



PLAN ANUAL 2022

INTRODUCCIÓN

El Centro Universitario de la Defensa en la Escuela Naval Militar, CUD-ENM, tiene como finalidad principal impartir los estudios conducentes a la obtención del título de grado a los alumnos de la enseñanza de formación de Oficiales del Cuerpo General e Infantería de Marina de la Armada, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 44.1 de la Ley 39/2007, de la Carrera Militar.

El sistema de centros universitarios de la defensa, y en particular el CUD-ENM, fue creado por el Real Decreto 1723/2008, de 24 de octubre. Se encuentra adscrito a la Universidad de Vigo por convenio firmado entre la Ministra de Defensa y el Rector de dicha Universidad el 7 noviembre de 2019, BOE 278, de 19 de noviembre de 2019. Su naturaleza es de centro universitario público, y su titularidad corresponde al Ministerio de Defensa, que la ejerce a través de la Subsecretaría de Defensa.

En él se imparten las enseñanzas conducentes a la obtención de los títulos oficiales de grado y máster, que se recogen en el citado Convenio de Adscripción:

- Grado en Ingeniería Mecánica (Intensificación en Tecnologías Navales)
- Máster Universitario en Dirección TIC para la Defensa (Máster DIRETIC)

Además, de acuerdo con lo establecido en el R.D. 1723/2008, en el centro se podrán cursar otros estudios de posgrado (máster y doctorado) y desarrollar líneas de investigación consideradas de interés en el ámbito de las Fuerzas Armadas y de la paz, la seguridad y la defensa. Como centro universitario, la investigación constituye una función esencial del mismo, tal como establece en su disposición cuarta la Orden DEF/375/2021, de 20 de abril, por la que se aprueban las directrices generales para la ordenación de la investigación y la transferencia del conocimiento en los centros universitarios de la defensa.

Según el Artículo 85 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público, las entidades integrantes del sector público institucional estatal estarán sometidas a:

- Control de eficacia: ejercido por el Departamento al que están adscritos, a través de las inspecciones de servicios. Tiene por objeto evaluar el cumplimiento de los objetivos propios de la actividad específica de la entidad y la adecuada utilización de los recursos, de acuerdo con lo establecido en su plan de actuación y sus actualizaciones anuales.
- Supervisión continua del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, a través de la Intervención General de la Administración del Estado.

En cumplimiento del mandato legal, el CUD-ENM cuenta con el plan de actuación 2022-2024, que contiene las líneas estratégicas en torno a las cuales se centrará la actividad del centro durante dicho periodo. Este plan es desarrollado en Planes anuales donde se detallan, además de las líneas estratégicas, los objetivos, actividades específicas, indicadores, etc., para cada uno de los años del trienio.

Se presenta seguidamente el Plan anual correspondiente al año 2022, estructurado en los tres ámbitos de trabajo principales del centro: Docencia, Investigación y Gestión. En la web del centro (cud.uvigo.es) se puede encontrar información detallada sobre las actividades que realiza, así como sobre los recursos humanos y materiales, entre otra información.

Sobre este plan anual se realizará un seguimiento semestral, que permita valorar su grado de desarrollo y tomar medidas conducentes a favorecer el alcance de los umbrales fijados como metas de los indicadores, acciones y objetivos en que se estructura. Asimismo, se llevará a cabo una evaluación final, dentro del primer trimestre de 2023, que, además de valorar la consecución de las metas marcadas para el año, proporcione una visión de conjunto sobre las fortalezas y debilidades del centro, y permita acometer acciones de mejora, caso que proceda. Los resultados de la evaluación anual serán presentados al Patronato del CUD-ENM, órgano de gobierno responsable del presupuesto del centro, a fin de que se adopten las medidas que estime oportunas a la vista de los mismos.

DOCENCIA			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
Estrategia 1. "MÁXIMA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA": Garantizar la máxima calidad en la docencia de las titulaciones universitarias oficiales de grado y posgrado, así como la de aquellos títulos que se acuerden por el Ministerio de Defensa en función de nuevas necesidades de la defensa nacional y las exigencias del ejercicio profesional en las FAS.	OE. 1.1. Mantener los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el grado en ingeniería mecánica.	Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda	Tasa de éxito. Tasa de rendimiento. Tasa de eficiencia. Tasa de graduación.
		Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de grado de los grupos de interés directamente implicados	Grado de satisfacción del estudiantado con la titulación de grado. Grado de satisfacción del profesorado con la titulación de grado. Grado de satisfacción del PAS con la titulación de grado. Grado de satisfacción de las personas tituladas con la titulación de grado. Grado de satisfacción de empleadores con la titulación de grado.
	OE. 1.2. Consolidar los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el máster DIRETIC	Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda	Tasa de éxito. Tasa de rendimiento. Tasa de eficiencia. Tasa de graduación.
		Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de máster de los grupos de interés directamente implicados	Grado de satisfacción del estudiantado con la titulación de máster. Grado de satisfacción del profesorado con la titulación de máster. Grado de satisfacción del PAS con la titulación de máster. Grado de satisfacción de las personas tituladas con la titulación de máster. Grado de satisfacción de empleadores con la titulación de máster.

DOCENCIA			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
	OE. 1.3. Mantener la calidad docente y grado de cualificación de la plantilla PDI del centro	Evaluación de la calidad docente del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede	Valoración media del profesorado por parte del alumnado (EAD: Encuestas de evaluación docente). Ratio de tramos docentes (cinco cursos académicos, quinquenio) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación. Informes anuales obligatorios de evaluación de la calidad docente del profesorado.
		Evaluación del grado de cualificación de la plantilla de profesorado	Porcentaje de profesorado con acreditación (ANECA/ACSUG) favorable para figura de contratación superior a la que ocupa
	OE. 1.4. Consolidar la política de calidad del centro	Obtener la certificación del Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIC) del centro	¿Se ha certificado el SGIC del CUD-ENM? Sí/No.
		Obtener la acreditación institucional del CUD-ENM emitida por ANECA, una vez certificado el SGIC	¿Ha obtenido el CUD-ENM la acreditación institucional de ANECA? Sí/No.

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
<p>Estrategia 2. "IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN": Impulsar la investigación del centro hacia una investigación propia, de calidad, orientada a líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la Defensa, que facilite la constitución de programas propios de doctorado y la transferencia del conocimiento generado.</p>	<p>OE.2.1. Ordenar la investigación actual y reorientarla hacia líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la Defensa</p>	<p>Desarrollar la normativa para la constitución, reconocimiento, renovación, modificación o pérdida de la condición de grupo de investigación propio del CUD-ENM</p>	<p>¿Se ha desarrollado la normativa? ¿Ha sido sancionada por la DIGEREM? ¿Ha sido informado el Patronato? ¿Ha sido publicada? ¿Se le ha dado difusión entre el personal del CUD-ENM?</p>
		<p>Realizar una convocatoria abierta en el tiempo, para la constitución de grupos de investigación propios del CUD-ENM.</p>	<p>¿Se ha realizado la convocatoria? ¿Es público? ¿Se evalúan periódicamente las candidaturas presentadas? Número de grupos creados en el año. Número de investigadores integrados en dichos grupos. Planes de investigación vinculados a dichos grupos. Memorias anuales presentadas por los grupos.</p>
		<p>Creación de un registro electrónico público con los grupos de investigación del CUD-ENM</p>	<p>¿Se ha creado el registro? ¿Es público? ¿Contiene el personal investigador vinculado a cada grupo? ¿Detalla las líneas de investigación de cada grupo? ¿Enumera los investigadores de cada grupo? ¿Incluye las publicaciones y los proyectos de cada grupo? ¿Se ha actualizado durante el año? ¿Incluye un apartado para los investigadores no adscritos a ningún grupo?</p>

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
		Definir áreas y líneas prioritarias de investigación revisándolas periódicamente	¿Se han definido áreas/líneas prioritarias de investigación? ¿Han sido aprobadas por el Patronato? ¿Se han revisado durante el año? ¿Son congruentes con la ETID-2020? ¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de investigación? ¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de infraestructura? ¿Han sido incluidas en la convocatoria de estancias cortas? ¿Han sido incluidas en la convocatoria de congresos?
	OE.2.2. Potenciar la Investigación propia del centro	Realizar convocatorias de proyectos propios de Investigación orientados a líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la defensa.	¿Realizada la convocatoria? ¿Se ha difundido entre el personal? ¿Se ha resuelto en plazo? ¿Los proyectos financiados son acordes con las líneas de interés? Número de proyectos solicitados. Número de proyectos financiados.

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
		Realizar una convocatoria de estancias cortas en universidades y centros de investigación orientada a las líneas prioritarias del centro	¿Se ha realizado la convocatoria? ¿Se ha difundido entre el personal? ¿Se ha resuelto en plazo? ¿Las solicitudes financiadas están orientadas hacia las líneas de interés? Número de estancias solicitados. Número de estancias financiadas.
		Realizar una convocatoria de proyectos de infraestructura para completar el equipamiento científico de investigación con uso dual.	¿Se ha realizado la convocatoria? ¿Se ha difundido entre el personal? ¿Se ha resuelto en plazo? ¿Los proyectos financiados son acordes con las líneas de interés? Número de proyectos solicitados. Número de proyectos financiados.

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
	OE.2.3. Favorecer la dedicación a la investigación del profesorado	Establecer un reparto docente entre los dos cuatrimestres que facilite la investigación (70%-30% ± 5%).	% de profesores con dicho reparto.
		Estabilizar al profesorado en las materias que imparte cada curso académico (salvo peticiones expresas del profesorado o cambios forzados por situaciones sobrevenidas, tales como ceses del profesor en el centro, bajas temporales, ...).	% de profesorado que mantiene asignaturas, excluidos los cambios causados por ceses en el centro o peticiones de cambio de los interesados.
		Incorporar exenciones docentes al PDI por investigación, gestión de la docencia y/o calidad	% de PDI con exenciones docentes.
	OE.2.4. Garantizar la calidad de la investigación propia.	Definición y establecimiento de procedimientos de garantía de calidad aplicables a la investigación	¿Se han definido procedimientos de garantía de calidad en la investigación? ¿Se han desarrollado? ¿Han sido aprobados en Junta de Centro? ¿Se han difundido entre el personal del centro? ¿Se han implementado en el centro? ¿Han sido revisados durante el año?

