



PLAN ANUAL 2021

EVALUACIÓN

El primer plan de actuación de este centro, realizado a instancias de la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar del MINISDEF, ha sido el Plan de Actuación Plurianual 2019-2021, del que se derivaron los Planes Anuales 2020 y 2021, siendo éste último el objeto de evaluación del presente documento.

Estos planes fueron revisados por la Inspección General de Servicios (IGS) del MINISDEF recibándose un informe sobre control de eficacia, con recomendaciones de mejora, de fecha 30/04/2021, acompañado de una *“Guía para la adaptación a la Ley 40/2015 en relación al control de eficacia”* con directrices y orientaciones para la elaboración de dichos planes.

Se debe tener, por tanto, presente que, en el momento de la elaboración del plan objeto de evaluación, por parte del CUD-ENM se carecía de esas directrices oficiales contenidas en la guía antes mencionada, por lo que fueron redactados según interpretación del Centro, siguiendo las indicaciones generales marcadas en el artículo 85 de la Ley 40/2015. En consecuencia, una de las carencias de este plan de actuación en su momento de elaboración, así señalada por la IGS, fue la no inclusión de indicadores y umbrales con los que determinar el grado de cumplimiento de las diferentes acciones, que facilite evaluar asimismo el grado de cumplimiento de los objetivos que pretendían alcanzar. Por ello, para evaluar el Plan anual 2021 procederemos a considerar umbrales establecidos ya posteriormente en el Plan de Actuación Plurianual 2022-2024 y planes anuales sucesivos. En particular, emplearemos para facilitar la comprensión del documento de manera más visual la siguiente notación:

	Acción desarrollada en un grado superior o igual al 66%
	Acción desarrollada en un grado superior o igual al 33% e inferior al 66%
	Acción desarrollada en un grado inferior al 33%
	No procede la evaluación

FORMACIÓN Y DOCENCIA				
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR	EVALUACIÓN
<p>Estrategia 1. Mejorar la eficacia de los estudios conducentes a la obtención del título de grado, para lograr la mejor formación de Oficiales del Cuerpo General e Infantería de Marina de la Armada (Ley 39/2007) desde un enfoque orientado a la calidad y a la mejora continua.</p>	<p>OE.1.1. Impulsar el sistema de análisis de resultados y planes de mejora del proceso enseñanza y aprendizaje.</p>	<p>Analizar anualmente los resultados de aprendizaje y proponer acciones de mejora en los casos que sea necesario (Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIC)).</p>	<p>Indicadores académicos.</p> <p>Tasas de éxito, rendimiento, eficiencia y graduación.</p> <p>Informe de revisión por la Dirección (enmarcado en el SGIC y publicado en la web del centro).</p>	<p>Tasa de éxito: 95% (H), 93% (M), 95% (T)</p> <p>Tasa de rendimiento: 94% (H), 93% (M), 94% (T)</p> <p>Tasa de eficiencia: 98% (H), 99% (M), 98% (T)</p> <p>Tasa de graduación: 90%</p> <p>Tasas publicadas en la web del CUD-ENM</p> <p>IRPD curso 2020-2021</p>
		<p>Evaluar la actividad docente para desarrollar planes de mejora.</p>	<p>Indicadores de satisfacción de alumnado, PDI, PAS y egresados.</p> <p>Planes de mejora (publicados en la web del centro).</p>	<p>Grado de satisfacción del alumnado: 3,35 sobre 5,00</p> <p>Grado de satisfacción del PDI: 3,82 sobre 5,00</p> <p>Grado de satisfacción del PAS: 4,12 sobre 5,00</p> <p>Grado de satisfacción de egresados: 6,75 sobre 10,00</p> <p>Indicadores publicados en la web del CUD-ENM</p> <p>Planes de mejora curso 2020-2021</p>

FORMACIÓN Y DOCENCIA				
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR	EVALUACIÓN
	OE.1.2. Promover el desarrollo nuevas metodologías enseñanza - aprendizaje para lograr un mayor impacto en la formación del alumnado y en los resultados académicos.	Promover la formación y actualización del PDI en metodologías innovadoras e integración de las TIC en la práctica docente.	Nº de cursos realizados por profesor.	21 profesores asisten a 26 cursos de formación Datos obtenidos de la Memoria anual CUD-ENM curso 2020-2021
	OE.1.3. Impulsar la colaboración del CUD con la Escuela Naval Militar para asegurar el desarrollo de todos los procesos de formación integral de los Caballeros y Damas Alumnos.	Realizar conjuntamente el calendario académico y la organización logística de la docencia, para integrar todas las actividades previstas en la formación de los futuros oficiales de la Armada, abordando las contingencias derivadas de la pandemia COVID-19.	Calendario aprobado por instancias superiores Instrucciones aprobadas y organización de espacios seguros para docencia y evaluación.	Calendario publicado en la web del CUD-ENM
Estrategia 2. Mantener y consolidar un equipo docente altamente cualificado para la impartición de las	OE.2.1. Consolidar el profesorado con el título de doctor y acreditaciones de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA)	Convocatorias de plazas para seleccionar profesorado.	Nº de doctores con acreditaciones de Contratado Doctor y Ayudante Doctor.	No se ha efectuado en 2021 ningún proceso de consolidación de PDI por demoras en la obtención del informe favorable de la DGFP a las bases de la convocatoria

