PLAN ANUAL 2026

INTRODUCCIÓN

El Centro Universitario de la Defensa en la Escuela Naval Militar, CUD-ENM, tiene como finalidad principal impartir los estudios conducentes a la obtención del título de grado a los alumnos de la enseñanza de formación de Oficiales del Cuerpo General e Infantería de Marina de la Armada, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 44.1 de la Ley 39/2007, de la Carrera Militar.

El sistema de centros universitarios de la defensa, y en particular el CUD-ENM, fue creado por el Real Decreto 1723/2008, de 24 de octubre. Se encuentra adscrito a la Universidad de Vigo desde 2009, habiéndose firmado, el convenio actualmente en vigor entre la Ministra de Defensa y el Rector de dicha Universidad el 30 de octubre de 2023, y publicado en el BOE 273, de 15 de noviembre de 2023. Su naturaleza es de centro universitario público, y su titularidad corresponde al Ministerio de Defensa, que la ejerce a través de la Subsecretaría de Defensa.

En él se imparten las enseñanzas conducentes a la obtención de los títulos oficiales de grado y máster, que se recogen en el citado Convenio de Adscripción:

- Grado en Ingeniería Mecánica (Intensificación en Tecnologías Navales)
- Máster Universitario en Dirección TIC para la Defensa (Máster DIRETIC)

Además, de acuerdo con lo establecido en el R.D. 1723/2008, en el centro se podrán cursar otros estudios de posgrado (máster y doctorado) y desarrollar líneas de investigación consideradas de interés en el ámbito de las Fuerzas Armadas y de la paz, la seguridad y la defensa. Como centro universitario, la investigación constituye una función esencial del mismo, tal como establece en su disposición cuarta la Orden DEF/375/2021, de 20 de abril, por la que se aprueban las directrices generales para la ordenación de la investigación y la transferencia del conocimiento en los centros universitarios de la defensa.

Según el Artículo 85 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, las entidades integrantes del sector público institucional estatal estarán sometidas a:

- Control de eficacia: ejercido por el Departamento al que están adscritos, a través de las inspecciones de servicios. Tiene por objeto evaluar el cumplimiento de los objetivos propios de la actividad específica de la entidad y la adecuada utilización de los recursos, de acuerdo con lo establecido en su plan de actuación y sus actualizaciones anuales.
- Supervisión continua del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas: ejercida a través de la Intervención General de la Administración del Estado.

En cumplimiento de este mandato legal, el CUD-ENM cuenta con el plan de actuación 2025-2027, evolución del plan de actuación previo, que contiene las líneas estratégicas en torno a las cuales se centrará la actividad del centro durante dicho periodo. Este plan es desarrollado en Planes anuales donde se detallan, además de las líneas estratégicas, los objetivos, actividades específicas, indicadores, etc., para cada uno de los años del trienio.

Se presenta seguidamente el Plan anual correspondiente al año 2026, estructurado en los tres ámbitos de trabajo principales del centro: Docencia, Investigación y Gestión. Anexo a este Plan se adjunta un documento donde se detallan los indicadores, acciones y objetivos, indicando responsables, pesos, recursos asignados, umbrales, etc., junto con una tabla resumen que permite visualizarlos de forma rápida. En la web del centro (cud.uvigo.es) se puede encontrar, entre otra, información detallada sobre las actividades que en él se realizan, así como sobre los recursos humanos y materiales.

Sobre este plan anual se realizará un seguimiento semestral, que permita valorar su grado de desarrollo y tomar medidas conducentes a favorecer el alcance de los umbrales fijados como metas de los indicadores, acciones y objetivos en que se estructura. Asimismo, se llevará a cabo una evaluación final, finalizado el primer semestre de 2026, que, además de valorar la consecución de las metas marcadas para el año, proporcione una visión de conjunto sobre las fortalezas y debilidades del centro, y permita acometer acciones de mejora, en caso de que proceda. Los resultados de la evaluación anual serán presentados al Patronato del CUD-ENM, órgano de gobierno responsable del presupuesto del centro, a fin de que se adopten las medidas que estime oportunas a la vista de los mismos.

DOCENCIA			
LÍNEA ESTRATÉGICA	**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**	**ACCIONES**	**INDICADOR**
Estrategia 1. "MÁXIMA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA": Garantizar la máxima calidad en la docencia de las titulaciones universitarias oficiales de grado y posgrado, así como la de aquellos títulos que se acuerden por el Ministerio de Defensa en función de nuevas necesidades de la defensa nacional y las exigencias del ejercicio profesional en las FAS.	**OE. 1.1**. Mantener los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el grado en ingeniería mecánica.	Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda	Tasa de éxito. Tasa de rendimiento. Tasa de eficiencia. Tasa de graduación.
		Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de grado de los grupos de interés directamente implicados	Grado de satisfacción del estudiantado con la titulación de grado. Grado de satisfacción del profesorado con la titulación de grado. Grado de satisfacción del PTGAS con la titulación de grado. Grado de satisfacción de las personas tituladas con la titulación de grado. Grado de satisfacción de empleadores con la titulación de grado.
	OE. 1.2. Mantener los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el máster DIRETIC	Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda	Tasa de éxito. Tasa de rendimiento. Tasa de eficiencia. Tasa de graduación.
		Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de máster de los grupos de interés directamente implicados	Grado de satisfacción del estudiantado con la titulación de máster. Grado de satisfacción del profesorado con la titulación de máster. Grado de satisfacción del PTGAS con la titulación de máster. Grado de satisfacción de las personas tituladas con la titulación de máster. Grado de satisfacción de empleadores con la titulación de máster.

DOCENCIA			
LÍNEA ESTRATÉGICA	**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**	**ACCIONES**	**INDICADOR**
	OE. 1.3. Mantener la calidad docente y grado de cualificación de la plantilla PDI del centro	Evaluación de la calidad docente del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede	Valoración media del profesorado por parte del alumnado (EAD: Encuestas de evaluación docente). Ratio de tramos docentes (cinco cursos académicos, quinquenio) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación. Informes anuales obligatorios de evaluación de la calidad docente del profesorado.
		Evaluación del grado de cualificación de la plantilla de profesorado	Porcentaje de profesorado con acreditación (ANECA/ACSUG) favorable para figura de contratación superior a la que ocupa.
	OE. 1.4. Mantener y seguir avanzando en la política y cultura de la calidad en el centro	Conseguir un informe de verificación favorable para la propuesta de grado en ingeniería de tecnologías navales para la defensa por la Universidad de Vigo	¿Se ha conseguido un informe de verificación favorable?
		Obtener la acreditación institucional del CUD-ENM emitida por ANECA	¿Ha obtenido el CUD-ENM la acreditación institucional de ANECA?

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**	**ACCIONES**	**INDICADOR**
Estrategia 2. "IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN": Impulsar la investigación del centro hacia una investigación propia, de calidad, orientada a líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la Defensa, que facilite la constitución de programas propios de doctorado y la transferencia del conocimiento generado.	**OE.2.1.** Consolidar el Plan Propio de Incentivación a la Investigación.	Mantener definidas áreas y líneas prioritarias de investigación, orientadas principalmente hacia líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la defensa, revisándolas periódicamente.	¿Se mantienen actualizadas las áreas/líneas prioritarias de investigación? ¿Se encuentran alineadas con las directrices marcadas por el Ministerio de Defensa, especialmente a través de la ETID en vigor? ¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de investigación? ¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de infraestructura? ¿Han sido incluidas en la convocatoria de estancias cortas? ¿Han sido incluidas en las convocatorias de congresos?
		Mantener a los investigadores del centro integrados en grupos de investigación propios.	¿Se mantiene actualizada y publicada la normativa sobre grupos? ¿Se evalúan periódicamente las candidaturas presentadas, en el caso de haber solicitudes? Porcentaje de investigadores del centro integrados en los grupos. Porcentaje de grupos que ha presentado sus Planes de investigación. Porcentaje de grupos que ha presentado sus Memorias anuales. ¿Se mantiene actualizado y público el registro electrónico de los grupos de investigación?
		Realizar convocatorias de proyectos propios de investigación orientados a las áreas/líneas prioritarias del centro.	¿Se ha realizado la convocatoria anual? ¿Se ha difundido entre el personal y en la web del centro? ¿Se ha resuelto en plazo? ¿Los proyectos financiados son acordes con las áreas/líneas de interés? Número de proyectos solicitados. Número de proyectos financiados.
		Realizar una convocatoria de proyectos de infraestructura para la adquisición de equipamiento científico que fortalezca la investigación propia.	¿Se ha realizado la convocatoria anual? ¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la web? ¿Se ha resuelto en plazo? ¿Los proyectos financiados son acordes con las áreas/líneas prioritarias? Número de proyectos solicitados. Número de proyectos financiados.

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**	**ACCIONES**	**INDICADOR**
		Realizar una convocatoria de estancias cortas en universidades y centros de investigación orientada a las líneas prioritarias del centro	¿Se ha realizado la convocatoria anual? ¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la web? ¿Se ha resuelto en plazo? ¿Las solicitudes financiadas son acordes con las líneas de interés? Número de estancias solicitadas. Número de estancias financiadas.
		Realizar convocatorias de asistencia a congresos para difusión de la investigación propia y contactar con grupos externos afines.	¿Se han realizado las convocatorias correspondientes al primer y segundo semestre del año? ¿Se han difundido entre el personal y publicado en la web? ¿Se han resuelto en plazo? ¿Las solicitudes financiadas son acordes con las líneas de interés? Número de asistencias a congresos solicitadas. Número de asistencias a congresos financiadas.
	OE.2.2. Potenciar la Investigación propia del centro	Fortalecer los grupos de investigación propios.	Financiación propia de los grupos: ¿Se ha desarrollado una normativa sobre ayudas a grupos de investigación propios? ¿Se ha realizado la convocatoria de dichas ayudas? ¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la web? ¿Se ha resuelto en plazo? ¿Las solicitudes financiadas son acordes con las líneas de interés de los grupos? Porcentaje de grupos existentes que solicitan las ayudas. Porcentaje de grupos solicitantes financiados por estas ayudas.
			Priorización de la investigación realizada por los grupos: ¿Se han primado las solicitudes de proyectos de investigación de grupos? ¿Se han primado las solicitudes de proyectos de infraestructura orientadas a potenciar líneas de investigación existentes o crear líneas nuevas de alto impacto en los grupos?