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
		Evaluación de proyectos propios de investigación por las agencias de evaluación independientes (ANECA, ACSUG)	<p>¿Se han establecido acuerdos con las agencias de evaluación?</p> <p>¿Se ha informado al PDI sobre la forma de evaluación de dichos proyectos?</p> <p>¿Se han publicado los criterios de evaluación en las convocatorias de proyectos propios de investigación?</p> <p>¿Se han remitido dichos proyectos para evaluación por las agencias de calidad?</p> <p>% de proyectos propios evaluados por las agencias o por evaluadores independientes.</p>
		Evaluación de la calidad investigadora del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede	<p>¿Se han establecido acuerdos con las agencias de evaluación para evaluar la calidad del profesorado?</p> <p>¿Se ha informado al PDI sobre las convocatorias de evaluación?</p> <p>¿Se han propuesto planes de mejora?</p> <p>¿Se han desarrollado dichos planes?</p> <p>Ratio de tramos de investigación (seis años, sexenios) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación.</p>

Centro Universitario de la Defensa

Escuela Naval Militar

Plan de actuación 2022-2024
PLAN ANUAL 2022

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
	OE.2.5. Transferir el conocimiento generado por la investigación propia a la comunidad científica y a la sociedad	Publicación de artículos científicos en revistas indexadas	Número de artículos publicados.
		Presentación de resultados en congresos científicos internacionales	Número de presentaciones realizadas.
		Presentación de resultados en congresos científicos nacionales	Número de presentaciones realizadas.
		Organizar seminarios de investigación para el PDI	Número de seminarios organizados.

GESTIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
Estrategia 3. “EFICACIA EN LA GESTIÓN”: Maximizar la eficacia de la gestión económico-administrativa del Centro, relativa a la financiación y a los recursos humanos y materiales disponibles, que contribuya a asegurar la continuidad de las enseñanzas que se imparten	O.E.3.1. Optimizar el reparto docente del PDI.	Balance de carga docente entre profesores buscando la suma cero al final del curso académico.	% de profesores cuya docencia es 240 ECTS (\pm 5%) Suma final \pm 5% carga total ECTS (grado + máster)
	O.E.3.2. Fomentar la realización de actividades formativas de PDI y PAS.	Oferta propia de cursos.	% de PDI que realiza los cursos convocados. % de PAS que realiza los cursos convocados.
		Difundir cursos de otros organismos.	% de PDI que realiza cursos ajenos. % de PAS que realiza cursos ajenos.
		Financiar la realización de cursos.	% de PDI al que se financian cursos respecto a solicitantes. % de PAS al que se financian cursos respecto a solicitantes.
	O.E.3.3. Promover la cobertura de las vacantes de personal	Cubrir las bajas por enfermedad de larga duración	% de bajas cubiertas respecto a las producidas.
		Solicitar las autorizaciones de la DGFP de las vacantes de la plantilla.	% de solicitudes respecto a las vacantes
		Solicitar la cobertura de las vacantes militares de la plantilla.	% de vacantes militares cuya cobertura se ha solicitado

GESTIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
	O.E.3.4. Promover la implicación de los Representantes de los Trabajadores en la gestión de personal	Mantenimiento de reuniones periódicas de la Dirección y los Representantes para analizar las recomendaciones de estos.	Nº de reuniones celebradas.
	O.E.3.5. Consolidar y avanzar en la Administración Digital del Centro	Implementación de la aplicación MINERVA.	¿Se ha realizado esta acción?
		Mantener los contenidos de la web/transparencia actualizados.	% de servicios que han sido actualizados semestralmente.
		Implementar la trazabilidad de SISEC.	% de implementación.
		Implementar la solicitud de permisos y vacaciones a través de SISEC.	¿Se ha realizado esta acción?
		Implementar a través de SISEC el POD del Centro.	% de implementación.
		Implementar la trazabilidad de la aplicación de inventario.	¿Se ha realizado esta acción?
		Sensibilización del personal sobre la seguridad de la información, mediante la realización de charlas informativas.	% de personal que ha sido informado

GESTIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
	O.E.3.6. Mantener el nivel de calidad del inmovilizado del Centro	Efectuar las renovaciones de material informático conforme al plan establecido (cada 5 años)	Nº de renovaciones respecto a las que corresponden.
		Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material de prácticas docentes	% de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas.
		Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material para la investigación	% de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas.
		Habilitar un espacio para almacenamiento	¿Se ha realizado esta acción?
		Habilitar nuevos despachos para profesorado	Espacio para al menos 4 profesores.
		Reacondicionado de la sala de grabaciones en seminario	¿Se ha realizado esta acción?
	O.E.3.7. Implementar la normativa de protección de datos	Realizar un registro de actividades de tratamiento	¿Se ha realizado esta acción?
		Establecer los procedimientos de consentimientos informados	¿Se ha realizado esta acción?
		Establecer los procedimientos para garantizar derechos.	¿Se ha realizado esta acción?
		Efectuar contratos de encargo de tratamiento.	¿Se ha realizado esta acción?



INDICADORES PLAN ANUAL 2022

INTRODUCCIÓN

Según el Artículo 85 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público, las entidades integrantes del sector público institucional estatal estarán sometidas a:

- Control de eficacia: ejercido por el Departamento al que están adscritos, a través de las inspecciones de servicios. Tiene por objeto evaluar el cumplimiento de los objetivos propios de la actividad específica de la entidad y la adecuada utilización de los recursos, de acuerdo con lo establecido en su plan de actuación y sus actualizaciones anuales.
- Supervisión continua del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, a través de la Intervención General de la Administración del Estado.

En cumplimiento del mandato legal, el CUD-ENM cuenta con el plan de actuación 2022-2024, que contiene las líneas estratégicas marcadas por la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar (DIGEREM), en torno a las cuales se centrará la actividad del centro durante dicho periodo. Dichas líneas se organizan en tres ámbitos de actuación:

- Docencia
- Investigación
- Gestión

Este plan de actuación es desarrollado en Planes anuales donde se detallan, además de las líneas estratégicas, los objetivos, actividades específicas, indicadores, etc., para cada uno de los años del trienio.

En el presente documento se describen los indicadores con los que se miden las distintas acciones del Plan Anual 2022, que contribuirán a la consecución de los distintos objetivos estratégicos. La información contenida en el mismo sigue esta notación:

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Peso del OE en la LE
-------------------	------------------------	----------------------

- Responsable de la consecución de los objetivos
- Responsable del Seguimiento y Evaluación
- Periodo en el que se desarrolla cada uno de los objetivos

INFORMACIÓN SOBRE EL OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)

Peso total y pesos anuales del objetivo en la línea estratégica:

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022:

Recursos generales asignados:

- Humanos
- Materiales

INFORMACIÓN SOBRE CADA UNA DE LAS ACCIONES DE LOS OE.

Nombre de la acción.

- Responsable de la acción:
- Peso total de la acción en el objetivo:
- Peso anual de la acción en el objetivo:
- Peso total y anual en la línea estratégica:
- Recursos adicionales asignados:
- Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:

INFORMACIÓN SOBRE CADA UNO DE LOS INDICADORES ANUALES

Indicador: Descripción del indicador

- Forma de cálculo:
- Periodicidad:
- Fuente de información:
- Peso anual del indicador en la acción:
- Peso del indicador en la línea estratégica:
- Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:

Se adjunta como Anexo a este documento, una tabla resumen con la finalidad de facilitar en forma esquemática una visión de conjunto de la contribución que los diferentes indicadores aportan a las acciones del Plan Anual 2022, y, asimismo, la de dichas acciones a los objetivos, tanto en el presente Plan Anual 2022 como en los futuros Planes Anuales 2023 y 2024, así como las contribuciones de los objetivos a la línea estratégica.

DOCENCIA

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Peso del OE en la LE
Estrategia 1. "MÁXIMA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA": Garantizar la máxima calidad en la impartición de las enseñanzas universitarias oficiales de grado y posgrado que se imparten, así como la de aquellos títulos que se acuerden por el Ministerio de Defensa en función de nuevas necesidades de la defensa nacional y las exigencias del ejercicio profesional en las FAS.	OE. 1.1. Mantener los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el grado en ingeniería mecánica.	30%
	OE. 1.2. Consolidar los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el máster DIRETIC	30%
	OE. 1.3. Mantener la calidad docente y grado de cualificación de la plantilla PDI del centro	20%
	OE. 1.4. Consolidar la política de calidad del centro	20%

NOTA:

Todos los objetivos de la presente línea estratégica se desarrollan en el periodo trianual 2022-2024. Cada uno de ellos tiene un peso total en la línea estratégica, expresado en %, que se desglosa en pesos anuales.

Los tres primeros objetivos se desarrollan en acciones e indicadores comunes en las tres anualidades (2022, 2023 y 2024) con un grado de cumplimiento idéntico en cada anualidad para contribuir al cumplimiento del objetivo y línea estratégica asociada.

El último objetivo estratégico se desarrolla en el período trianual con acciones e indicadores específicos de la anualidad (son acciones consecutivas en el tiempo) pero contribuyendo siempre con el mismo peso al cumplimiento de la línea estratégica.

De forma concreta, en el presente Plan Anual, correspondiente al año 2022, se considerará que la acción se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de los indicadores de dicha acción supera el umbral indicado en cada una de ellas.

- Responsable de la consecución de los objetivos: Director
- Responsable del Seguimiento y Evaluación: Subdirector / Secretaria CUD-ENM
- Periodo en el que se desarrolla cada uno de los objetivos: 2022, 2023, 2024

OE.1.1. MANTENER LOS RESULTADOS ACADÉMICOS Y NIVEL DE CALIDAD ALCANZADOS EN EL GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 30% (2022: 30%; 2023: 30%; 2024: 30%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 22,95\%$

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección, Coordinador de grado, Comisión de Garantía Interna de Calidad de Centro, Personal de la Secretaría Académica; Personal TIC.
- **Materiales:** medios TIC del centro.

OE.1.1.1. Acción

Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda.