FORMACIÓN Y DOCENCIA				
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR	EVALUACIÓN
enseñanzas de grado y máster.	O.E.2.2. Asegurar que el cuerpo docente esté integrado por el mayor número posible de profesorado militar, necesario para la formación del perfil militar de los alumnos.	Promover la cobertura de vacantes de profesorado militar del CUD.	Nº de plazas de profesores militares cubiertas.	Se cubre el 100% de las plazas de PDI creadas en la RPM del CUD-ENM (1 TN CIA)
Estrategia 3. Impulsar la internacionalización a través de la movilidad para la formación	OE.3.1. Promover los intercambios internacionales con centros de formación militar de alumnos y profesorado.	Promover el aprendizaje de una segunda lengua para alcanzar los niveles adecuados de comunicación. Participar en programas de intercambio de alumnos con otras academias navales.	Pruebas de nivel de idiomas recogidas en MCER / S.L.P. y equivalentes. Nº de alumnos participantes.	Indicador no disponible. El CUD-ENM no ha realizado pruebas de nivel al alumnado

FORMACIÓN Y DOCENCIA				
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR	EVALUACIÓN
<p>Estrategia 4. Consolidar el Master Universitario en Dirección TIC para la Defensa, con un enfoque orientado a la calidad y a la mejora continua.</p>	<p>OE.4.1. Desplegar un sistema de análisis de resultados y acciones de mejora.</p>	<p>Analizar anualmente los resultados de aprendizaje en las asignaturas y proponer acciones de mejora en los casos que sea necesario (Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIC)).</p>	<p>Nº de matriculados.</p> <p>Tasas de éxito, rendimiento, eficiencia y graduación.</p> <p>Nivel de satisfacción del alumnado, PDI, PAS y egresados.</p>	<p>Número matriculados: 19</p> <p>Tasa de éxito: 100% (H), 100% (M), 100% (T)</p> <p>Tasa de rendimiento: 99% (H), 100% (M), 99% (T)</p> <p>Tasa de eficiencia: 100% (H), 100% (M), 100% (T)</p> <p>Tasa de graduación: 100%</p> <p>Tasas publicadas en la web CUD-ENM</p> <p>Grado de satisfacción del alumnado: 3,69 sobre 5,00</p> <p>Grado de satisfacción del PDI: 3,98 sobre 5,00</p> <p>Grado de satisfacción del PAS: 4,12 sobre 5,00</p> <p>Grado de satisfacción de egresados: Dato no disponible</p> <p>Indicadores publicados en: Resultados publicadas en la web CUD-ENM</p>

INVESTIGACIÓN				
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR	EVALUACIÓN
Estrategia 5. Impulsar el desarrollo de la innovación y la investigación de calidad con líneas de consideradas de interés en el ámbito de las Fuerzas Armadas y de la paz, la seguridad y la defensa.	OE.5.1. Promover la participación en proyectos internacionales y nacionales en las áreas de ciencia, tecnología y sociedad cuyas temáticas sean de interés para el presente y el futuro.	Participación de investigadores del CUD en Proyectos internacionales y nacionales.	Nº de proyectos internacionales y nacionales.	29 profesores participan en 22 proyectos Datos obtenidos de la Memoria anual CUD-ENM curso 2020-2021
		Participación de investigadores del CUD en Proyectos regionales o locales.	Nº de proyectos regionales y locales	Número de proyectos regionales o locales con participación de investigadores del CUD-ENM: 0
		Estancias de investigación en universidades y centros de investigación. NO PROCEDE: Pandemia COVID-19	Nº de estancias.	Estancias realizadas: 0 Datos obtenidos de la Memoria anual CUD-ENM curso 2020-2021
		Organizar seminarios de investigación.	Nº de seminarios organizados	11 seminarios
	OE.5.2. Impulsar la producción científica y la divulgación de la investigación mediante publicaciones y participación en congresos nacionales e internacionales.	Publicaciones de artículos en revistas indexadas	Nº de artículos publicados	28 artículos Datos obtenidos de la Memoria anual CUD-ENM curso 2020-2021
		Publicaciones de artículos en otras revistas científicas	Nº de artículos publicados	3 artículos Datos obtenidos de la Memoria anual CUD-ENM curso 2020-2021
		Publicar libros y capítulos de libros	Nº de libros publicados Nº de capítulos de libros	1 libro Datos obtenidos de la Memoria anual CUD-ENM curso 2020-2021