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**	**ACCIONES**	**INDICADOR**
			¿Se han primado las solicitudes de estancias cortas orientadas a líneas de investigación de grupos? ¿Se han primado las solicitudes de asistencia a congresos que buscan la difusión de resultados de grupos?
		Favorecer la dedicación a la investigación del profesorado.	Reparto docente anual: % de profesores, entre aquellos que voluntariamente lo prefieran, con un reparto docente entre los dos cuatrimestres que facilite la investigación (proporción 2/3—1/3 ± 5%).
			Estabilidad en la docencia anual: % de profesorado que mantiene sus asignaturas entre cursos académicos consecutivos (excluidos los cambios causados por cambios de plan de estudios, ceses en el centro, peticiones de cambio de los interesados, bajas de larga duración, etc.).
			Exenciones docentes: % de profesorado con exenciones docentes, corregido por el grado de cobertura de la plantilla.
	OE.2.3. Garantizar la calidad de la investigación propia.	Definición y establecimiento de procedimientos de garantía de calidad aplicables a la investigación.	¿Se han definido procedimientos de garantía de calidad en la investigación? ¿Se han desarrollado? ¿Se han difundido entre el personal del centro y publicado en la web? ¿Se mantienen implementados durante el año? ¿Se ha evaluado su utilidad durante el año?
		Evaluación de solicitudes de proyectos propios de investigación por agencias de evaluación independientes (p.e. ANECA, ACSUG, etc.).	¿Se mantienen acuerdos con las agencias de evaluación? ¿Se informa al PDI sobre la forma de evaluación de dichos proyectos? ¿Se han publicado los criterios de evaluación en las convocatorias de proyectos propios de investigación? ¿Se han remitido dichos proyectos para evaluación por las agencias de calidad?

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**	**ACCIONES**	**INDICADOR**
			¿Se utilizan los informes de las agencias para orientar a los investigadores solicitantes? % de proyectos propios de investigación evaluados por las agencias o por evaluadores independientes.
		Evaluación de solicitudes de proyectos de infraestructura, estancias cortas, asistencia a congresos y de ayudas a grupos de investigación.	¿Ha participado y emitido informe la Comisión de Investigación en la evaluación de las solicitudes de proyectos de infraestructura? ¿Ídem en las solicitudes de estancias cortas? ¿Ídem en las solicitudes de asistencia a congresos? ¿Ídem en las solicitudes de ayudas a grupos? ¿Se utilizan los informes de la Comisión de Investigación para orientar a los investigadores solicitantes? En los cuatro tipos de solicitudes anteriores, ¿se ha dado opción a los solicitantes de recurrir las resoluciones provisional y definitiva?
		Evaluación de la calidad investigadora del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede.	¿Se mantienen acuerdos con las agencias de evaluación para evaluar la calidad del profesorado? ¿Se informa al PDI sobre las convocatorias de evaluación? En caso de evaluaciones negativas: ¿Se han propuesto planes de mejora? En el caso anterior: ¿Se han desarrollado dichos planes? Ratio de tramos de investigación (seis años, sexenios) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación.
	OE.2.4. Transferir el conocimiento generado por la investigación propia a la comunidad científica y a la sociedad	Publicación de artículos científicos en revistas indexadas	Número de artículos publicados.
		Presentación de resultados en congresos científicos internacionales	Número de presentaciones realizadas.

INVESTIGACIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**	**ACCIONES**	**INDICADOR**
		Presentación de resultados en congresos científicos nacionales	Número de presentaciones realizadas.
		Organización de seminarios de investigación para el PDI	Número de seminarios organizados.

GESTIÓN			
LÍNEA ESTRATÉGICA	**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**	**ACCIONES**	**INDICADOR**
Estrategia 3. "EFICACIA EN LA GESTIÓN": Maximizar la eficacia de la gestión económico-administrativa del centro, relativa a la financiación y a los recursos humanos y materiales disponibles, que	**O.E.3.1**. Fomentar la realización de actividades formativas de PDI y PTGAS.	Financiar la realización de cursos	Porcentaje de cursos financiados
		Efectuar convocatorias de movilidad (ERASMUS+)	¿Se ha efectuado la convocatoria de movilidad?
		Difundir cursos de otros organismos	Número de cursos difundidos
	O.E.3.2. Promover la adaptación de las plantillas de personal a la normativa universitaria en vigor.	Convocar los concursos de PPL autorizados	¿Se han convocado los concursos de las plazas autorizadas?
		Solicitar las plazas de PPL de los AD que cumplen requisitos	¿Se han solicitado las plazas del personal que cumple requisitos?
		Solicitar la cobertura de plazas AD vacantes	¿Se ha solicitado la cobertura de plazas AD vacantes?
		Solicitar la cobertura de la plantilla militar	¿Se ha solicitado la cobertura de plazas militares?

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	GESTIÓN ACCIONES	INDICADOR
contribuya a asegurar la continuidad de las enseñanzas que se imparten	**O.E.3.3.** Mantener la colaboración en la gestión del centro de los Representantes de los Trabajadores.	Mantenimiento de reuniones periódicas de la Dirección y los Representantes de los Trabajadores para analizar las recomendaciones de estos	Número de reuniones celebradas
	O.E.3.4. Consolidar y avanzar en la Administración Digital del centro.	Implementación de un controlador de dominio para la gestión centralizada de las aulas y laboratorios informáticos.	% de implementación
		Sensibilización del personal sobre la seguridad de la información, mediante la realización de acciones informativas	Número de comunicaciones
		Implementación de una herramienta de gestión de incidencias.	% de implementación
		Implementar estrategia 3-2-1 en las copias de seguridad de los servicios del CUD-ENM.	% de implementación
		Mantener los contenidos de la web/transparencia actualizados	% de ítems con coincidencia afirmativa con la memoria vigente
		Implementar herramientas de seguridad antiransomware.	% de implementación
	O.E.3.5. Mantener el nivel de calidad del inmovilizado del centro.	Efectuar las renovaciones de material informático conforme al plan establecido (5 años)	% de renovaciones respecto a las que corresponden.
		Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material de prácticas docentes	% de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas.
		Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material para la investigación	% de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas.

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	GESTIÓN ACCIONES	INDICADOR
		Iniciar la adecuación del laboratorio de materiales para convertirlo en laboratorio de asignaturas del nuevo grado	¿Se han iniciado las actuaciones de definición de necesidades?
		Revisión de los locales docentes antes del inicio del curso y adecuación de los mismos	¿Se ha efectuado la revisión? Número de acciones realizadas
		Adecuar un espacio para una secretaria de dirección	¿Se ha habilitado un espacio?
	O.E.3.6. Consolidar y avanzar las medidas en materia de protección de datos.	Aplicación de políticas de protección básica a sistemas Windows ubicados en despachos	% de equipos con las herramientas instaladas
		Implementación de un sistema controlador de dominio para despachos	% de implementación
		Aplicación de políticas de seguridad a los servidores y a sus copias de seguridad.	% de implementación
		Aplicación de herramientas de la AEPD para comprobar el grado de cumplimiento.	Número de herramientas empleadas

INDICADORES PLAN ANUAL 2026

INTRODUCCIÓN

Según el Artículo 85 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, las entidades integrantes del sector público institucional estatal estarán sometidas a:

- Control de eficacia: ejercido por el Departamento al que están adscritos, a través de las inspecciones de servicios. Tiene por objeto evaluar el cumplimiento de los objetivos propios de la actividad específica de la entidad y la adecuada utilización de los recursos, de acuerdo con lo establecido en su plan de actuación y sus actualizaciones anuales.
- Supervisión continua del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas: ejercida a través de la Intervención General de la Administración del Estado.

En cumplimiento de este mandato legal, el CUD-ENM cuenta con el plan de actuación 2025-2027, que contiene las líneas estratégicas marcadas por la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar (DIGEREM), en torno a las cuales se centrará la actividad del centro durante dicho periodo. Dichas líneas se organizan en tres ámbitos de actuación:

- Docencia
- Investigación
- Gestión

Este plan de actuación es desarrollado en Planes anuales donde se detallan, además de las líneas estratégicas, los objetivos, actividades específicas, indicadores, etc., para cada uno de los años del trienio.

En el presente documento se describen los indicadores con los que se miden las distintas acciones del Plan Anual 2026, que contribuirán a la consecución de los distintos objetivos estratégicos. La información contenida en el mismo sigue esta notación:

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Peso del OE en la LE

- Responsable de la consecución de los objetivos
- Responsable del Seguimiento y Evaluación
- Periodo en el que se desarrolla cada uno de los objetivos

INFORMACIÓN SOBRE EL OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)

Peso total del objetivo en la línea estratégica.

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026.

Recursos generales asignados:

- Humanos
- Materiales

INFORMACIÓN SOBRE CADA UNA DE LAS ACCIONES DE LOS OE

Nombre de la acción.