- **Responsable de la acción:** Secretaria del CUD-ENM y coordinadora del grado
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 70%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 70%; 2023: 70%; 2024: 70%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 21% (21%, 21%, 21%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 15,75\%$

INDICADORES

Indicador: Tasa de éxito:

- **Forma de cálculo:** Para un curso académico, relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título T de la Universidad U y el número total de créditos ordinarios presentados en el título T en la Universidad U. (ACSUG. Programa Seguimiento de Títulos Oficiales).
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 90\%$

Indicador: Tasa de rendimiento:

- **Forma de cálculo:** Para un curso académico, relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título T de la Universidad U y el número total de créditos ordinarios matriculados en el título T en la Universidad U. (ACSUG. Programa Seguimiento de Títulos Oficiales).
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 90\%$

Indicador: Tasa de eficiencia:

- **Forma de cálculo:** Relación porcentual entre el número total de créditos del plan de estudios de los que se debieron matricular a lo largo de sus estudios el conjunto de graduados de un determinado año académico y el número total de créditos en los que realmente tuvieron que matricularse (RD 861/2010 modif. RD 1393/2007).
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 90\%$

Indicador: Tasa de graduación:

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto del plan de estudios o en un año académico más en relación a su cohorte de entrada (RD 861/2010 modif. RD 1393/2007).
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 80\%$

OE.1.1.2. Acción

Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de grado de los grupos de interés directamente implicados.

- **Responsable de la acción:** Secretaria del CUD-ENM y coordinadora del grado
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 30%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 30%; 2023: 30%; 2024: 30%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 9% (9%, 9%, 9%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 7,2\%$.

INDICADORES

Indicador: Grado de satisfacción del estudiantado con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el estudiantado. (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** ≥ 3 sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción del profesorado con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el profesorado (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 3,5$ sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción del PAS con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el personal de administración y servicios (PAS) (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 3,5$ sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción de las personas tituladas con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para las personas tituladas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** ENM (Encuesta ejecutada por la ENM en coordinación con el CUD-ENM)
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 6,5$ sobre 10

Indicador: Grado de satisfacción de empleadores con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para empleadores
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** ENM (Encuesta ejecutada por la ENM en coordinación con el CUD-ENM)
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 6,5$ sobre 10

OE.1.2. CONSOLIDAR LOS RESULTADOS ACADÉMICOS Y NIVEL DE CALIDAD ALCANZADOS EN EL MÁSTER DIRETIC

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 30% (2022: 30%; 2023: 30%; 2024: 30%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 22,95\%$

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección, Coordinador de máster, Comisión de Garantía Interna de Calidad de Centro, Comisión Académica del Máster, Personal de la Secretaría Académica; Personal TIC.
- **Materiales:** medios TIC del centro.

OE.1.2.1. Acción

Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda.

- **Responsable de la acción:** Coordinador del máster
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 70%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 70%; 2023: 70%; 2024: 70%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 21% (21%, 21%, 21%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 15,75\%$.

INDICADORES

Indicador: Tasa de éxito:

- **Forma de cálculo:** Para un curso académico, relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título T de la Universidad U y el número total de créditos ordinarios presentados en el título T en la Universidad U. (ACSUG. Programa Seguimiento de Títulos Oficiales).
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 85\%$

Indicador: Tasa de rendimiento:

- **Forma de cálculo:** Para un curso académico, relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título T de la Universidad U y el número total de créditos ordinarios matriculados en el título T en la Universidad U. (ACSUG. Programa Seguimiento de Títulos Oficiales).
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 90\%$

Indicador: Tasa de eficiencia:

- **Forma de cálculo:** Relación porcentual entre el número total de créditos del plan de estudios de los que se debieron matricular a lo largo de sus estudios el conjunto de graduados de un determinado año académico y el número total de créditos en los que realmente tuvieron que matricularse (RD 861/2010 modif. RD 1393/2007).
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 90\%$

Indicador: Tasa de graduación:

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto del plan de estudios o en un año académico más en relación a su cohorte de entrada (RD 861/2010 modif. RD 1393/2007).
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 80\%$

OE.1.2.2. Acción

Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de máster de los grupos de interés directamente implicados.

- **Responsable de la acción:** Coordinador del máster
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 30%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 30%; 2023: 30%; 2024: 30%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 9% (9%, 9%, 9%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 7,2\%$

INDICADORES

Indicador: Grado de satisfacción del estudiantado con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el estudiantado. (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** ≥ 3 sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción del profesorado con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el profesorado (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 3,5$ sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción del PAS con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el personal de administración y servicios (PAS) (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 3,5$ sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción de las personas tituladas con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para las personas tituladas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** CUD-ENM (Encuestas propias realizadas en coordinación con DIGEREM y CESTIC)
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 6,5$ sobre 10

Indicador: Grado de satisfacción de empleadores con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems de la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para empleadores
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** CUD-ENM (Encuestas propias realizadas en coordinación con DIGEREM y CESTIC)
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 6,5$ sobre 10

OE.1.3. MANTENER LA CALIDAD DOCENTE Y GRADO DE CUALIFICACIÓN DE LA PLANTILLA PDI DEL CENTRO

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20% (2022: 20%; 2023: 20%; 2024: 20%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 15\%$

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección, Coordinador de máster, Comisión de Garantía Interna de Calidad de Centro, Comisión Académica del Máster, Personal de la Secretaría Académica; Personal TIC.
- **Materiales:** medios TIC del centro.

OE.1.3.1. Acción

Evaluación de la calidad docente del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 75%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 75%; 2023: 75%; 2024: 75%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 15% (15%, 15%, 15%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 10\%$

INDICADORES

Indicador: Valoración media del profesorado por parte del alumnado (EAD: Encuestas de evaluación docente)

- **Forma de cálculo:** Resultado de la valoración media de todo el profesorado en sus encuestas de evaluación docente realizadas al alumnado en un mismo curso académico
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Secretaría Virtual de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 33,33%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** ≥ 3 sobre 5

Indicador: Ratio de tramos docentes (cinco cursos académicos, quinquenio) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación

- **Forma de cálculo:** Ratio entre el número total de quinquenios evaluados favorablemente y el número total de profesorado susceptible de ser evaluado.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 33,33%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** ≥ 1 quinquenio/profesor

Indicador: Informes anuales obligatorios de evaluación de la calidad docente del profesorado

- **Forma de cálculo:** Resultados de los informes anuales obligatorios de evaluación de la calidad docente de cada profesor (escala 0-100)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 33,33%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 80\%$ del profesorado evaluado con resultado ≥ 70 sobre 100

OE.1.3.2. Acción

Evaluación del grado de cualificación de la plantilla de profesorado

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 25%; 2023: 25%; 2024: 25%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 5% (5%, 5%, 5%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** = 5%

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de profesorado con acreditación (ANECA/ACSUG) favorable para figura de contratación superior a la que ocupa

- **Forma de cálculo:** Relación porcentual entre profesores con acreditación superior a la exigida en la figura en que esté contratado sobre el total de profesores contratados.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** $\geq 50\%$ del profesorado con acreditación superior a la requerida por la plaza que ocupa.

OE.1.4. CONSOLIDAR LA POLÍTICA DE CALIDAD DEL CENTRO

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20% (2022: 20%; 2023: 20%; 2024: 20%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022 = 10%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección, Coordinadores de titulaciones, Coordinador de Calidad, Comisión de Garantía Interna de Calidad de Centro, Comisión Académica del Máster, Personal de la Secretaría Académica; Personal TIC.
- **Materiales:** medios TIC del centro.

OE.1.4.1. Acción

Obtener la Certificación del Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIC) del centro

- **Responsable de la acción:** Secretaria del CUD-ENM
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 50%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 50%; 2023: 50%; 2024: 50%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 10% (10%, 10%, 10%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** = 10%

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha certificado el SGIC del CUD-ENM?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 10%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener respuesta afirmativa

OE.1.4.2. Acción

Obtener la acreditación institucional del CUD-ENM emitida por ANECA, una vez certificado el SGIC

- **Responsable de la acción:** Secretaria del CUD-ENM
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 50%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 50%; 2023: 50%; 2024: 50%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 10% (10%, 10%, 10%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo = 10%.**

INDICADORES

Indicador: ¿Ha obtenido el CUD-ENM la acreditación institucional de ANECA?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 10%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener respuesta afirmativa

INVESTIGACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Peso del OE en la LE
Estrategia 2. “IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN”: Impulsar la investigación del centro hacia una investigación propia, de calidad, orientada a líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la defensa, que facilite la constitución de programas propios de doctorado y la transferencia del conocimiento generado.	OE.2.1. Ordenar la investigación actual y reorientarla hacia líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la Defensa	20%
	OE.2.2. Potenciar la Investigación propia del centro	30%
	OE.2.3. Favorecer la dedicación a la investigación del profesorado	10%
	OE.2.4. Garantizar la calidad de la investigación propia	20%
	OE.2.5. Transferir el conocimiento generado por la investigación propia a la comunidad científica y a la sociedad	20%

NOTA:

Todos los objetivos de la presente línea estratégica se desarrollan en el periodo trianual 2022-2024, y se alcanzan al finalizar el mismo. Cada uno de ellos tiene un peso total en la línea estratégica, expresado en %, que se desglosa en pesos anuales.

De igual forma, todas las acciones que contribuyen a alcanzar dichos objetivos, se desarrollan en el periodo trianual 2022-2024, y se alcanzan al finalizar el mismo. Asimismo, cada una de ellas tiene un peso total en el objetivo, expresado en %, que se desglosa en pesos anuales.

Si se combinan los porcentajes, se obtiene el peso de la acción en el objetivo, bien en todo el periodo 2022-2024, o bien en el año que se considere.

Cada acción se compone de indicadores, que, en este caso, pueden variar de un año a otro. Dentro del año, cada indicador tiene un peso que indica su contribución a la acción.

De forma concreta, en el presente Plan Anual, correspondiente al año 2022, se considerará que la acción se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de los indicadores de dicha acción supera el umbral indicado en cada una de ellas. De igual forma, en el año 2022 el objetivo se considerará que se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de las acciones de dicho objetivo supera el umbral indicado en cada uno de ellos.

- Responsable de la consecución de los objetivos: Director
- Responsable del Seguimiento y Evaluación: Subdirector.
- Periodo en el que se desarrolla cada uno de los objetivos: 2022, 2023, 2024

OE.2.1. ORDENAR LA INVESTIGACIÓN ACTUAL Y REORIENTARLA HACIA LÍNEAS DE INTERÉS PARA LAS FAS, LA PAZ, LA SEGURIDAD Y LA DEFENSA

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20% (2022: 12%; 2023: 4%; 2024: 4%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022 \geq 9.6%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección, Coordinador de investigación, Comisión de investigación, Personal TIC.
- **Materiales:** medios TIC del centro.

OE.2.1.1. Acción

Desarrollar la normativa para la constitución, reconocimiento, renovación, modificación o pérdida de la condición de grupo de investigación propio del CUD, revisándola de forma anual.