INVESTIGACIÓN				
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR	EVALUACIÓN
		Comunicaciones y ponencias en Congresos internacionales.	Nº de comunicaciones y ponencias.	26 comunicaciones a congresos internacionales Datos obtenidos de la Memoria anual CUD-ENM curso 2020-2021
		Comunicaciones y ponencias en Congresos nacionales.	Nº de comunicaciones y ponencias.	11 comunicaciones a congresos nacionales Datos obtenidos de la Memoria anual CUD-ENM curso 2020-2021
Estrategia 6. Promocionar y desarrollar la investigación y la transferencia del conocimiento.	OE.6.1. Pertenencia a grupos de investigación reconocidos por la CCAA para el desarrollo conjunto de iniciativas.	Creación de Grupos de investigación del CUD.	Nº de grupos creados.	0 grupos creados
		Pertenencia a Grupos de investigación de universidades o institutos.	Nº de investigadores pertenecientes a Grupos de investigación.	20 investigadores que colaboran con grupos externos al CUD-ENM
	OE.6.2. Promocionar las actividades de investigación y transferencia del CUD	Convocatoria de proyectos de investigación del CUD.	Nº de proyectos desarrollados en la convocatoria.	9 proyectos desarrollados en la primera convocatoria (2020) 7 proyectos en desarrollo en la segunda convocatoria (2021)
		Desarrollo de patentes y propiedad industrial.	Nº de patentes y modelos de utilidad.	1 patente Datos obtenidos de la Memoria anual CUD-ENM curso 2020-2021

INVESTIGACIÓN				
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR	EVALUACIÓN
	OE.6.3. Facilitar el desarrollo de colaboraciones y proyectos entre el CUD y entidades del ámbito de la Defensa y empresas privadas.	Desarrollo de proyectos conjuntos.	Nº de proyectos conjuntos ejecutados.	1 (Proyecto IA CEM financiado por Armada desarrollado entre enero 2021 y marzo 2022)
	OE.6.4. Divulgar los resultados de la investigación del CUD en la sociedad.	Despliegue de acciones para la difusión de resultados en la sociedad. NO PROCEDE: Pandemia COVID-19	Nº de acciones de divulgación.	0
	OE.6.5. Organización de Congresos.	Participación en Organización del DESEI+D 2021. NO PROCEDE: Pandemia COVID-19	Congreso realizado	No tuvo lugar la edición de 2021

GESTIÓN				
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR	EVALUACIÓN
Estrategia 7. Consolidar la política de transparencia y rendición de cuentas	O.E.7.1. Desarrollar la gestión administrativa, económica y financiera con una deliberada orientación a la eficacia, la eficiencia y la transparencia.	Gestionar con diligencia la contabilidad y el presupuesto, así como la gestión laboral, para proporcionar la información económica y financiera necesaria.	Documentación y cuentas anuales publicadas en la web en los plazos establecidos.	Cuentas anuales publicadas en la web del CUD-ENM
Estrategia 8. Contribuir al mantenimiento y mejora de la infraestructura en colaboración con la ENM.	O.E.8.1. Mantener actualizado el sistema de red, tecnologías y recursos para optimizar la docencia y la investigación	Renovación periódica de servidores y sistemas de comunicación.	Renovaciones realizadas.	1 servidor nuevo 2 actualizaciones de memoria de servidores y discos de almacenamiento 8 transductores FO, 4 switch 3 antenas wifi
		Adquisición de dispositivos, hardware y software necesarios, previstos en el presupuesto anual (y las necesidades sobrevenidas por la pandemia Covid19).	Adquisición de dispositivos de apoyo a la docencia.	Renovación de 2 laboratorios informáticos (50 unidades) 8 micrófonos inalámbricos
Estrategia 9. Impulsar la colaboración con la Universidad de adscripción para la docencia, la investigación y la gestión.	O.E.9.1. Impulsar la estrecha colaboración con la Universidad de adscripción (UVIGO) para afrontar de manera conjunta acciones formativas de PDI/PAS	Participar en cursos de formación de la UVIGO, cuando existan plazas disponibles.	Nº de cursos solicitados.	5 cursos realizados con asistencia de 8-16 profesores por curso 7 cursos realizados con asistencia de 1-2 profesores por curso
		Consolidar la utilización de licencias para la docencia.	Nº licencias utilizadas.	8
	O.E.9.2. Impulsar unidades de investigación conjuntas	Impulsar la creación de unidades de investigación conjuntas del CUD con la UVIGO.	Nº de unidades existentes.	0