- Responsable de la acción
- Peso anual de la acción en el objetivo
- Recursos adicionales asignados
- Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo

INFORMACIÓN SOBRE CADA UNO DE LOS INDICADORES ANUALES

Indicador: Descripción del indicador

- Forma de cálculo
- Periodicidad
- Fuente de información
- Peso anual del indicador en la acción
- Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción

Se adjunta como Anexo a este documento, una tabla resumen con la finalidad de facilitar en forma esquemática una visión de conjunto de la contribución que los diferentes indicadores aportan a las acciones del Plan Anual 2026, y, asimismo, la de dichas acciones a los objetivos, así como las contribuciones de los objetivos a la línea estratégica.

DOCENCIA

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Peso del OE en la LE
Estrategia 1. "MÁXIMA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA": Garantizar la máxima calidad en la impartición de las enseñanzas universitarias oficiales de grado y posgrado que se imparten, así como la de aquellos títulos que se acuerden por el Ministerio de Defensa en función de nuevas necesidades de la defensa nacional y las exigencias del ejercicio profesional en las FAS.	OE. 1.1. Mantener los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el grado en ingeniería mecánica.	30%
	OE. 1.2. Mantener los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el máster DIRETIC	30%
	OE. 1.3. Mantener la calidad docente y grado de cualificación de la plantilla PDI del centro	20%
	OE. 1.4. Mantener y seguir avanzando en la política y cultura de la calidad en el centro	20%

NOTA:

Todos los objetivos de la presente línea estratégica se desarrollan en el periodo trianual 2025-2027. Cada uno de ellos tiene un peso total en la línea estratégica, expresado en %, que se desglosa en pesos anuales.

Los tres primeros objetivos se desarrollan en acciones e indicadores comunes en las tres anualidades (2025, 2026 y 2027) con un grado de cumplimiento idéntico en cada anualidad para contribuir al alcance del objetivo y línea estratégica asociada.

El último objetivo estratégico se desarrolla en el período trianual con acciones e indicadores específicos de la anualidad (son acciones consecutivas en el tiempo) pero contribuyendo siempre con el mismo peso al cumplimiento de la línea estratégica.

De forma concreta, en el presente Plan Anual, correspondiente al año 2026, se considerará que la acción se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de los indicadores de dicha acción supera el umbral indicado en cada una de ellas.

En la presente Línea Estratégica se establece como:

- Responsable de la consecución de los objetivos: Director
- Responsable del Seguimiento y Evaluación: Subdirector / Secretario
- Periodo en el que se desarrolla cada uno de los objetivos: 2025, 2026 y 2027

OE.1.1. MANTENER LOS RESULTADOS ACADÉMICOS Y NIVEL DE CALIDAD ALCANZADOS EN EL GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 30%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 22,95%

Recursos generales asignados

- **Humanos**: Dirección, Coordinador de grado, Comisión de Garantía Interna de Calidad del centro, Personal de la Secretaría Académica; Personal TIC.
- **Materiales**: medios TIC del centro.

OE.1.1.1. Acción

Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda.

- **Responsable de la acción**: Secretario y coordinadora del grado
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 21%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo ≥ 15,75%.**

INDICADORES

Indicador: Tasa de éxito:

- **Forma de cálculo**: Para un curso académico, relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título T de la Universidad U y el número total de créditos ordinarios presentados en el título T en la Universidad U. (ACSUG. Programa Seguimiento de Títulos Oficiales).
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción:** 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 90%

Indicador: Tasa de rendimiento:

- **Forma de cálculo**: Para un curso académico, relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título T de la Universidad U y el número total de créditos ordinarios matriculados en el título T en la Universidad U. (ACSUG. Programa Seguimiento de Títulos Oficiales).
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 90%

Indicador: Tasa de eficiencia:

- **Forma de cálculo**: Relación porcentual entre el número total de créditos del plan de estudios de los que se debieron matricular a lo largo de sus estudios el conjunto de graduados de un determinado año académico y el número total de créditos en los que realmente tuvieron que matricularse.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo

- **Peso anual del indicador en la acción**: 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 90%

Indicador: Tasa de graduación:

- **Forma de cálculo**: Porcentaje de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto del plan de estudios o en un año académico más en relación a su cohorte de entrada.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 80%

OE.1.1.2. Acción

Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de grado de los grupos de interés directamente implicados.

- **Responsable de la acción**: Secretario y coordinadora del grado
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 9%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo ≥ 7,2%.**

INDICADORES

Indicador: Grado de satisfacción del estudiantado con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el estudiantado. (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 3 sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción del profesorado con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el profesorado (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo

- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 3,5 sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción del PTGAS con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 3,5 sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción de las personas tituladas con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para las personas tituladas
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: CUD-ENM.
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 6,5 sobre 10

Indicador: Grado de satisfacción de empleadores con la titulación de grado:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para empleadores
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: CUD-ENM.
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 6,5 sobre 10

OE.1.2. MANTENER LOS RESULTADOS ACADÉMICOS Y NIVEL DE CALIDAD ALCANZADOS EN EL MÁSTER DIRETIC

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 30%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 22,95%

Recursos generales asignados

- **Humanos**: Dirección, Coordinador de máster, Comisión de Garantía Interna de Calidad del centro, Comisión Académica del Máster, Personal de la Secretaría Académica; Personal TIC.
- **Materiales**: medios TIC del centro.

OE.1.2.1. Acción

Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda.

- **Responsable de la acción**: Coordinador del máster
- **Peso total de la acción en el objetivo**: 21%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo ≥ 15,75%.**

INDICADORES

Indicador: Tasa de éxito:

- **Forma de cálculo**: Para un curso académico, relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título T de la Universidad U y el número total de créditos ordinarios presentados en el título T en la Universidad U. (ACSUG. Programa Seguimiento de Títulos Oficiales).
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 85%

Indicador: Tasa de rendimiento:

- **Forma de cálculo**: Para un curso académico, relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título T de la Universidad U y el número total de créditos ordinarios matriculados en el título T en la Universidad U. (ACSUG. Programa Seguimiento de Títulos Oficiales).
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 90%

Indicador: Tasa de eficiencia:

- **Forma de cálculo**: Relación porcentual entre el número total de créditos del plan de estudios de los que se debieron matricular a lo largo de sus estudios el conjunto de graduados de un determinado año académico y el número total de créditos en los que realmente tuvieron que matricularse.

- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: >= 90%

Indicador: Tasa de graduación:

- **Forma de cálculo**: Porcentaje de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto del plan de estudios o en un año académico más en relación a su cohorte de entrada.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Unidad de Análisis y Programas de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5,25%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 80%

OE.1.2.2. Acción

Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de máster de los grupos de interés directamente implicados.

- **Responsable de la acción**: Coordinador del máster
- **Peso total de la acción en el objetivo**: 9%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo ≥ 7,2%.**

INDICADORES

Indicador: Grado de satisfacción del estudiantado con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el estudiantado. (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 3 sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción del profesorado con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el profesorado (Universidad de Vigo)

- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 3,5 sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción del PTGAS con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) (Universidad de Vigo)
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Portal de Transparencia de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 3,5 sobre 5

Indicador: Grado de satisfacción de las personas tituladas con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para las personas tituladas
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 6,5 sobre 10

Indicador: Grado de satisfacción de empleadores con la titulación de máster:

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración agregada, para una titulación T y un centro C, de todos los ítems da la encuesta de evaluación de la satisfacción de las titulaciones oficiales para empleadores
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 6,5 sobre 10

OE.1.3. MANTENER LA CALIDAD DOCENTE Y GRADO DE CUALIFICACIÓN DE LA PLANTILLA PDI DEL CENTRO

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 15%

Recursos generales asignados

- **Humanos**: Dirección, Coordinador de máster, Comisión de Garantía Interna de Calidad del centro, Comisión Académica del Máster, Personal de la Secretaría Académica; Personal TIC.
- **Materiales**: medios TIC del centro.

OE.1.3.1. Acción

Evaluación de la calidad docente del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede

- **Responsable de la acción**: Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo**: 15%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo ≥ 10%.**

INDICADORES

Indicador: Valoración media del profesorado por parte del alumnado (EAD: Encuestas de evaluación docente)

- **Forma de cálculo**: Resultado de la valoración media de todo el profesorado en sus encuestas de evaluación docente realizadas al alumnado en un mismo curso académico
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Área de Calidad de la Universidad de Vigo, Secretaría Virtual de la Universidad de Vigo
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 3 sobre 5

Indicador: Ratio de tramos docentes (cinco cursos académicos, quinquenio) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación

- **Forma de cálculo**: Ratio entre el número total de quinquenios evaluados favorablemente y el número total de profesorado susceptible de ser evaluado.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 1 quinquenio/profesor

Indicador: Informes anuales obligatorios de evaluación de la calidad docente del profesorado

- **Forma de cálculo**: Resultados de los informes anuales obligatorios de evaluación de la calidad docente de cada profesor (escala 0-100)
- **Periodicidad**: anual

- **Fuente de información**: CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 80% del profesorado evaluado con resultado >=70 sobre 100

OE.1.3.2. Acción

Evaluación del grado de cualificación de la plantilla de profesorado

- **Responsable de la acción**: Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo**: 5%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo = 5%.**

INDICADORES

Indicador: Porcentaje de profesorado con acreditación (ANECA/ACSUG) favorable para figura de contratación superior a la que ocupa

- **Forma de cálculo**: Relación porcentual entre profesores con acreditación superior a la exigida en la figura en que esté contratado sobre el total de profesores contratados.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: ≥ 50% del profesorado con acreditación superior a la requerida por la plaza que ocupa.