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 30%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 20%; 2023: 5%; 2024: 5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 6% (4%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo \geq 3.2%.**

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha desarrollado la normativa?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 50%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Ha sido sancionada por la DIGEREM?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Ha sido informado el Patronato?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Ha sido publicada?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD y página web del centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se le ha dado difusión entre el personal del CUD-ENM?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

OE.2.1.2. Acción

Realizar una convocatoria abierta en el tiempo, para la constitución de grupos de investigación propios del CUD-ENM, evaluando periódicamente las solicitudes.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 5%; 2024: 5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 4% (2%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 1.6\%$.

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha realizado la convocatoria?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se evalúan periódicamente las candidaturas presentadas?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 15%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: Número de grupos creados en el año.

- **Forma de cálculo:** Dato de número de grupos creados

- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 1 grupo.

Indicador: Número de investigadores integrados en dichos grupos.

- **Forma de cálculo:** Dato de número de investigadores integrados en grupos
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 4.

Indicador: Planes de investigación vinculados a dichos grupos:

- **Forma de cálculo:** Dato del número de planes.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 1 plan.

Indicador: Memorias anuales presentadas por los grupos:

- **Forma de cálculo:** Dato del número de memorias presentadas.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%

- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 1 memoria (primer trimestre de 2023).

OE.2.1.3. Acción

Creación y actualización anual de un registro electrónico público con los grupos de investigación del CUD-ENM

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 5%; 2024: 5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 4% (2%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** \geq 1.6%.

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha creado el registro?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Es público?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 15%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Contiene el personal investigador vinculado a cada grupo?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Detalla las líneas de investigación de cada grupo?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Enumera los investigadores de cada grupo?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Incluye las publicaciones y los proyectos de cada grupo?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%

- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se ha actualizado durante el año?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Incluye un apartado para los investigadores no adscritos a ningún grupo?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

OE.2.1.4. Acción

Definir áreas y líneas prioritarias de investigación.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 30%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 20%; 2023: 5%; 2024: 5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 6% (4%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 3.2\%$.

INDICADORES

Indicador: ¿Se han definido áreas/líneas prioritarias de investigación?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Actas del patronato del CUD-ENM y Dirección del centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 25%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Han sido aprobadas por el Patronato?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Actas del patronato del CUD-ENM y Dirección del centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 15%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se han revisado durante el año?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Son congruentes con la ETID-2020?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección CUD-ENM y ETID-2020

- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de investigación?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de proyectos de Investigación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de infraestructura?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de proyectos de Infraestructura
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Han sido incluidas en la convocatoria de estancias cortas?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de estancias cortas
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Han sido incluidas en la convocatoria de congresos?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de proyectos de Investigación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

OE.2.2. Potenciar la Investigación propia del centro

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 30% (2022: 12%; 2023: 9%; 2024: 9%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022 \geq 8.4%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección, Coordinador de investigación, Comisión de investigación.
- **Materiales:** Medios TIC del centro. Laboratorios y equipamiento de investigación del centro.

OE.2.2.1. Acción:

Realizar convocatorias de proyectos propios de Investigación orientados a líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la defensa.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 50%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 20%; 2023: 15%; 2024: 15%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 15% (6%, 4.5%, 4.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación \geq 1.5% del presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 4.2%

INDICADORES

Indicador: ¿Realizada la convocatoria?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM

- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se ha difundido entre el personal?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se ha resuelto en plazo?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Los proyectos financiados son acordes con las líneas de interés?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria y Resolución de la misma
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: Número de proyectos solicitados.

- **Forma de cálculo:** Número de proyectos solicitados
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 5 proyectos.

Indicador: Número de proyectos financiados.

- **Forma de cálculo:** Número de proyectos financiados.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 4 proyectos.

OE.2.2.2. Acción

Realizar una convocatoria de estancias cortas en universidades y centros de investigación orientada a las líneas prioritarias del centro.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 7.5%; 2024: 7.5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 7.5% (3%, 2.25%, 2.25%)
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación \geq 0.25% del presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 2.1%

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha realizado la convocatoria?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No

- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se ha difundido entre el personal?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se ha resuelto en plazo?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Las solicitudes financiadas están orientadas hacia las líneas de interés?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: Número de estancias solicitados.

- **Forma de cálculo:** Número de estancias solicitadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 4 estancias.

Indicador: Número de estancias financiadas.

- **Forma de cálculo:** Número de estancias financiadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** resolución de la convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 3 estancias.

OE.2.2.3. Acción

Realizar una convocatoria de proyectos de infraestructura para completar el equipamiento científico de investigación con uso dual.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 7.5%; 2024: 7.5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 7.5% (3%, 2.25%, 2.25%)
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación \geq 0.75% del presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 2.1%

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha realizado la convocatoria?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No

- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se ha difundido entre el personal?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se ha resuelto en plazo?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Resolución de la convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Los proyectos financiados son acordes con las líneas de interés?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria y Resolución de la misma en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: Número de proyectos solicitados.

- **Forma de cálculo:** Número de proyectos solicitados
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información** página web del CUD-ENM
- **Peso en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 3 proyectos.

Indicador: Número de proyectos financiados

- **Forma de cálculo:** Número de proyectos financiados
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 2 proyectos

OE.2.3. Favorecer la dedicación a la investigación del profesorado.

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 10% (2022: 4%; 2023: 3%; 2024: 3%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022 \geq 2.40%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección, Coordinador de investigación, Comisión de investigación, Coordinador de horarios y espacios docentes; coordinador de asignaturas de grado; Coordinador de trabajos de fin de grado; coordinador de máster.
- **Materiales:** medios TIC del centro.

OE.2.3.1. Acción

Establecer un reparto docente entre los dos cuatrimestres que facilite la investigación (70%-30% \pm 5%).

- **Responsable de la acción:** Subdirector

- **Peso total de la acción en el objetivo:** 30%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 10%; 2024: 10%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 3% (1%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 0.55

INDICADORES

Indicador: porcentaje de profesores con dicho reparto.

- **Forma de cálculo:** Relación entre el número de profesores que cumplen ese reparto y el número total de profesores.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** POD del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 0.55 (porcentaje de 55% de profesores).

OE.2.3.2. Acción

Estabilizar al profesorado en las materias que imparte cada curso académico (salvo peticiones expresas del profesorado o cambios forzados por situaciones sobrevenidas, tales como ceses del profesor en el centro, bajas temporales,...).

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 50%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 20%; 2023: 15%; 2024: 15%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 5% (2%, 1.5%, 1.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 0.65

INDICADORES

Indicador: porcentaje de profesorado que mantiene asignaturas, excluidos los cambios causados por ceses en el centro o peticiones de cambio de los interesados.

- **Forma de cálculo:** Relación porcentual entre el número de profesores que mantiene asignaturas, excluidos los cambios causados por ceses en el centro o peticiones de cambio de los interesados, y el número total de profesores.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** POD del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 0.65 (porcentaje de profesores del 65%).

OE.2.3.3. Acción:

Incorporar exenciones docentes al PDI por investigación, gestión de la docencia y/o calidad.

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 5%; 2024: 5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 2% (1%, 0.5%, 0.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 0.1

INDICADORES

Indicador: porcentaje de PDI con exenciones docentes.

- **Forma de cálculo:** Relación porcentual entre el número de profesores que tiene exenciones docentes, y el número total de profesores.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** POD del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 0.1 (10% de profesores).

OE.2.4. Garantizar la calidad de la investigación propia.

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20% (2022: 9%; 2023: 5.5%; 2024: 5.5%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022 \geq 5.9%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección; Coordinador de calidad; Comisión de calidad; Coordinador de investigación; Comisión de investigación; PDI del centro.
- **Materiales:** Medios TIC del centro.

OE.2.4.1. Acción

Definición y establecimiento de procedimientos de garantía de calidad aplicables a la investigación

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 15%; 2023: 5%; 2024: 5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 5% (3%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** medios informáticos del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 2.1%

INDICADORES

Indicador: ¿Se han definido procedimientos de garantía de calidad en la investigación?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y coordinador de calidad del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se han desarrollado?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y Coordinador de calidad del CUD-ENM

- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Han sido aprobados en Junta de Centro?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Actas de la Junta de Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se han difundido entre el personal del centro?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de Junta de Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se han implementado en el centro?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 30%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.9%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Han sido revisados durante el año?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

OE.2.4.2. Acción

Evaluación de proyectos propios de investigación por las agencias de evaluación independientes (ANECA, ACSUG).

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 7.5%; 2024: 7.5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 5% (2%, 1.5%, 1.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: El coste oficial establecido por las agencias para la evaluación de proyectos.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 1.4%

INDICADORES

Indicador: ¿Se han establecido acuerdos con las agencias de evaluación?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convenios con agencias de Evaluación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se ha informado al PDI sobre la forma de evaluación de dichos proyectos?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No

- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de proyectos
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se han publicado los criterios de evaluación en las convocatorias de proyectos propios de investigación?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatorias de proyectos
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se han remitido dichos proyectos para evaluación por las agencias de calidad?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Informes de las agencias de evaluación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 20%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: Porcentaje de proyectos propios evaluados por las agencias o por evaluadores independientes.

- **Forma de cálculo:** Relación porcentual entre el número de proyectos evaluados por agencias o evaluadores independientes frente a número de proyectos presentados.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Coordinador de investigación.
- **Umbral al que se debe llegar para dar por conseguido el plan:** 70%.

- **Peso anual del indicador en la acción:** 40%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 70%

OE.2.4.3. Acción

Evaluación de la calidad investigadora del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede.

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 50%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 20%; 2023: 15%; 2024: 15%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 10% (4%, 3%, 3%)
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: El coste oficial establecido por las agencias para la evaluación de tramos de investigación del PDI.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 2.4%

INDICADORES

Indicador: ¿Se han establecido acuerdos con las agencias de evaluación para evaluar la calidad del profesorado?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 30%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se ha informado al PDI sobre las convocatorias de evaluación?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de evaluación de la investigación del profesorado en página web del centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%

- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se han propuesto planes de mejora?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: ¿Se han desarrollado dichos planes?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 10%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

Indicador: Ratio de tramos de investigación (seis años, sexenios) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación.

- **Forma de cálculo:** Número de tramos de investigación (seis años, sexenios) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 40%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Alcanzar una ratio de 0.75 tramos evaluados favorablemente por profesor que pueda someterse a evaluación.

