesores participantes
Estrategia 4. Consolidar el Master Universitario en Dirección TIC para la Defensa, con un enfoque orientado a la calidad y a la mejora continua.	OE.4.1. Desplegar un sistema de análisis de resultados y acciones de mejora.	Analizar anualmente los resultados de aprendizaje en las asignaturas y proponer acciones de mejora en los casos que sea necesario (Sistema de Gestión de Calidad)	Nº de matriculados Tasas de éxito/rendimiento y eficiencia Nivel de satisfacción de los alumnos

INVESTIGACIÓN

LÍNEA ESTRATEGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
<p>Estrategia 5. Impulsar el desarrollo de la innovación y la investigación de calidad con líneas de consideradas de interés en el ámbito de las Fuerzas Armadas y de la paz, la seguridad y la defensa.</p>	<p>OE.5.1. Promover la participación en proyectos internacionales y nacionales en las áreas de ciencia, tecnología y sociedad cuyas temáticas sean de interés para el presente y el futuro.</p>	Participación de investigadores del CUD en Proyectos nacionales	Nº de proyectos nacionales
		Participación de investigadores del CUD en Proyectos regionales o locales	Nº de proyectos regionales y locales
		Estancias de investigación en universidades y centros de investigación	Nº de estancias
	<p>OE.5.2. Impulsar la producción científica y su divulgación de la investigación mediante publicaciones y participación en congresos nacionales e internacionales.</p>	Conseguir publicaciones de artículos en revistas indexadas	Nº de artículos publicados
		Conseguir publicaciones de artículos en otras revistas científicas	Nº de artículos publicados
		Publicar libros y capítulos de libros	Nº de libros publicados Nº de capítulos de libros
		Comunicaciones y ponencias en Congresos internacionales	Nº de comunicaciones y ponencias

		Comunicaciones y ponencias en Congresos nacionales.	Nº de comunicaciones y ponencias
Estrategia 6. Promocionar y desarrollar la investigación y la transferencia del conocimiento.	OE.6.1. Pertenencia a grupos de investigación reconocidos por la CCAA para el desarrollo conjunto de iniciativas.	Creación de Grupos de investigación del CUD.	Nº de grupos creados
		Pertenencia a Grupos de investigación de universidades o institutos.	Nº de investigadores pertenecientes a Grupos de investigación
	OE.6.2. Promocionar las actividades de investigación y transferencia del CUD	Convocatoria de proyectos de investigación del CUD.	Nº de proyectos desarrollados en la convocatoria
		Desarrollo de patentes y propiedad industrial.	Nº de patentes
	OE.6.3. Facilitar el desarrollo de colaboraciones y proyectos entre el CUD y entidades del ámbito de la Defensa y empresas privadas.	Desarrollo de proyectos conjuntos.	Nº de proyectos conjuntos ejecutados
	OE.6.4. Divulgar los resultados de la investigación del CUD en la sociedad.	Despliegue de acciones y actividades para la divulgación de resultados en la sociedad.	Nº de acciones y actividades de divulgación
OE.6.5. Organización de Congresos.	Participación en Organización del DESE I+D 2020.	Congreso realizado	

GESTIÓN			
LÍNEA ESTRATEGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
Estrategia 7. Consolidar la política de transparencia y rendición de cuentas	O.E.7.1. Desarrollar la gestión administrativa, económica y financiera con una deliberada orientación a la eficacia, la eficiencia y la transparencia.	Gestionar con diligencia la contabilidad y el presupuesto, así como la gestión laboral, para proporcionar la información económica y financiera necesaria.	Documentación y cuentas anuales publicadas en la web en los plazos establecidos.
Estrategia 8 Contribuir al mantenimiento y mejora de la infraestructura en colaboración con la ENM.	O.E.8.1. Mantener actualizado el sistema de red, tecnologías y recursos para optimizar la docencia y la investigación	Renovación de servidores y sistemas de comunicación	Renovaciones realizadas
		Adquisición de dispositivos, hardware y software necesarios, previstos en el presupuesto anual (y las necesidades sobrevenidas por la pandemia Covid19).	Adquisición de pantallas interactivas, webcam y otros dispositivos de apoyo a la docencia
Estrategia 9. Impulsar la colaboración con la Universidad de adscripción para la docencia, la investigación y la gestión.	O.E.9.1. Impulsar la estrecha colaboración con la Universidad de adscripción (UVigo) para afrontar de manera conjunta acciones formativas de PDI/PAS	Participar en cursos de formación de la UVigo	Nº de cursos realizados
		Consolidar la utilización de licencias para la docencia.	Nº licencias
	O.E.9.2 Impulsar unidades de investigación conjuntas	Impulsar la creación de unidades de investigación conjuntas del CUD con la UVigo	Nº de unidades creadas