OE.1.4. MANTENER Y SEGUIR AVANZANDO EN LA POLÍTICA Y CULTURA DE LA CALIDAD EN EL CENTRO

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026 = 10%

Recursos generales asignados

- **Humanos**: Dirección, Coordinadores de titulaciones, Coordinador de Calidad, Comisión de Garantía Interna de Calidad del centro, Comisión Académica del Máster, Personal de la Secretaría Académica; Personal TIC.
- **Materiales**: medios TIC del centro.

OE.1.4.1. Acción

Conseguir un informe de verificación favorable para la propuesta de grado en ingeniería de tecnologías navales para la defensa por la Universidad de Vigo

- **Responsable de la acción**: Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo**: 10%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo = 10%.**

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha conseguido un informe de verificación favorable?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Si/No
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción**: 10%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener respuesta afirmativa

OE.1.4.2. Acción

Obtener la acreditación institucional del CUD-ENM emitida por ANECA

- **Responsable de la acción**: Subdirector
- **Peso total de la acción en el objetivo**: 10%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo = 10%.**

INDICADORES

Indicador: ¿Ha obtenido el CUD-ENM la acreditación institucional de ANECA?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Si/No
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción**: 10%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener respuesta afirmativa

INVESTIGACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Peso del OE en la LE
Estrategia 2. "IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN":	**OE.2.1.** Consolidar el Plan Propio de Incentivación a la Investigación.	**40%**
Impulsar la investigación del centro hacia una investigación propia, de calidad, orientada a líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la defensa, que facilite la constitución de programas propios de doctorado y la transferencia del conocimiento generado.	**OE.2.2.** Potenciar la Investigación propia del centro.	**20%**
	OE.2.3. Garantizar la calidad de la investigación propia	**20%**
	OE.2.5. Transferir el conocimiento generado por la investigación propia a la comunidad científica y a la sociedad	**20%**

NOTA:

Todos los objetivos de la presente línea estratégica se desarrollan en el periodo trianual 2025-2027 que abarca el Plan de Actuación, del cual deriva el Plan Anual 2026, y se alcanzan al finalizar el mismo. Cada uno de ellos tiene un peso total en la línea estratégica, expresado en %, que se mantiene anualmente, y un umbral para su consecución que se detalla en cada Plan Anual.

Las acciones concretas que contribuyen a alcanzar los objetivos se especifican en cada Plan Anual, indicándose asimismo el peso que tienen en el mismo, expresado en %, así como el umbral que se debe alcanzar en el desarrollo de las mismas para su consecución.

A su vez, cada acción se compone de indicadores, que, en caso que se repita, pueden variar de un año a otro. Dentro del año, cada indicador tiene un peso que indica su contribución a la acción.

De forma concreta, en las evaluaciones de los Planes Anuales se considerará que la acción se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de los indicadores alcanzados en la misma supera el umbral indicado para cada una de ellas. De manera similar, el objetivo se considerará que se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de las acciones del mismo conseguidas supera el umbral indicado para cada uno de ellos. Asimismo, la Línea Estratégica se considerará superada dicha evaluación anual, si la suma de los pesos anuales de los objetivos superados está por encima del umbral fijado en el año para la misma.

En la presente Línea Estratégica se establece como:

- Responsable de la consecución de los objetivos: Director
- Responsable del Seguimiento y Evaluación: Subdirectora
- Periodo en el que se desarrolla cada uno de los objetivos: 2025, 2026 y 2027

OE.2.1. CONSOLIDAR EL PLAN PROPIO DE INCENTIVACIÓN A LA INVESTIGACIÓN

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 40%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 28.0%

Recursos generales asignados

- **Humanos**: Dirección, Coordinador de investigación, Comisión de investigación, Personal PTGAS.
- **Materiales**: medios TIC del centro, financiación ≥ 3,35% del presupuesto del centro.

OE.2.1.1. Acción

Mantener definidas áreas y líneas prioritarias de investigación, orientadas principalmente hacia líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la defensa, revisándolas periódicamente.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 3%
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 2,0%

INDICADORES

Indicador: ¿Se mantienen actualizadas áreas/líneas prioritarias de investigación?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Actas del patronato del CUD-ENM y Dirección del centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se encuentran alineadas con las directrices marcadas por el Ministerio de Defensa, especialmente a través de la ETID en vigor?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección CUD-ENM, normativa Ministerio Defensa (ETID en vigor y otras)
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de investigación?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de proyectos de Investigación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de infraestructura?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de proyectos de Infraestructura
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Han sido incluidas en la convocatoria de estancias cortas?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de estancias cortas
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí.

Indicador: ¿Han sido incluidas en las convocatorias de congresos?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatorias de congresos
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

OE.2.1.2. Acción

Mantener a los investigadores del centro integrados en grupos de investigación propios.

- **Responsable de la acción**: Subdirector
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 3,0%

- **Recursos adicionales asignados**: ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥ 2,0%.

INDICADORES

Indicador: ¿Se mantiene actualizada y publicada la normativa sobre grupos?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD-ENM, página web
- **Peso anual del indicador en la acción**: 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se evalúan periódicamente las candidaturas presentadas, en caso de haber solicitudes?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD-ENM, página web
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí.

Indicador: Porcentaje de investigadores del centro integrados en los grupos

- **Forma de cálculo** Relación porcentual entre los investigadores pertenecientes a grupos y el número total de investigadores.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD-ENM, página web
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 80%

Indicador: Porcentaje de grupos que ha presentado sus Planes de investigación

- **Forma de cálculo:** relación porcentual entre el número de grupos que ha presentado sus planes de investigación respecto al número total de grupos.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del CUD-ENM, página web
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 60%

Indicador: Porcentaje de grupos que ha presentado memorias anuales

- **Forma de cálculo**: relación porcentual entre el número de grupos que ha presentado sus memorias anuales respecto al número total de grupos.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Dirección del CUD-ENM, página web
- **Peso en la acción**: 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 60%.

Indicador: ¿Se mantiene actualizado y público el registro electrónico de los grupos de investigación?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Dirección del CUD-ENM, página web
- **Peso en la acción**: 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

OE.2.1.3. Acción:

Realizar convocatorias de proyectos propios de Investigación orientados a las áreas/líneas prioritarias del centro.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 10%
- **Recursos adicionales asignados: Financiación** ≥ 1.75% del presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 7,0%

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha realizado la convocatoria anual?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 2,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha difundido entre el personal y en la web del centro?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No

- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha resuelto en plazo?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Los proyectos financiados son acordes con las líneas de interés?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria y Resolución de la misma
- **Peso anual del indicador en la acción:** 2,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: Número de proyectos solicitados.

- **Forma de cálculo**: Número de proyectos solicitados
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 2,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 4 proyectos

Indicador: Número de proyectos financiados.

- **Forma de cálculo**: Número de proyectos financiados
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 2,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 3 proyectos

OE.2.1.4. Acción

Realizar una convocatoria de proyectos de infraestructura para la adquisición de equipamiento científico que fortalezca la investigación propia.

- **Responsable de la acción**: Director
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 8,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Financiación ≥ 1.0% del presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 6,0%

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha realizado la convocatoria anual?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la página web?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha resuelto en plazo?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Resolución de la convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Los proyectos financiados son acordes con las áreas/líneas prioritarias?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No

- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria y Resolución de la misma en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: Número de proyectos solicitados.

- **Forma de cálculo**: Número de proyectos solicitados
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción**: 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 3 proyectos

Indicador: Número de proyectos financiados

- **Forma de cálculo**: Número de proyectos financiados
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 2 proyectos

OE.2.1.5. Acción

Realizar una convocatoria de estancias cortas en universidades y centros de investigación orientada a las líneas prioritarias del centro.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 8,0%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación ≥ 0.35% del presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 6,0%

INDICADORES

Indicador: ¿Se ha realizado la convocatoria anual?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM

- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la página web?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha resuelto en plazo?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Las solicitudes financiadas son acordes a las líneas de interés?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: Número de estancias solicitadas.

- **Forma de cálculo**: Número de estancias solicitadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 3 estancias

Indicador: Número de estancias financiadas.

- **Forma de cálculo**: Número de estancias financiadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** resolución de la convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 2 estancias

OE.2.1.6. Acción

Realizar convocatorias de asistencia a congresos para difusión de la investigación propia y contactar con grupos externos afines.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 8,0%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación≥ 0.25% del presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 6,0%

INDICADORES

Indicador: ¿Se han realizado las convocatorias correspondientes al primer y segundo semestre del año?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la página web?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha resuelto en plazo?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM

- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Las solicitudes financiadas son acordes a las líneas de interés?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: Número de asistencias a congresos solicitadas.

- **Forma de cálculo:** Número de asistencias a congresos solicitadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 8 asistencias

Indicador: Número de asistencias a congresos financiadas.

- **Forma de cálculo:** Número de asistencias a congresos financiadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 6 asistencias

OE.2.2. POTENCIAR LA INVESTIGACIÓN PROPIA DEL CENTRO

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥14,0%

Recursos generales asignados

- **Humanos**: Dirección, Coordinador de investigación, Comisión de investigación, personal PTGAS.
- **Materiales**: Medios TIC del centro. Laboratorios y equipamiento de investigación del centro, financiación ≥ 0,2% del presupuesto del centro.

OE.2.2.1. Acción

Fortalecer los grupos de investigación propios.