OE.2.5. Transferir el conocimiento generado por la investigación propia a la comunidad científica y a la sociedad

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20% (2022: 7.4%; 2023: 6.4%; 2024: 6.2%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022 \geq 4.44%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección, Coordinador de investigación, Comisión de investigación, PDI del centro.
- **Materiales:** medio TIC del centro.

OE.2.5.1. Acción

Publicación de artículos científicos en revistas indexadas

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 40%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 15%; 2023: 12.5%; 2024: 12.5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 8% (3%, 2.5%, 2.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: Financiación \geq 0.2% del presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 3%

Indicador: Número de artículos publicados

- **Forma de cálculo:** Número de artículos publicados
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Memoria anual del Centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 16 artículos/año.

OE.2.5.2. Acción:

Presentación de resultados en congresos científicos internacionales

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%

- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 7.5%; 2024: 7.5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 5% (2%, 1.5%, 1.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: Financiación \geq 0.2% del presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 2%

Indicador: Número de presentaciones realizadas

- **Forma de cálculo:** Número de presentaciones realizadas en congresos científicos internacionales
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Memoria anual del Centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 6 presentaciones/año.

OE.2.5.3. Acción

Presentación de resultados en congresos científicos nacionales

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 15%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 5%; 2023: 5%; 2024: 5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 3% (1%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: Financiación \geq 0.1% del presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 1%

Indicador: Número de presentaciones realizadas

- **Forma de cálculo:** Número de presentaciones realizadas en congresos científicos nacionales
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Memoria anual del Centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1%

- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 11 presentaciones/año.

OE.2.5.4. Acción:

Organizar seminarios de investigación para el PDI

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 7%; 2023: 7%; 2024: 6%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 4% (1.4%, 1.4%, 1.2%)
- **Recursos adicionales asignados:** ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** .14%

Indicador: Número de seminarios organizados

- **Forma de cálculo:** Número de seminarios organizados en el año
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Memoria anual del Centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 8 seminarios/año.

GESTIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Peso del OE en la LE
Estrategia 3. “GARANTIZAR LA EFICACIA Y VIABILIDAD”: Maximizar la eficacia de la gestión económico-administrativa del Centro, relativa a la financiación y a los recursos humanos y materiales disponibles, que contribuya a asegurar la continuidad de las enseñanzas que se imparten	O.E.3.1. Optimizar el reparto docente del PDI.	10%
	O.E.3.2. Fomentar la realización de actividades formativas de PDI y PAS.	10%
	O.E.3.3. Promover la cobertura de las vacantes de personal	10%
	O.E.3.4. Promover la implicación de los Representantes de los Trabajadores en la gestión de personal	5%
	O.E.3.5. Consolidar y avanzar en la Administración Digital del Centro	30%
	O.E.3.6. Mantener el nivel de calidad del inmovilizado del Centro	10%
	O.E.3.7. Implementar la normativa de protección de datos	25%

NOTA:

Todos los objetivos de la presente línea estratégica se desarrollan en el periodo trianual 2022-2024, y se alcanzan al finalizar el mismo. Cada uno de ellos tiene un peso total en la línea estratégica, expresado en %, que se desglosa en pesos anuales.

De igual forma, todas las acciones que contribuyen a alcanzar dichos objetivos, se desarrollan en el periodo trianual 2022-2024, y se alcanzan al finalizar el mismo. Asimismo, cada una de ellas tiene un peso total en el objetivo, expresado en %, que se desglosa en pesos anuales.

Si se combinan los porcentajes, se obtiene el peso de la acción en el objetivo, bien en todo el periodo 2022-2024, o bien en el año que se considere.

Cada acción se compone de indicadores, que, en este caso, pueden variar de un año a otro. Dentro del año, cada indicador tiene un peso que indica su contribución a la acción.

De forma concreta, en el presente Plan Anual, correspondiente al año 2022, se considerará que la acción se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de los indicadores de dicha acción supera el umbral indicado en cada una de ellas. De igual forma, en el año 2022 el objetivo se considerará que se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de las acciones de dicho objetivo supera el umbral indicado en cada uno de ellos

- Responsable de la consecución de los objetivos: Director
- Responsable del Seguimiento y Evaluación: Subdirector y Gerente del Centro
- Periodo en el que se desarrolla cada uno de los objetivos: 2022, 2023, 2024

O.E.3.1. OPTIMIZAR EL REPARTO DOCENTE DEL PDI.

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 10% (2022: 4%; 2023: 3%; 2024: 3%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 3.2\%$

Recursos generales asignados:

- Humanos: Subdirección, PDI y PAS
- Materiales. Medios informáticos y presupuesto del Centro

O.E.3.1.1. Acción

Balance de carga docente entre profesores buscando la suma cero al final del curso académico

- **Responsable de la acción: Subdirector del Centro**
- **Peso anual de la acción en el objetivo: 100 %**
- **Peso anual de la acción en el objetivo: 2022: 40%; 2023: 30%; 2024: 30%**
- **Peso total y anual en la línea estratégica: 10%(4%; 3%; 3%)**
- **Recursos adicionales asignados: Ninguno**
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo: $\geq 3.2\%$**

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de profesores cuya docencia es 240ECTS Suma final $\pm 5\%$ carga total ECTS (grado + máster)

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de profesores cuya docencia es 240ECTS ($\pm 5\%$)
- **Periodicidad:** Suma final $\pm 5\%$ carga total ECTS (grado + máster)
- **Fuente de información:** POD del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción: 100%**
- **Peso del indicador en la línea estratégica: 4 %**
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción: $\geq 60\%$**

O.E.3.2. FOMENTAR LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS DE PDI Y PAS.

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 10% (2022: 4%; 2023: 3%; 2024: 3%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 2.8\%$

Recursos generales asignados:

- Humanos: Dirección y Gerencia del Centro, PDI y PAS
- Materiales. Medios informáticos y presupuesto del Centro

O.E.3.2.1. Acción

Oferta propia de cursos para el PDI y para el PAS

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 30%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 10%; 2024: 10%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 3% (1%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.8\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de PDI que realiza los cursos convocados

- **Forma de cálculo:** % PDI que realiza cursos convocados por el Centro.
- **Periodicidad:** Anual
- **Fuente de información:** memoria anual del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 50%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Alcanzar un 30% de media en al menos el 80% de los cursos convocados.

Indicador: Porcentaje de PAS que realiza los cursos convocados

- **Forma de cálculo:** % PAS que realiza cursos convocados por el Centro.
- **Periodicidad:** Anual
- **Fuente de información:** memoria anual del Centro

- **Peso anual del indicador en la acción:** 50%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Alcanzar un 30% de media en al menos el 80% de los cursos convocados.

O.E.3.2.2. Acción

Difundir cursos de otros organismos

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 30%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10%; 2023: 10%; 2024: 10%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 3% (1%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.8\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de cursos difundidos que realiza algún miembro del PDI del Centro

- **Forma de cálculo:** Número de cursos convocados que ha realizado algún PDI.
- **Periodicidad:** Anual
- **Fuente de información:** memoria anual del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 50%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Alcanzar un 10% de media

Indicador: Porcentaje de cursos difundidos que realiza algún miembro del PAS del Centro

- **Forma de cálculo:** Número de cursos convocados que ha realizado algún PAS.
- **Periodicidad:** Anual
- **Fuente de información:** memoria anual del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 50%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.5%

- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Alcanzar un 10% de media

O.E.3.2.3. Acción

Financiar la realización de cursos tanto de PAS como de PDI

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 40%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 15.0%; 2023: 15.0%; 2024: 10.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 4% (1.5%, 1.5%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 1.2\%$

Indicador: Porcentaje de PDI al que se financian cursos respecto a las solicitudes presentadas

- **Forma de cálculo:** Numero de PDI que realizan cursos ajenos financiados frente al número de cursos solicitados para su financiación
- **Periodicidad:** Anual
- **Fuente de información:** memoria anual del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 50%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.75%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Alcanzar un 30% de media

Indicador: Porcentaje de PAS al que se financian cursos respecto a solicitudes presentadas

- **Forma de cálculo:** Numero de PAS que realizan cursos ajenos financiados frente al número de cursos solicitados para su financiación
- **Periodicidad:** Anual
- **Fuente de información:** memoria anual del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 50%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.75%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Alcanzar un 30% de media

O.E.3.3. PROMOVER LA COBERTURA DE LAS VACANTES DE PERSONAL

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 10% (2022: 4%; 2023: 3%; 2024: 3%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 2.6\%$

Recursos generales asignados:

- Humanos: Dirección del Centro
- Materiales. Medios informáticos.

O.E.3.3.1. Acción

Sustituir las bajas por IT de larga duración

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 6.66%; 2023: 6.66%; 2024: 6.66%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 2% (0.66%, 0.66%, 0.66%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.5\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de bajas cubiertas respecto a las producidas

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de bajas cubiertas respecto a las producidas
- **Periodicidad:** Anual
- **Fuente de información:** memoria anual del Centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.66%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Alcanzar un 50% de media

O.E.3.3.2. Acción

Solicitar las autorizaciones de la DGFP de las vacantes de la plantilla

- **Responsable de la acción:** Gerencia

- **Peso total de la acción en el objetivo:** 60%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 20%; 2023: 20%; 2024: 20%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 6% (02%, 2%, 2%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 1.6\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de solicitudes de autorizaciones a la DGFP respecto a las vacantes producidas

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de solicitudes respecto a las vacantes
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Gerencia.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 2.0%
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Alcanzar un 70 %

O.E.3.3.3. Acción

Solicitar la cobertura de las vacantes militares de la Plantilla

- **Responsable de la acción:** Gerencia
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 6.66%; 2023: 6.66%; 2024: 6.66%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 2% (0.66%, 0.66%, 0.66%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.5\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de solicitudes realizadas al MINISDEF respecto a las vacantes producidas o pendientes.

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de solicitudes respecto a las vacantes producidas o pendientes
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.66%
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Alcanzar un 70 %

O.E.3.4. PROMOVER LA IMPLICACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LA GESTIÓN DE PERSONAL

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 5% (**2022: 2%; 2023: 1.5%; 2024: 1.5%**)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 1.60\%$

Recursos asignados

- **Humanos:** Dirección del CUD, Representantes de los Trabajadores
- **Materiales.** Los disponibles del centro.