- **Responsable de la acción**: Director
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 8,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Financiación≥ 0,2% del presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 6,0%

INDICADORES CORRESPONDIENTES A: FINANCIACIÓN PROPIA DE LOS GRUPOS

Indicador: ¿Se ha desarrollado una normativa sobre ayudas a grupos de investigación propios?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha realizado la convocatoria de dichas ayudas?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la página web?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha resuelto en plazo?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual

- **Fuente de información:** página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Las solicitudes financiadas son acordes con las líneas de interés de los grupos?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria y Resolución de la misma, página web del CUD-ENM.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: Porcentaje de grupos existentes que solicitan las ayudas

- **Forma de cálculo**: Relación porcentual entre el número de grupos que solicita las ayudas y el número de grupos reconocidos por el centro.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 60%

Indicador: Porcentaje de grupos solicitantes financiados por estas ayudas.

- **Forma de cálculo**: Relación porcentual entre el número de grupos a los que se conceden estas ayudas y el número de grupos que las ha solicitado.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 70%

INDICADORES CORRESPONDIENTES A: PRIORIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN REALIZADA POR LOS GRUPOS

Indicador: ¿Se han primado las solicitudes de proyectos de investigación de grupos?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%

- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se han primado las solicitudes de proyectos de infraestructura orientadas a potenciar líneas de investigación existentes o crear nuevas líneas de alto impacto en los grupos?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se han primado las solicitudes de estancias cortas orientadas a líneas de investigación de grupos?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se han primado las solicitudes de asistencia a congresos que buscan la difusión de resultados de grupos?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y convocatoria en la página web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

OE.2.2.2. Acción

Favorecer la dedicación a la investigación del profesorado.

- **Responsable de la acción:** Director
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 12%
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 8,0%

INDICADORES

Indicador: Reparto docente anual:

- **Forma de cálculo**: porcentaje de profesores, entre aquellos que voluntariamente lo prefieran, con un reparto docente entre los dos cuatrimestres que facilite la investigación (proporción 2/3—1/3 ± 5%)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y Secretaría Académica
- **Peso anual del indicador en la acción:** 4,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 60% de profesores

Indicador: Estabilidad en la docencia anual:

- **Forma de cálculo**: porcentaje de profesorado que mantiene sus asignaturas entre cursos académicos consecutivos (excluidos los cambios causados por cambios de plan de estudios, ceses en el centro, peticiones de cambio de los interesados, bajas de larga duración, etc.)
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y Secretaría Académica
- **Peso anual del indicador en la acción:** 4,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 60% de profesores

Indicador: Exenciones docentes:

- **Forma de cálculo**: porcentaje de profesorado con exenciones docentes, corregido por el grado de cobertura de la plantilla.
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección y Secretaría Académica
- **Peso anual del indicador en la acción:** 4,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 10% de profesores

OE.2.3. GARANTIZAR LA CALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN PROPIA.

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 14,0%

Recursos generales asignados

- **Humanos**: Dirección; Coordinador de calidad; Comisión de calidad; Coordinador de investigación; Comisión de investigación; PDI del centro.
- **Materiales**: Medios TIC del centro.

OE.2.3.1. Acción

Definición y establecimiento de procedimientos de garantía de calidad aplicables a la investigación.

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 6,0%
- **Recursos adicionales asignados:** Medios informáticos del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 4,0%

INDICADORES

Indicador: ¿Se han definido procedimientos de garantía de la calidad en la investigación?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro y página web
- **Peso anual del indicador en la acción:** 2,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se han desarrollado?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro y página web
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se han difundido entre el personal del centro y publicado en la página web?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro y página web
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se mantienen implementados durante el año?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual

- **Fuente de información:** Dirección del centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha evaluado su utilidad durante el año?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

OE.2.3.2. Acción

Evaluación de solicitudes de proyectos propios de investigación por agencias de evaluación independientes (p.e. ANECA, ACSUG, etc.).

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 6,0%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: El coste oficial establecido por las agencias para la evaluación de proyectos.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 4,0%

INDICADORES

Indicador: ¿Se mantienen acuerdos con las agencias de evaluación?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convenios con agencias de Evaluación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Se ha informado al PDI sobre la forma de evaluación de dichos proyectos?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de proyectos
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%

- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se han publicado los criterios de evaluación en las convocatorias de proyectos propios de investigación?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatorias de proyectos
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se han remitido dichos proyectos para evaluación por las agencias de calidad?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro e Informes de las agencias de evaluación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

Indicador: ¿Se utilizan los informes de las agencias para orientar a los investigadores solicitantes?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro, Coordinador de investigación.
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí.

Indicador: % de proyectos propios evaluados por las agencias o por evaluadores independientes.

- **Forma de cálculo**: Relación porcentual entre el número de proyectos propios de investigación evaluados por agencias o evaluadores independientes frente al número de proyectos presentados
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Coordinador de investigación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 75%

OE.2.3.3. Acción

Evaluación de solicitudes de proyectos de infraestructura, estancias cortas, asistencia a congresos y de ayudas a grupos de investigación.

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 3,0%
- **Recursos adicionales asignados:** Ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo**: 2,0%

INDICADORES

Indicador: ¿Ha participado y emitido informe la Comisión de Investigación en la evaluación de las solicitudes de proyectos de infraestructura?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección, Coordinador de investigación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Ha participado y emitido informe la Comisión de Investigación en la evaluación de las solicitudes de estancias cortas?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección, Coordinador de investigación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Ha participado y emitido informe la Comisión de Investigación en la evaluación de las solicitudes de asistencia a congresos?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección, Coordinador de investigación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Ha participado y emitido informe la Comisión de Investigación en la evaluación de las solicitudes de ayudas a grupos de investigación?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección, Coordinador de investigación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Se utilizan los informes de la Comisión de Investigación para orientar a los investigadores solicitantes?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección, Coordinador de investigación
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: En los cuatro tipos de solicitudes anteriores, ¿se ha dado opción a los solicitantes de recurrir las resoluciones provisional y definitiva?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección, página web del centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 0,5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

OE.2.3.4. Acción

Evaluación de la calidad investigadora del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede.

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 5%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: El coste oficial establecido por las agencias para la evaluación de tramos de investigación del PDI.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 3,5%

INDICADORES

Indicador: ¿Se mantienen acuerdos con las agencias de evaluación para evaluar la calidad del profesorado?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: ¿Se informa al PDI sobre las convocatorias de evaluación?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Convocatoria de evaluación de la investigación del profesorado en página web del centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: En caso de evaluaciones negativas: ¿Se han propuesto planes de mejora?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: En el caso anterior: ¿Se han desarrollado dichos planes?

- **Forma de cálculo:** Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: Ratio de tramos de investigación (seis años, sexenios) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación

- **Forma de cálculo:** Número de tramos de investigación (seis años, sexenios) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Dirección del centro

- **Peso anual del indicador en la acción:** 1,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Alcanzar una ratio de 0.80 tramos evaluados favorablemente por profesor que pueda someterse a evaluación (80%)

OE.2.4. TRANSFERIR EL CONOCIMIENTO GENERADO POR LA INVESTIGACIÓN PROPIA A LA COMUNIDAD CIENTÍFICA Y A LA SOCIEDAD

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 15,0%

Recursos generales asignados

- **Humanos**: Dirección, Coordinador de investigación, Comisión de investigación, PDI del centro.
- **Materiales**: medios TIC del centro, financiación ≥ 0,45% del presupuesto del centro

OE.2.4.1. Acción

Publicación de artículos científicos en revistas indexadas

- **Responsable de la acción**: Subdirector
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 5,0%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación ≥ 0.2% del presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 5,0%

Indicador: Número de artículos publicados

- **Forma de cálculo:** Número de artículos publicados
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Memoria anual del centro
- **Peso anual del indicador en la acción:** 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 20 artículos/año

OE.2.4.2. Acción:

Presentación de resultados en congresos científicos internacionales

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 5%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación ≥ 0.15% del presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 5,0%

Indicador: Número de presentaciones realizadas

- **Forma de cálculo**: Número de presentaciones realizadas en congresos científicos internacionales
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Memoria anual del centro
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 12 presentaciones/año

OE.2.4.3. Acción

Presentación de resultados en congresos científicos nacionales

- **Responsable de la acción:** Subdirector
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 5%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación ≥ 0.1% del presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 5,0%

Indicador: Número de presentaciones realizadas

- **Forma de cálculo**: Número de presentaciones realizadas en congresos científicos nacionales
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Memoria anual del centro.
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: 12 presentaciones/año

OE.2.4.4. Acción:

Organizar seminarios de investigación para el PDI

- **Responsable de la acción**: Subdirector
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 5,0%
- **Recursos adicionales asignados**: ninguno.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** 5,0%

Indicador: Número de seminarios organizados

- **Forma de cálculo:** Número de seminarios organizados en el año
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Memoria anual del centro

- **Peso anual del indicador en la acción:** 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** 3 seminarios/año

GESTIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Peso del OE en la LE
Estrategia 3. "GARANTIZAR LA EFICACIA Y VIABILIDAD": Maximizar la eficacia de la gestión económico-administrativa del centro, relativa a la financiación y a los recursos humanos y materiales disponibles, que contribuya a asegurar la continuidad de las enseñanzas que se imparten	O.E.3.1. Fomentar la realización de actividades formativas de PDI y PTGAS.	10%
	O.E.3.2. Promover la adaptación de las plantillas de personal a la normativa universitaria en vigor.	20%
	O.E.3.3. Mantener la colaboración en la gestión del centro de los Representantes de los Trabajadores.	10%
	O.E.3.4. Consolidar y avanzar en la Administración Digital del centro.	20%
	O.E.3.5. Mantener el nivel de calidad del inmovilizado del centro.	20%
	O.E.3.6. Consolidar y avanzar las medidas en materia de protección de datos.	20%

NOTA:

Todos los objetivos de la presente línea estratégica se desarrollan en el periodo trianual 2025-2027 que abarca el Plan de Actuación, del cual deriva el Plan Anual 2026, y se alcanzan al finalizar el mismo. Cada uno de ellos tiene un peso total en la línea estratégica, expresado en %, que se mantiene anualmente, y un umbral para su consecución que se detalla en cada Plan Anual.

Las acciones concretas que contribuyen a alcanzar los objetivos se especifican en cada Plan Anual, indicándose asimismo el peso que tienen en el mismo, expresado en %, así como el umbral que se debe alcanzar en el desarrollo de las mismas para su consecución.

A su vez, cada acción se compone de indicadores, que, en caso que se repita, pueden variar de un año a otro. Dentro del año, cada indicador tiene un peso que indica su contribución a la acción.

De forma concreta, en las evaluaciones de los Planes Anuales se considerará que la acción se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de los indicadores alcanzados en la misma supera el umbral indicado para cada una de ellas. De manera similar, el objetivo se considerará que se ha cumplido, si la suma de los pesos anuales de las acciones del mismo conseguidas supera el umbral indicado para cada uno de ellos. Asimismo, la Línea Estratégica se considerará superada dicha evaluación anual, si la suma de los pesos anuales de los objetivos superados está por encima del umbral fijado en el año para la misma.

En la presente Línea Estratégica se establece como:

- Responsable de la consecución de los objetivos: Director
- Responsable del Seguimiento y Evaluación: Subdirector y Gerente
- Periodo en el que se desarrolla cada uno de los objetivos: 2025, 2026 y 2027.

O.E.3.1. FOMENTAR LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS DE PDI Y PTGAS

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 10%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 6,0%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección y Gerencia del centro, PDI y PTGAS
- **Materiales:** Medios informáticos y presupuesto del centro

OE.3.1.1. Acción

Financiar la realización de cursos

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 3%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥3%

Indicador: Porcentaje de cursos financiados

- **Forma de cálculo**: % de cursos financiados sobre los solicitados
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción**: 3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: financiar al menos el 50% de los cursos solicitados.

OE.3.1.2. Acción

Efectuar convocatorias de movilidad (ERASMUS+)

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 4%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: presupuesto del centro/ERASMUS
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥4%

Indicador: ¿Se ha efectuado la convocatoria de movilidad?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad**: anual

- **Fuente de información**: Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción**: 4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

OE.3.1.3. Acción

Difundir cursos de otros organismos.

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 3%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥3%

Indicador: Número de cursos difundidos

- **Forma de cálculo:** Nº de cursos difundidos
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Secretaria-económica/plan acción social
- **Peso anual del indicador en la acción:** 3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Difundir al menos 3 cursos

O.E.3.2. PROMOVER LA ADAPTACION DE LAS PLANTILLAS DE PERSONAL A LA NORMATIVA UNIVERSITARIA EN VIGOR

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 15,0%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección y Gerencia
- **Materiales.** Medios informáticos, página web y presupuesto del centro.

OE.3.1.1. Acción

Convocar los concursos de PPL autorizados

- **Responsable de la acción:** Subdirección, Gerente
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 5,0%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: presupuesto del centro.

- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥5%

Indicador: ¿Se han convocado los concursos de las plazas autorizadas?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Si/No
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Web del centro
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

OE.3.1.2. Acción

Solicitar las plazas de PPL de los AD que cumplen requisitos

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso anual de la acción en el objetivo:** 5,0%
- **Recursos adicionales asignados:** Financiación: presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥ 5%

Indicador: ¿Se han solicitado las plazas del personal que cumple los requisitos?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Secretaria-económica
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

OE.3.1.3. Acción

Solicitar la cobertura de plazas de AD vacantes

- **Responsable de la acción: Gerente**
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 5.0%
- **Recursos adicionales asignados**: Financiación: presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥ 5%

Indicador: ¿Se ha solicitado la cobertura de plazas de AD vacantes?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad**: anual

- **Fuente de información**: Secretaria-económica
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

OE.3.1.4. Acción

Solicitar la cobertura de la plantilla militar

- **Responsable de la acción: Gerente**
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 5,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Financiación: presupuesto del centro.
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥5%

Indicador: ¿Se ha solicitado la cobertura de plazas militares?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Secretaria-económica
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5,0%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Obtener un Sí

O.E.3.3. MANTENER LA COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN DEL CENTRO DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 10%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: = 10,0%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Dirección y Representantes de los Trabajadores
- **Materiales:** Medios informáticos y presupuesto del centro

OE.3.3.1. Acción

Mantenimiento de reuniones periódicas de la Dirección y los Representantes de los Trabajadores para analizar las recomendaciones de estos

- **Responsable de la acción:** Gerente
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 10,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥10%

Indicador: Número de reuniones celebradas

- **Forma de cálculo**: número de reuniones celebradas
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción**: 10%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Realizar al menos dos reuniones en el año

O.E.3.4. CONSOLIDAR Y AVANZAR EN LA ADMINISTRACIÓN DIGITAL DEL CENTRO

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 12,0%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Servicios TIC
- **Materiales:** Medios informáticos y presupuesto del centro

OE.3.4.1. Acción

Implementación de un controlador de dominio para la gestión centralizada de las aulas y laboratorios informáticos

- **Responsable de la acción: Servicios TIC**
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 5,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥5%

Indicador: % de implementación.

- **Forma de cálculo**: % de implementación.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: avanzar en la implementación al menos un 30%

OE.3.4.2. Acción

Sensibilización del personal sobre la seguridad de la información, mediante la realización de acciones informativas

- **Responsable de la acción**: Servicios TIC

- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 2.0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =2%

Indicador: Número de comunicaciones.

- **Forma de cálculo**: número de comunicaciones
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción**: 2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: Efectuar al menos una comunicación trimestralmente

OE.3.4.3. Acción

Implementación de una herramienta de gestión de incidencias.

- **Responsable de la acción:** Servicios TIC
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 5,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =5%

Indicador: % de implementación.

- **Forma de cálculo**: % de implementación.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: avanzar en la implementación al menos un 20%

OE.3.4.4. Acción

Implementar estrategia 3-2-1 en las copias de seguridad de los servicios del CUD-ENM.

- **Responsable de la acción:** Servicios TIC
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 4.0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =4%.

Indicador: % de implementación.

- **Forma de cálculo**: % de implementación
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción**: 4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: avanzar en la implementación al menos un 35%

OE.3.4.5. Acción

Mantener los contenidos de la web/transparencia actualizados

- **Responsable de la acción:** Servicios TIC
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 2.0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =2%

Indicador: porcentaje de ítems con coincidencia afirmativa con la memoria vigente.

- **Forma de cálculo**: porcentaje de ítems con coincidencia afirmativa con la memoria vigente
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Servicios TIC, web del CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción**: 2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** alcanzar un 85% de ítems actualizados

OE.3.4.6. Acción

Implementar herramientas de seguridad antiransomware.

- **Responsable de la acción:** Servicios TIC
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 2,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥2%

Indicador: % de implementación.

- **Forma de cálculo**: % de implementación
- **Periodicidad**: anual

- **Fuente de información**: Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción**: 2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** conseguir un 30% de los equipos inmunizados

O.E.3.5. MANTENER EL NIVEL DE CALIDAD DEL INMOVILIZADO DEL CENTRO

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: ≥ 10,0%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Gerencia del CUD-ENM
- **Recursos Materiales:** Todos los del centro.

OE.3.5.1. Acción

Efectuar las renovaciones de material informático conforme al plan establecido (cada 5 años)

- **Responsable de la acción:** Gerencia
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 4.0%
- **Recursos adicionales asignados**: Presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =4%

Indicador: Porcentaje de renovaciones respecto a las que corresponden por el plan.

- **Forma de cálculo**: Nº de equipos renovados respecto a las que corresponden por el plan
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Servicios TIC/Cuentas anuales
- **Peso anual del indicador en la acción: 4%**
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: renovar al menos el 60% de los equipos que corresponden

OE.3.5.2. Acción

Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material de prácticas docentes

- **Responsable de la acción:** Gerencia
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 3,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥3%

Indicador: Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Cuentas anuales/Presupuesto CUD-ENM
- **Peso anual del indicador en la acción:** 3%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Aprobar al menos el 60% de las solicitudes recibidas

OE.3.5.3. Acción

Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material para la investigación

- **Responsable de la acción:** Gerencia.
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 3,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥3%

Indicador: Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas

- **Forma de cálculo:** Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas
- **Periodicidad:** anual
- **Fuente de información:** Cuentas anuales/Presupuesto CUD-ENM/ convocatoria infraestructura
- **Peso anual del indicador en la acción:** 100%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** aprobar al menos el 60% de las solicitudes recibidas

OE.3.5.4. Acción

Iniciar la adecuación del laboratorio de materiales para convertirlo en laboratorio de asignaturas del nuevo grado

- **Responsable de la acción:** Gerencia
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 5.0%
- **Recursos adicionales asignados**: Presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥5%

Indicador: ¿Se han iniciado las actuaciones de definición de necesidades?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad**: anual

- **Fuente de información**: Cuentas anuales/Presupuesto CUD-ENM/ convocatoria infraestructura
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción: Obtener un si**

OE.3.5.5. Acción

Revisión de los locales docentes antes del inicio del curso y adecuación de los mismos

- **Responsable de la acción:** Gerencia
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 1%
- **Recursos adicionales asignados**: Presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** ≥1%

Indicador: ¿Se ha efectuado la revisión?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción**: 0,2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí

Indicador: nº de acciones realizadas

- **Forma de cálculo**: Nº de acciones de adecuación respecto al total detectadas.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción**: 0.8%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Adecuar al menos el 60% de las adecuaciones determinadas

OE.3.5.6. Acción

Adecuar un espacio para una secretaria de Dirección

- **Responsable de la acción:** Gerencia
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 4%
- **Recursos adicionales asignados**: Presupuesto del centro
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =4%

Indicador: ¿Se ha habilitado un espacio?