O.E.3.4.1. Acción

Mantenimiento de reuniones periódicas de la Dirección y los Representantes para analizar las recomendaciones de estos

- **Responsable de la acción:** Dirección del Centro
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 100%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 40.0%; 2023: 30.0%; 2024: 30.0 %
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 5% (2%, 1.5%, 1.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 1.6\%$

INDICADORES

Indicador: Número de reuniones realizadas

Forma de cálculo: Número de reuniones realizadas

- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 2.0%
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** 2 reuniones

O.E.3.5. CONSOLIDAR Y AVANZAR EN LA ADMINISTRACIÓN DIGITAL DEL CENTRO

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 30% (2022: 10%; 2023: 10%; 2024: 10%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 11.60\%$

Recursos asignados

- **Humanos:** Gerencia del CUD, Servicios TIC del centro
- **Materiales.** Medios informáticos del Centro

3.5.1. Acción

Implementación de la aplicación MINERVA

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 10%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10.0%; 2023 0.0%; 2024: 0.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 3% (3%, 0%, 0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 2.4\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de implementación

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de implementación
- **Periodicidad:** solo año 2022
- **Fuente de información:** Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 3.0%
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** 100% en 2022

3.5.2. Acción

Mantener los contenidos de la web/transparencia actualizados

- **Responsable de la acción:** Dirección del Centro
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 10%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 3.33%; 2023 3.33%; 2024: 3.33%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 3% (1%, 1%, 1%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.8\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de secciones que tienen su contenido actualizado

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de secciones que dan conformidad a la solicitud de actualización de contenidos
- **Periodicidad:** Anual
- **Fuente de información:** Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.0%
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** alcanzar un 80% de conformidad de secciones actualizadas

3.5.3. Acción

Implementar la trazabilidad de SISEC

- **Responsable de la acción:** Gerencia
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 17.0%; 2023 7.0%; 2024: 0.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 6% (4%, 2%, 0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 3.2\%$

INDICADORES

Indicador: % de implementación.

- **Forma de cálculo:** % de implementación.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 4.0%
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** haber implementado el 60% en 2022

3.5.4. Acción

Implementar la solicitud de permisos y vacaciones a través de SISEC

- **Responsable de la acción:** Gerencia
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 15%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10.0%; 2023 5.0%; 2024: 0.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 4.5% (3%, 1.5%, 0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 2.4\%$

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha realizado esta acción?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No (% de implementación)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 3.5%
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Obtener un SI (haber implementado el 60% de la aplicación)

3.5.5. Acción

Implementar a través de SISEC el POD del Centro

- **Responsable de la acción:** Subdirección del Centro y servicios TIC
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 4.5%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 1.5%; 2023 1.5%; 2024: 1.5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 4.5% (1.5%, 1.5%, 1.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 1.2\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de implementación

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de implementación
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.5 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Llegar a tener implantado el 16.5% del total de la aplicación.

3.5.6. Acción

Implementar la trazabilidad de la aplicación de inventario

- **Responsable de la acción:** Gerencia,
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20.0%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 3.33%; 2023 6.66%; 2024: 9.99%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 6.0% (1%, 2.0%, 3.0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Servicios TIC
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.8\%$

INDICADORES

Indicador: Indicador binario Porcentaje de implementación

- **Forma de cálculo:** porcentaje de implementación.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.0 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Llegar a tener implantado el 25% del total de la aplicación.

O.E.3.5.7. Acción

Sensibilización del personal sobre la seguridad de la información, mediante la realización de acciones informativas

- **Responsable de la acción,** coordinador LOPD y servicios TIC
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 10%
- **Peso anual de la acción en el objetivo: 2022:** 3.33%; 2023 3.33%; 2024: 3.33%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 3.0% (1%, 1.0%, 1.0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.8\%$

INDICADORES

Indicador: Comunicaciones de seguridad emitidas

- **Forma de cálculo:** Nº de comunicaciones efectuadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.0 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Efectuar al menos una comunicación bimensualmente

O.E.3.6. MANTENER EL NIVEL DE CALIDAD DEL INMOVILIZADO DEL CENTRO

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 10% (2022: 4%; 2023: 3%; 2024: 3%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 5.30\%$

Recursos asignados

- **Humanos:** Gerencia del CUD
- **Recursos Materiales:** Todos los del centro

3.6.1. Acción

Efectuar las renovaciones de material informático conforme al plan establecido (cada 5 años)

- **Responsable de la acción:** Gerencia del CUD
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 6.66%; 2023 6.66%; 2024: 6.66%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 2.0% (0.66%, 0.66 %, 0.66%)
- **Recursos adicionales asignados:** Presupuesto del centro y servicios TIC
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.5\%$

INDICADORES

Indicador: N° de renovaciones respecto a las que corresponden

- **Forma de cálculo:** N° de renovaciones respecto a las que corresponden
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Cuentas anuales/ Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.55 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** renovar al menos un 60% de lo establecido en el plan de renovaciones

3.6.2. Acción

Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material de prácticas docentes

- **Responsable de la acción:** Gerencia del CUD

- **Peso total de la acción en el objetivo:** 15%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 5%; 2023 5%; 2024: 5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 1.5% (0.5%, 0.5%, 0.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** Presupuesto y medios informáticos del Centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.4\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Gerencia/ Cuentas anuales
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Cuentas anuales/ Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.5 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** renovar al menos un 30% de las solicitudes

3.6.3. Acción

Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material para la investigación

- **Responsable de la acción:** Gerencia del CUD
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 15%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 5%; 2023 5%; 2024: 5%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 1.5% (0.5%, 0.5%, 0.5%)
- **Recursos adicionales asignados:** Coordinador de investigación Presupuesto y medios informáticos del Centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.4\%$

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas
- **Fuente de información:** Gerencia/ Cuentas anuales
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Cuentas anuales/ Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 0.5 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** renovar al menos un 30%

3.6.4. Acción

Habilitar un espacio para almacenamiento

- **Responsable de la acción:** Gerencia del CUD
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 10.0%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 10.0%; 2023 0.0%; 2024: 0.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 1.0% (1.0%, 0.0%, 0.0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Presupuesto del Centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 0.8\%$

INDICADORES

Indicador: Indicador binario Si/No

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No
- **Periodicidad:** puntual
- **Fuente de información:** Gerencia/ Cuentas anuales
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Cuentas anuales/ Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 1.0 %

- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Obtener un si

3.6.5. Acción

Habilitar nuevos despachos para profesorado

- **Responsable de la acción:** Gerencia del CUD
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 20%; 2023 0.0%; 2024: 0.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 2.0% (2.0%, 0.0%, 0.0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Presupuesto del Centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 1.6\%$

INDICADORES

Indicador: Espacio para al menos 4 profesores Indicador binario Si/No

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No
- **Periodicidad:** puntual
- **Fuente de información:** Gerencia/ Cuentas anuales
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 2.0 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Obtener un si

3.6.6. Acción

Reacondicionado de la sala de grabaciones en seminario

- **Responsable de la acción:** Gerencia del CUD
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 20%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 20%; 2023 0.0%; 2024: 0.0%

- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 2.0% (2.0%, 0.0%, 0.0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Presupuesto del Centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 1.6\%$

INDICADORES

Indicador: Indicador binario Si/No

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No
- **Fuente de información:** Gerencia/ Cuentas anuales
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Cuentas anuales/ Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 2.0 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Obtener un si

O.E.3.7. IMPLEMENTAR LA NORMATIVA DE PROTECCIÓN DE DATOS

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 25% (2022: 10%; 2023: 10%; 2024: 5%)

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2022: $\geq 16.00\%$

Recursos asignados

- **Humanos:** Dirección del CUD, Coordinador LOPD
- **Materiales.** Presupuesto del CUD y servicios TIC

3.7.1. Acción

Realizar un registro de actividades de tratamiento

- **Responsable de la acción:** Coordinador LOPD
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 100%; 2023 0.0%; 2024: 0.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 6.25% (6.25%, 1.25%, 0.0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 4.0\%$

INDICADORES

Indicador: Indicador binario Si/No

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Coordinador LOPD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 6.25 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Obtener un si

3.7.2 Acción

Establecer los procedimientos de consentimientos informados

- **Responsable de la acción:** Coordinador LOPD
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%

- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 100%; 2023 0.0%; 2024: 0.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 6.25% (6.25%, 0.0%, 0.0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 4.0\%$

INDICADORES

Indicador: Indicador binario Si/No

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Coordinador LOPD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 6.25 %
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Obtener un si

3.7.3. Acción

Establecer los procedimientos para garantizar derechos (acceso rectificación, cancelación, olvido...)

- **Responsable de la acción:** Coordinador LOPD
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 100%; 2023 0.0%; 2024: 0.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 6.25% (6.25%, 0.0%, 0.0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 4.0\%$

INDICADORES

Indicador: Indicador binario Si/No

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Coordinador LOPD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%

- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 6.25%
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Obtener un si

3.7.4 Acción

Efectuar contratos de encargo de tratamiento

- **Responsable de la acción:** Coordinador LOPD
- **Peso total de la acción en el objetivo:** 25%
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 2022: 100%; 2023 0.0%; 2024: 0.0%
- **Peso total y anual en la línea estratégica:** 6.25% (6.25%, 0.0%, 0.0%)
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2022 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** $\geq 4.0\%$

INDICADORES

Indicador: Indicador binario Si/No

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Si/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Coordinador LOPD
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Peso del indicador en la línea estratégica:** 6.25%
- **Umbral a alcanzar para contribuir al cumplimiento del plan:** Obtener un si