- **Forma de cálculo**: Indicador binario Sí/No
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Gerencia
- **Peso anual del indicador en la acción**: 4%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción:** Obtener un Sí.

O.E.3.6. CONSOLIDAR Y AVANZAR LAS MEDIDAS EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS

Peso total del objetivo en la línea estratégica: 20%

Umbral a alcanzar en el objetivo en 2026: = 10,0%

Recursos generales asignados

- **Humanos:** Coordinador de Protección de Datos
- **Materiales:** Medios informáticos y presupuesto del centro

OE.3.6.1. Acción

Aplicación de políticas de protección básica a sistemas Windows ubicados en despachos

- **Responsable de la acción:** Coordinador de Protección de Datos
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 5,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =5%

Indicador: % de equipos con las herramientas instaladas.

- **Forma de cálculo**: % de equipos con las herramientas instaladas.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción**: 5%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: alcanzar el 30% de los equipos identificados que deben cumplir con estas políticas de protección.

OE.3.6.2. Acción

Implementación de un sistema controlador de dominio para despachos

- **Responsable de la acción:** Coordinador de Protección de Datos.
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 7.0%

- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =7%

Indicador: % de implementación.

- **Forma de cálculo**: % de implementación.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción**: 7%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: avanzar en la implementación al menos un 30%.

OE.3.6.3. Acción

Aplicación de políticas de seguridad a los servidores y a sus copias de seguridad.

- **Responsable de la acción:** Coordinador de Protección de Datos.
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 6.0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =6%

Indicador: % de implementación.

- **Forma de cálculo**: % de implementación
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Servicios TIC
- **Peso anual del indicador en la acción**: 6%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: alcanzar el 30% de los servicios identificados y sus copias de seguridad.

OE.3.6.4. Acción

Aplicación de herramientas de la AEPD para comprobar el grado de cumplimiento.

- **Responsable de la acción:** Coordinador de Protección de Datos.
- **Peso anual de la acción en el objetivo**: 2,0%
- **Recursos adicionales asignados**: Ninguno
- **Umbral a alcanzar en la acción en 2026 para contribuir al cumplimiento del objetivo:** =2%

Indicador: número de herramientas empleadas.

- **Forma de cálculo**: número de herramientas empleadas.
- **Periodicidad**: anual
- **Fuente de información**: Coordinador de Protección de Datos.
- **Peso anual del indicador en la acción**: 2%
- **Umbral a alcanzar por el indicador para contribuir al cumplimiento de la acción**: uso de al menos una herramienta de forma anual.

ANEXO: TABLAS

PLAN ANUAL 2026
DOCENCIA

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: DOCENCIA						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**ACCIONES**	**INDICADORES AÑO 2026**				
OE. 1.1. Mantener los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el grado en ingeniería mecánica. **Peso: 30%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 22,95%**	Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda **21%** **Acción superada en 2026 si: ≥ 15,75%**	Tasa éxito **5,25%**	Tasa rendimiento **5,25%**	Tasa eficiencia **5,25%**		Tasa graduación **5,25%**
	Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de grado de los grupos de interés directamente implicados **9%** **Acción superada en 2026 si: ≥ 7,2%**	Grado de satisfacción del estudiantado **1,8%**	Grado de satisfacción del profesorado **1,8%**	Grado de satisfacción del PTGAS **1,8%**	Grado de satisfacción de las personas tituladas **1,8%**	Grado de satisfacción de empleadores **1,8%**
OE. 1.2. Mantener los resultados académicos y nivel de calidad alcanzados en el máster DIRETIC **Peso: 30%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 22,95%**	Analizar anualmente los resultados académicos y proponer acciones de mejora en caso que proceda **21%** **Acción superada en 2026 si: ≥ 15,75%**	Tasa éxito **5,25%**	Tasa rendimiento **5,25%**	Tasa eficiencia **5,25%**		Tasa graduación **5,25%**
	Evaluación y mantenimiento de los niveles de satisfacción con la titulación de máster de los grupos de interés directamente implicados **9%** **Acción superada en 2026 si: ≥ 7,2%**	Grado de satisfacción del estudiantado **1,8%**	Grado de satisfacción del profesorado **1,8%**	Grado de satisfacción del PTGAS **1,8%**	Grado de satisfacción de las personas tituladas **1,8%**	Grado de satisfacción de empleadores **1,8%**
OE. 1.3. Mantener la calidad docente y grado de cualificación de la plantilla PDI del centro **Peso: 20%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 15%**	Evaluación de la calidad docente del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede **15%** **Acción superada en 2026 si: ≥ 10%**	Valoración media del profesorado por parte del alumnado (EAD) **5%**	Ratio de tramos docentes (cinco cursos académicos, quinquenio) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación **5%**			Informes anuales obligatorios de evaluación de la calidad docente del profesorado **5%**
	Evaluación del grado de cualificación de la plantilla de profesorado **5%** **Acción superada en 2026 si: = 5%**	Porcentaje de profesorado con acreditación (ANECA/ACSUG) favorable para figura de contratación superior a la que ocupa **5%**				
OE. 1.4. Mantener y seguir avanzando en la política y cultura de la calidad en el centro **Peso: 20%** **Objetivo superado en 2026 si: = 10%**	Conseguir un informe de verificación favorable para la propuesta de grado en ingeniería de tecnologías navales para la defensa por la Universidad de Vigo **10%** **Acción superada en 2026 si: = 10%**	¿Se ha conseguido un informe de verificación favorable? **10%**				
	Obtener la acreditación institucional del CUD-ENM emitida por ANECA **10%** **Acción superada en 2026 si: = 10%**	¿Ha obtenido el CUD-ENM la acreditación institucional de ANECA? **10%**				

PLAN ANUAL 2026
INVESTIGACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN				
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**ACCIONES**	**INDICADORES AÑO 2026**		
OE.2.1. Consolidar el Plan Propio de Incentivación a la Investigación **40%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 28,0%**	Mantener definidas áreas y líneas prioritarias de investigación, orientadas principalmente hacia líneas de interés para las FAS, la paz, la seguridad y la defensa, revisándolas periódicamente. **3%** **Acción superada 2026 si ≥ 2,0%**	¿Se mantienen actualizadas áreas/líneas prioritarias de investigación? **0,5%**	¿Se encuentran alineadas con las directrices marcadas por el Ministerio de Defensa, especialmente a través de la ETID en vigor? **0,5%**	¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de investigación? **0,5%**
		¿Han sido incluidas en la convocatoria de proyectos de infraestructura? **0,5%**	¿Han sido incluidas en la convocatoria de estancias cortas? **0,5%**	¿Han sido incluidas en la convocatoria de congresos? **0,5%**
	Mantener a los investigadores del centro integrados en grupos de investigación propios. **3%** **Acción superada 2026 si ≥ 2,0%**	¿Se mantiene actualizada y publicada la normativa sobre grupos? **0,5%**	¿Se evalúan periódicamente las candidaturas presentadas, en caso de haber solicitudes? **0,5%**	Porcentaje de investigadores del centro integrados en los grupos **0,5%**
		Porcentaje de grupos que ha presentado sus Planes de investigación **0,5%**	Porcentaje de grupos que ha presentado memorias anuales **0,5%**	¿Se mantiene actualizado y público el registro electrónico de los grupos de investigación? **0,5%**
	Realizar convocatorias de proyectos propios de investigación orientados a las áreas/líneas prioritarias del centro. **10%** **Acción superada 2026 si ≥ 7,0%**	¿Se ha realizado la convocatoria anual? **2,0%**	¿Se ha difundido entre el personal y en la web del centro? **1,0%**	¿Se ha resuelto en plazo? **1,0%**
		¿Los proyectos financiados son acordes con las líneas de interés? **2,0%**	Número de proyectos solicitados **2,0%**	Número de proyectos financiados **2,0%**
	Realizar una convocatoria de proyectos de infraestructura para la adquisición de equipamiento científico que fortalezca la investigación propia. **8%** **Acción superada 2026 si ≥ 6,0%**	¿Se ha realizado la convocatoria anual? **1,5%**	¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la página web? **1,0%**	¿Se ha resuelto en plazo? **1,0%**
		¿Los proyectos financiados son acordes con las áreas/líneas prioritarias? **1,5%**	Número de proyectos solicitados **1,5%**	Número de proyectos financiados **1,5%**