ANEXO: TABLAS



PLAN ANUAL 2022

DOCENCIA

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: DOCENCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADORES AÑO 2022				
<p>OE. 1.1. Mantener los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el grado en ingeniería mecánica.</p> <p>Peso: 30%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: Objetivo de todas las anualidades</p> <p>Objetivo superado en 2022 si: ≥ 22,95%</p>	<p>Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda</p> <p>21%</p> <p>Acción superada en 2022 si: ≥ 15.75%</p>	<p>Tasa éxito</p> <p>5.25%</p>	<p>Tasa rendimiento</p> <p>5.25%</p>	<p>Tasa eficiencia</p> <p>5.25%</p>	<p>Tasa graduación</p> <p>5.25%</p>	
	<p>Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de grado de los grupos de interés directamente implicados</p> <p>9%</p> <p>Acción superada en 2022 si: ≥ 7.2%</p>	<p>Grado de satisfacción del estudiantado</p> <p>1.8%</p>	<p>Grado de satisfacción del profesorado</p> <p>1.8%</p>	<p>Grado de satisfacción del PAS</p> <p>1.8%</p>	<p>Grado de satisfacción de las personas tituladas</p> <p>1.8%</p>	<p>Grado de satisfacción de empleadores</p> <p>1.8%</p>
<p>OE. 1.2. Consolidar los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el máster DIRETIC</p> <p>Peso: 30%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: Objetivo de todas las anualidades</p> <p>Objetivo superado en 2022 si: ≥ 22,95%</p>	<p>Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda</p> <p>21%</p> <p>Acción superada en 2022 si: ≥ 15.75%</p>	<p>Tasa éxito</p> <p>5.25%</p>	<p>Tasa rendimiento</p> <p>5.25%</p>	<p>Tasa eficiencia</p> <p>5.25%</p>	<p>Tasa graduación</p> <p>5.25%</p>	
	<p>Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de máster de los grupos de interés directamente implicados</p> <p>9%</p> <p>Acción superada en 2022 si: ≥ 7.2%</p>	<p>Grado de satisfacción del estudiantado</p> <p>1.8%</p>	<p>Grado de satisfacción del profesorado</p> <p>1.8%</p>	<p>Grado de satisfacción del PAS</p> <p>1.8%</p>	<p>Grado de satisfacción de las personas tituladas</p> <p>1.8%</p>	<p>Grado de satisfacción de empleadores</p> <p>1.8%</p>
<p>OE. 1.3. Mantener la calidad docente y grado de cualificación de la plantilla PDI del centro</p> <p>Peso: 20%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: Objetivo de todas las anualidades</p> <p>Objetivo superado en 2022 si: ≥ 15%</p>	<p>Evaluación de la calidad docente del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede</p> <p>15%</p> <p>Acción superada en 2022 si: ≥ 10%</p>	<p>Valoración media del profesorado por parte del alumnado (EAD)</p> <p>5%</p>	<p>Ratio de tramos docentes (cinco cursos académicos, quinquenio) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación</p> <p>5%</p>	<p>Informes anuales obligatorios de evaluación de la calidad docente del profesorado</p> <p>5%</p>		
	<p>Evaluación del grado de cualificación de la plantilla de profesorado</p> <p>5%</p> <p>Acción superada en 2022 si: = 5%</p>	<p>Porcentaje de profesorado con acreditación (ANECA/ACSUG) favorable para figura de contratación superior a la que ocupa</p> <p>5%</p>				
<p>OE. 1.4. Consolidar la política de calidad del centro</p> <p>Peso: 20%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: Objetivo de todas las anualidades</p> <p>Objetivo superado en 2022 si: = 10%</p>	<p>Obtener la certificación del Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIC) del centro</p> <p>10%</p> <p>Acción superada en 2022 si: = 10%</p>	<p>¿Se ha certificado el SGIC del CUD-ENM?</p> <p>10%</p>				
	<p>Obtener la acreditación institucional del CUD-ENM emitida por ANECA, una vez certificado el SGIC</p> <p>10%</p> <p>Acción superada en 2022 si: = 10%</p>	<p>¿Ha obtenido el CUD-ENM la acreditación institucional de ANECA?</p> <p>10%</p>				



PLAN ANUAL 2022 INVESTIGACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

ACCIONES

INDICADORES AÑO 2022

<p>OE.2.1. Ordenar la investigación actual y reorientarla hacia líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la Defensa</p> <p>Peso: 20%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024.</p> <p>(12%, 4%, 4%)</p> <p>Objetivo superado 2022 si ≥ 9.6%</p>	<p>Desarrollar la normativa y actualizarla anualmente, para la constitución, reconocimiento, renovación, modificación o pérdida de la condición de grupo de investigación propio del CUD-ENM</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>Peso total en el objetivo: 30% (2022: 20%; 2023: 5%; 2024:5%).</p> <p>6% (4%, 1%, 1%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 3.2%</p>	<p>¿Se ha desarrollado la normativa?</p> <p>2%</p>	<p>¿Ha sido sancionada por la DIGEREM?</p> <p>0.8%</p>	<p>¿Ha sido informado el Patronato?</p> <p>0.4%</p>	<p>¿Ha sido publicada?</p> <p>0.4%</p>	<p>¿Se le ha dado difusión entre el personal del CUD-ENM?</p> <p>0.4%</p>	
	<p>Realizar una convocatoria abierta en el tiempo, para la constitución de grupos de investigación propios del CUD-ENM, evaluando periódicamente las solicitudes.</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>Peso total en el objetivo: 20% (2022: 10%; 2023: 5%; 2024:5%).</p> <p>4% (2%, 1%, 1%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 1.6%</p>	<p>¿Se ha realizado la convocatoria?</p> <p>0.5%</p>	<p>¿Se evalúan periódicamente las candidaturas presentadas?</p> <p>0.3%</p>	<p>Número de grupos creados en el año</p> <p>0.4%,</p>	<p>Número de investigadores integrados en dichos grupos</p> <p>0.4%</p>	<p>Planes de investigación vinculados a dichos grupos</p> <p>0.2%</p>	<p>Memorias anuales presentadas por los grupos</p> <p>0.2%</p>
	<p>Creación y actualización anual de un registro electrónico público con los grupos de investigación del CUD-ENM</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>Peso total en el objetivo: 20% (2022: 10%; 2023: 5%; 2024:5%).</p> <p>4% (2%, 1%, 1%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 1.6%</p>	<p>¿Se ha creado el registro?</p> <p>0.5%</p>	<p>¿Es público?</p> <p>0.3%</p>	<p>¿Contiene el personal investigador vinculado a cada grupo?</p> <p>0.2%</p>	<p>¿Detalla las líneas de investigación de cada grupo?</p> <p>0.2%</p>		
		<p>¿Enumera los investigadores de cada grupo?</p> <p>0.2%</p>	<p>¿Incluye las publicaciones y los proyectos de cada grupo?</p> <p>0.2%</p>	<p>¿Se ha actualizado durante el año?</p> <p>0.2%</p>	<p>¿Incluye un apartado para los investigadores no adscritos a ningún grupo?</p> <p>0.2%</p>		
	<p>Definir áreas y líneas prioritarias de investigación, revisándolas periódicamente.</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>Peso total en el objetivo: 30% (2022: 20%; 2023: 5%; 2024:5%).</p> <p>6% (4%, 1%, 1%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 3.2%</p>	<p>¿Se han definido áreas/líneas prioritarias de investigación?</p> <p>1%</p>	<p>¿Se han revisado durante el año?</p> <p>0.4%</p>	<p>¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de investigación?</p> <p>0.4%</p>	<p>¿Han sido incluidas en la convocatoria de estancias cortas?</p> <p>0.4%</p>		
		<p>¿Han sido aprobadas por el Patronato?</p> <p>0.6%</p>	<p>¿Son congruentes con la ETID-2020?</p> <p>0.4%</p>	<p>¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de infraestructura?</p> <p>0.4%</p>	<p>¿Han sido incluidas en la convocatoria de congresos?</p> <p>0.4%</p>		

<p>OE.2.2. Potenciar la Investigación propia del centro</p> <p>30%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024. (12%, 9%, 9%)</p> <p>Objetivo superado 2022 si ≥ 8.4 %</p>	<p>Realizar convocatorias de proyectos propios de Investigación orientados a líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la defensa.</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>15% (6%, 4.5%, 4.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 4.2%</p>	<p>¿Se ha realizado la convocatoria?</p> <p>1.2%</p>	<p>¿Se ha resuelto en plazo?</p> <p>0.6%</p>	<p>Número de proyectos solicitados</p> <p>1.2%</p>
	<p>Realizar una convocatoria de estancias cortas en universidades y centros de investigación orientada a las líneas prioritarias del centro</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>7,5% (3%, 2.25%, 2.25%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 2.1%</p>	<p>¿Se ha realizado la convocatoria?</p> <p>0.6%</p>	<p>¿Se ha resuelto en plazo?</p> <p>0.3%</p>	<p>Número de estancias solicitadas</p> <p>0.6%</p>
		<p>¿Se ha difundido entre el personal?</p> <p>0.6%</p>	<p>¿Los proyectos financiados son acordes con las líneas de interés?</p> <p>1.2%</p>	<p>Número de proyectos financiados</p> <p>1.2%</p>
	<p>Realizar una convocatoria de proyectos de infraestructura para completar el equipamiento científico de investigación con uso dual.</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>7,5% (3%, 2.25%, 2.25%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 2.1%</p>	<p>¿Se ha difundido entre el personal?</p> <p>0.3%</p>	<p>¿Las solicitudes financiadas están orientadas hacia las líneas de interés?</p> <p>0.6%</p>	<p>Número de estancias financiadas</p> <p>0.6%</p>
		<p>¿Realizada la convocatoria?</p> <p>0.6%</p>	<p>¿Se ha resuelto en plazo?</p> <p>0.3%</p>	<p>Número de proyectos solicitados</p> <p>0.6%</p>
	<p>OE.2.3. Favorecer la dedicación a la investigación del profesorado</p> <p>10%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024. (4%, 3%, 3%)</p> <p>Objetivo superado 2022 si ≥ 2.4 %</p>	<p>Establecer un reparto docente entre los dos cuatrimestres que facilite la investigación (70%-30% ± 5%).</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>3% (1%, 1%, 1%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 0.55</p>	<p>% de profesores con dicho reparto.</p> <p>1%</p>	
<p>Estabilizar al profesorado en las materias que imparte cada curso académico</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>5% (2%, 1.5%, 1.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 0.65</p>		<p>% de profesorado que mantiene asignaturas, excluidos los cambios causados por ceses en el centro o peticiones de cambio de los interesados.</p> <p>2%</p>		

	<p>Incorporar exenciones docentes al PDI por investigación, gestión de la docencia y/o calidad</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>2% (1%, 0.5%, 0.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 0.1</p>	<p>% de PDI con exenciones docentes.</p> <p>1%</p>			
<p>OE.2.4. Garantizar la calidad de la investigación propia.</p> <p>20%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024.</p> <p>(9%, 5.5%, 5.5%)</p> <p>Objetivo superado 2022 si ≥ 5.9 %</p>	<p>Definición y establecimiento de procedimientos de garantía de calidad aplicables a la investigación</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>5% (3%, 1%, 1%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 2.1%$</p>	<p>¿Se han definido procedimientos de garantía de calidad en la investigación?</p> <p>0.6%</p>	<p>¿Han sido aprobados en Junta de Centro?</p> <p>0.3%</p>	<p>¿Se han implementado en el centro?</p> <p>0.9%</p>	
		<p>¿Se han desarrollado?</p> <p>0.6%</p>	<p>¿Se han difundido entre el personal del centro?</p> <p>0.3%</p>	<p>¿Han sido revisados durante el año?</p> <p>0.3%</p>	
	<p>Evaluación de proyectos propios de investigación por las agencias de evaluación independientes (ANECA, ACSUG)</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>5% (2%, 1.5%, 1.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 1.4%$</p>	<p>¿Se han establecido acuerdos con las agencias de evaluación?</p> <p>0.4%</p>	<p>¿Se ha informado al PDI sobre la forma de evaluación de dichos proyectos?</p> <p>0.2%</p>	<p>¿Se han publicado los criterios de evaluación en las convocatorias de proyectos propios de investigación?</p> <p>0.2%</p>	
		<p>¿Se han remitido dichos proyectos para evaluación por las agencias de calidad?</p> <p>0.4%</p>	<p>% de proyectos propios evaluados por las agencias o por evaluadores independientes.</p> <p>0.8%</p>		
	<p>Evaluación de la calidad investigadora del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>10% (4%, 3%, 3%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 2.4 %</p>	<p>¿Se han establecido acuerdos con las agencias de evaluación para evaluar la calidad del profesorado?</p> <p>1.2%</p>	<p>¿Se ha informado al PDI sobre las convocatorias de evaluación?</p> <p>0.4%</p>	<p>¿Se han propuesto planes de mejora?</p> <p>0.4%</p>	
		<p>¿Se han desarrollado dichos planes?</p> <p>0.4%</p>	<p>Ratio de tramos de investigación (seis años, sexenios) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación</p> <p>1.6%</p>		

<p>OE.2.5. Transferir el conocimiento generado por la investigación propia a la comunidad científica y a la sociedad</p> <p>20%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024. (7.4%, 6.4%, 6.2%)</p> <p>Objetivo superado 2022 si ≥ 4.44 %</p>	<p>Publicación de artículos científicos en revistas indexadas</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>8% (3%, 2.5%, 2.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 3%</p>	<p>Número de artículos publicados.</p> <p>3%</p>
	<p>Presentación de resultados en congresos científicos internacionales</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>5% (2%, 1.5%, 1.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 2%</p>	<p>Número de presentaciones realizadas.</p> <p>2%</p>
	<p>Presentación de resultados en congresos científicos nacionales</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>3% (1%, 1%, 1%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 1%</p>	<p>Número de presentaciones realizadas.</p> <p>1%</p>
	<p>Organizar seminarios de investigación para el PDI</p> <p>Periodo que aplica: 2022, 2023, 2024.</p> <p>4% (1.4%, 1.4 %, 1.2%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 1.4%</p>	<p>Número de seminarios organizados.</p> <p>1.4%</p>



PLAN ANUAL 2022 GESTIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: GESTIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADORES AÑO 2022	
<p>O.E.3.1. Optimizar el reparto docente del PDI.</p> <p>10%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024. (4%, 3%, 3%)</p> <p>Objetivo superado en 2022 si $\geq 3.2\%$</p>	<p>Balance de carga docente entre profesores buscando la suma cero al final del curso académico.</p> <p>10% (4%,3%,3%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 3.2\%$</p>	<p>% de profesores cuya docencia es 240 ECTS ($\pm 5\%$)</p> <p>Suma final $\pm 5\%$ carga total ECTS (grado + máster)</p> <p>4%</p>	
<p>O.E.3.2. Fomentar la realización de actividades formativas de PDI y PAS.</p> <p>10%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024. (4%, 3%, 3%)</p> <p>Objetivo superado en 2022 si $\geq 2.8\%$</p>	<p>Oferta propia de cursos.</p> <p>3% (1%,1%,1%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 0.8\%$</p>	<p>% de PDI que realiza los cursos convocados.</p> <p>0.5%</p>	<p>% de PAS que realiza los cursos convocados.</p> <p>0.5%</p>
	<p>Difundir cursos de otros organismos.</p> <p>3% (1%,1%,1%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 0.8\%$</p>	<p>% de PDI que realiza cursos ajenos.</p> <p>0.5%</p>	<p>% de PAS que realiza cursos ajenos.</p> <p>0.5%</p>
	<p>Financiar la realización de cursos.</p> <p>4% (1.5%,1.5%,1.0%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 1.2\%$</p>	<p>% de PDI al que se financian cursos respecto a solicitantes.</p> <p>0.75%</p>	<p>% de PAS al que se financian cursos respecto a solicitantes.</p> <p>0.75%</p>
<p>O.E.3.3. Promover la cobertura de las vacantes de personal</p> <p>10%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024. (4%, 3%, 3%)</p> <p>Objetivo superado en 2022 si $\geq 2.6\%$</p>	<p>Sustituir las bajas por IT de larga duración</p> <p>2% (0.66%, 0.66%, 0.66%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 0.5\%$</p>	<p>% de bajas cubiertas respecto a las producidas.</p> <p>0.66%</p>	
	<p>Solicitar las autorizaciones de la DGFP de las vacantes de la plantilla.</p> <p>6% (2%,2%,2%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 1.6\%$</p>	<p>% de solicitudes respecto a las vacantes</p> <p>2%</p>	
	<p>Solicitar la cobertura de las vacantes militares de la plantilla.</p> <p>2% (0.66%, 0.66%, 0.66%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 0.5\%$</p>	<p>% de vacantes militares cuya cobertura se ha solicitado</p> <p>0.66%</p>	

<p>O.E.3.4. Promover la implicación de los Representantes de los Trabajadores en la gestión de personal</p> <p>5%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024. (2%, 1.5%, 1.5%)</p> <p>Objetivo superado en 2022 si \geq 1.6%</p>	<p>Mantenimiento de reuniones periódicas de la Dirección y los Representantes para analizar las recomendaciones de estos.</p> <p>5% (2%, 1.5%, 1.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si \geq 1.6%</p>	<p>Nº de reuniones celebradas.</p> <p>2%</p>
<p>O.E.3.5. Consolidar y avanzar en la Administración Digital del Centro</p> <p>30%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024. (10%, 10%, 10%)</p> <p>Objetivo superado en 2022 si \geq 11.60%</p>	<p>Implementación de la aplicación MINERVA.</p> <p>3% (3%, 0%, 0%)</p> <p>Acción superada 2022 si \geq 2.4%</p>	<p>¿Se ha realizado esta acción?</p> <p>3%</p>
	<p>Mantener los contenidos de la web/transparencia actualizados.</p> <p>3% (1%,1%,1%)</p> <p>Acción superada 2022 si \geq 0.8%</p>	<p>% de servicios que han sido actualizados semestralmente.</p> <p>1%</p>
	<p>Implementar la trazabilidad de SISEC.</p> <p>6% (4%, 2%, 0%)</p> <p>Acción superada 2022 si \geq 3.2%</p>	<p>% de implementación.</p> <p>4%</p>
	<p>Implementar la solicitud de permisos y vacaciones a través de SISEC.</p> <p>4,5% (3%,1.5%,0%)</p> <p>Acción superada 2022 si \geq 2.4%</p>	<p>¿Se ha realizado esta acción?</p> <p>3%</p>
	<p>Implementar a través de SISEC el POD del Centro.</p> <p>4,5% (1.5%,1.5%, 1.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si \geq 1.2%</p>	<p>% de implementación.</p> <p>1,5%</p>
	<p>Implementar la trazabilidad de la aplicación de inventario.</p> <p>6% (1%,2%,3%)</p> <p>Acción superada 2022 si \geq 0.8%</p>	<p>¿Se ha realizado esta acción?</p> <p>1%</p>
	<p>Sensibilización del personal sobre la seguridad de la información, mediante la realización de charlas informativas.</p> <p>3% (1%,1%,1%)</p> <p>Acción superada 2022 si \geq 0.8%</p>	<p>% de personal que ha sido informado</p> <p>1%</p>

<p>O.E.3.6. Mantener el nivel de calidad del inmovilizado del Centro</p> <p>10%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024.</p> <p>(4%, 3%, 3%)</p> <p>Objetivo superado en 2022 si $\geq 5.3\%$</p>	<p>Efectuar las renovaciones de material informático conforme al plan establecido (cada 5 años)</p> <p>2% (0.66%,0.66%,0.66%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 0.5\%$</p>	<p>Nº de renovaciones respecto a las que corresponden.</p> <p>0.66%</p>
	<p>Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material de prácticas docentes</p> <p>1,5% (0.5%, 0.5%, 0.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 0.4\%$</p>	<p>% de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas.</p> <p>0.5%</p>
	<p>Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material para la investigación</p> <p>1,5% (0.5%, 0.5%, 0.5%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 0.4\%$</p>	<p>% de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas.</p> <p>0,5%</p>
	<p>Habilitar un espacio para almacenamiento</p> <p>1% (1%, 0%, 0%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 0.8\%$</p>	<p>¿Se ha realizado esta acción?</p> <p>1%</p>
	<p>Habilitar nuevos despachos para profesorado</p> <p>2% (2%, 0%, 0%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 1.6\%$</p>	<p>Espacio para al menos 4 profesores.</p> <p>2%</p>
	<p>Reacondicionado de la sala de grabaciones en seminario</p> <p>2% (2%, 0%, 0%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 1.6\%$</p>	<p>¿Se ha realizado esta acción?</p> <p>2%</p>

<p>O.E.3.7. Implementar la normativa de protección de datos</p> <p>25%</p> <p>Periodo en alcanzarlo: 2022-2024.</p> <p>(10%, 10%, 5%)</p> <p>Objetivo superado en 2022 si $\geq 16.00\%$</p>	<p>Realizar un registro de actividades de tratamiento</p> <p>6,25% (6.25%, 0%, 0%)</p> <p>Acción superada 2022 si ≥ 4.0</p>	<p>¿Se ha realizado esta acción?</p> <p>6.25%</p>
	<p>Establecer los procedimientos de consentimientos informados</p> <p>6,25% (6.25.0%, 0%, 0%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 4.0\%$</p>	<p>¿Se ha realizado esta acción?</p> <p>6.25%</p>
	<p>Establecer los procedimientos para garantizar derechos.</p> <p>6,25% (6.25%, 0%, 0%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 4.0\%$</p>	<p>¿Se ha realizado esta acción?</p> <p>6.25%</p>
	<p>Efectuar contratos de encargo de tratamiento.</p> <p>6,25% (6.25%, 0%, 0%)</p> <p>Acción superada 2022 si $\geq 4.0\%$</p>	<p>¿Se ha realizado esta acción?</p> <p>6.25%</p>