	Realizar una convocatoria de estancias cortas en universidades y centros de investigación orientada a las líneas prioritarias del centro **8%** **Acción superada 2026 si ≥ 6,0%**	¿Se ha realizado la convocatoria anual? **1,5%**	¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la página web? **1,0%**	¿Se ha resuelto en plazo? **1,0%**	
		¿Las solicitudes financiadas son acordes a las líneas de interés? **1,5%**	Número de estancias solicitadas **1,5%**	Número de estancias financiadas **1,5%**	
	Realizar convocatorias de asistencia a congresos para difusión de la investigación propia y contactar con grupos externos afines. **8%** **Acción superada 2026 si ≥ 6,0%**	¿Se han realizado las convocatorias correspondientes al primer y segundo semestre del año? **1,5%**	¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la página web? **1,0%**	¿Se ha resuelto en plazo? **1,0%**	
		¿Las solicitudes financiadas son acordes a las líneas de interés? **1,5%**	Número de asistencias a congresos solicitadas **1,5%**	Número de asistencias a congresos financiadas **1,5%**	
OE.2.2. Potenciar la investigación propia del centro **20%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 14,0%**	Fortalecer los grupos de investigación propios **8%** **Acción superada 2026 si ≥ 6,0%**	¿Se ha desarrollado una normativa sobre ayudas a grupos de investigación propios? **1,0%**	¿Se ha realizado la convocatoria de dichas ayudas? **1,0%**	¿Se ha difundido entre el personal y publicado en la página web? **0,5%**	¿Se ha resuelto en plazo? **0,5%**
		¿Las solicitudes financiadas son acordes con las líneas de interés de los grupos? **1,0%**	Porcentaje de grupos existentes que solicitan las ayudas **1,0%**	Porcentaje de grupos solicitantes financiados por estas ayudas **1,0%**	¿Se han primado las solicitudes de proyectos de investigación de grupos? **0,5%**
		¿Se han primado las solicitudes de proyectos de infraestructura orientadas a potenciar líneas de investigación existentes o crear nuevas líneas de alto impacto en los grupos? **0,5%**		¿Se han primado las solicitudes de estancias cortas orientadas a líneas de investigación de grupos? **0,5%**	¿Se han primado las solicitudes de asistencia a congresos que buscan la difusión de resultados de grupos? **0,5%**

	Favorecer la dedicación a la investigación del profesorado **12%** **Acción superada 2026 si ≥ 8,0%**	Reparto docente anual **4%**	Estabilidad en la docencia anual **4%**	Exenciones docentes **4%**
OE.2.3. Garantizar la calidad de la investigación propia **20%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 14,0%**	Definición y establecimiento de procedimientos de garantía de calidad aplicables a la investigación **6%** **Acción superada 2026 si ≥ 4,0%**	¿Se han definido procedimientos de garantía de la calidad en la investigación? **2,0%**	¿Se han desarrollado? **1,0%**	¿Se han difundido entre el personal del centro? **1,0%**
		¿Se mantienen implementados durante el año? **1,0%**	¿Se ha evaluado su utilidad durante el año? **1,0%**	
	Evaluación de solicitudes de proyectos propios de investigación por agencias de evaluación independientes (p.e. ANECA, ACSUG, etc.). **6%** **Acción superada 2026 si ≥ 4,0%**	¿Se mantienen acuerdos con las agencias de evaluación? **1,0%**	¿Se ha informado al PDI sobre la forma de evaluación de dichos proyectos? **1,0%**	¿Se han publicado los criterios de evaluación en las convocatorias de proyectos propios de investigación? **1,0%**
		¿Se han remitido dichos proyectos para evaluación por las agencias de calidad? **1,0%**	¿Se utilizan los informes de las agencias para orientar a los investigadores solicitantes? **1,0%**	Porcentaje de proyectos propios evaluados por las agencias o por evaluadores independientes **1,0%**
	Evaluación de solicitudes de proyectos de infraestructura, estancias cortas, asistencia a congresos y de ayudas a grupos de investigación **3%** **Acción superada 2026 si ≥ 2,0%**	¿Ha participado y emitido informe la Comisión de Investigación en la evaluación de las solicitudes de proyectos de infraestructura? **0,5%**	¿Ha participado y emitido informe la Comisión de Investigación en la evaluación de las solicitudes de estancias cortas? **0,5%**	¿Ha participado y emitido informe la Comisión de Investigación en la evaluación de las solicitudes de asistencia a congresos? **0,5%**
		¿Ha participado y emitido informe la Comisión de Investigación en la evaluación de las solicitudes de ayudas a grupos de investigación? **0,5%**	¿Se utilizan los informes de la Comisión de Investigación para orientar a los investigadores solicitantes? **0,5%**	En los cuatro tipos de solicitudes anteriores, ¿se ha dado opción a los solicitantes de recurrir las resoluciones provisional y definitiva? **0,5%**

	Evaluación de la calidad investigadora del profesorado y desarrollo de planes de mejora, si procede **5%** **Acción superada 2026 si ≥ 3,5%**	¿Se mantienen acuerdos con las agencias de evaluación para evaluar la calidad del profesorado? **1,0%**	¿Se informa al PDI sobre las convocatorias de evaluación? **1,0%**		En caso de evaluaciones negativas: ¿se han propuesto planes de mejora? **1,0%**
		En el caso anterior: ¿Se han desarrollado dichos planes? **1,0%**		Ratio de tramos de investigación (seis años, sexenios) evaluados favorablemente por cada profesor que puede someterse a la evaluación. **1,0%**	
OE.2.4. Transferir el conocimiento generado por la investigación propia a la comunidad científica y a la sociedad **20%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 15,0%**	Publicación de artículos científicos en revistas indexadas **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	Número de artículos publicados. **5%**			
	Presentación de resultados en congresos científicos internacionales **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	Número de presentaciones realizadas. **5%**			
	Presentación de resultados en congresos científicos nacionales **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	Número de presentaciones realizadas. **5%**			
	Organizar seminarios de investigación para el PDI **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	Número de seminarios organizados. **5%**			

PLAN ANUAL 2026
GESTIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: GESTIÓN		
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**ACCIONES**	**INDICADORES AÑO 2026**
O.E.3.1. Fomentar la realización de actividades formativas de PDI y PTGAS **10%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 6,0%**	Financiar la realización de cursos **3%** **Acción superada 2026 si = 3,0%**	Porcentaje de cursos financiados **3%**
	Efectuar convocatorias de movilidad (ERASMUS+) **4%** **Acción superada 2026 si = 4,0%**	¿Se ha efectuado la convocatoria de movilidad? **4%**
	Difundir cursos de otros organismos **3%** **Acción superada 2026 si = 3,0%**	Número de cursos difundidos **3%**
O.E.3.2. Promover la adaptación de las plantillas de personal a la normativa universitaria en vigor. **20%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 15,0%**	Convocar los concursos de PPL autorizados. **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	¿Se han convocado los concursos de las plazas autorizadas? **5%**
	Solicitar las plazas de PPL de los AD que cumplen requisitos **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	¿Se han solicitado las plazas del personal que cumple los requisitos? **5%**
	Solicitar la cobertura de plazas de AD vacantes **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	¿Se ha solicitado la cobertura de plazas de AD vacantes? **5%**
	Solicitar la cobertura de la plantilla militar **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	¿Se ha solicitado la cobertura de plazas militares? **5%**
O.E.3.3. Mantener la colaboración en la gestión del centro de los Representantes de los Trabajadores **10%** **Objetivo superado en 2026 si: = 10,0%**	Mantenimiento de reuniones periódicas de la Dirección y los Representantes de los Trabajadores para analizar las recomendaciones de estos **10%** **Acción superada 2026 si = 10,0%**	Número de reuniones celebradas. **10%**

O.E.3.4. Consolidar y avanzar en la Administración Digital del centro **20%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 12,0%**	Implementación de un controlador de dominio para la gestión centralizada de las aulas y laboratorios informáticos **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	Porcentaje de implementación **5%**
	Sensibilización del personal sobre la seguridad de la información, mediante la realización de acciones informativas **2%** **Acción superada 2026 si = 2,0%**	Número de comunicaciones **2%**
	Implementación de una herramienta de gestión de incidencias **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	Porcentaje de implementación **5%**
	Implementar estrategia 3-2-1 en las copias de seguridad de los servicios del CUD-ENM **4%** **Acción superada 2026 si = 4,0%**	Porcentaje de implementación **4%**
	Mantener los contenidos de la web/transparencia actualizados **2%** **Acción superada 2026 si = 2,0%**	Porcentaje de ítems con coincidencia afirmativa con la memoria vigente **2%**
	Implementar herramientas de seguridad antiransomware **2%** **Acción superada 2026 si = 2,0%**	Porcentaje de implementación **2%**
O.E.3.5. Mantener el nivel de calidad del inmovilizado del centro **20%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 10,0%**	Efectuar las renovaciones de material informático conforme al plan establecido (cada 5 años) **4%** **Acción superada 2026 si = 4,0%**	Porcentaje de renovaciones respecto a las que corresponden. **4%**
	Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material de prácticas docentes **3%** **Acción superada 2026 si = 3,0%**	Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas **3%**

	Efectuar convocatorias entre el profesorado para la renovación de material para la investigación **3%** **Acción superada 2026 si = 3,0%**	Porcentaje de solicitudes atendidas respecto a las solicitadas **3%**	
	Iniciar la adecuación del laboratorio de materiales para convertirlo en laboratorio de asignaturas del nuevo grado **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	¿Se han iniciado las actuaciones de definición de necesidades? **5%**	
	Revisión de los locales docentes antes del inicio del curso y adecuación de los mismos **1%** **Acción superada 2026 si = 1,0%**	¿Se ha efectuado la revisión? **0,2%**	Número de acciones realizadas **0,8%**
	Adecuar un espacio para una secretaria de dirección **4%** **Acción superada 2026 si = 4,0%**	¿Se ha habilitado un espacio? **4%**	
O.E.3.6. Consolidar y avanzar las medidas en materia de protección de datos **20%** **Objetivo superado en 2026 si: ≥ 10,0%**	Aplicación de políticas de protección básica a sistemas Windows ubicados en despachos **5%** **Acción superada 2026 si = 5,0%**	Porcentaje de equipos con las herramientas instaladas **5%**	
	Implementación de un sistema controlador de dominio para despachos **7%** **Acción superada 2026 si = 7,0%**	Porcentaje de implementación **7%**	

	Aplicación de políticas de seguridad a los servidores y a sus copias de seguridad **6%** **Acción superada 2026 si = 6,0%**	Porcentaje de implementación **6%**
	Aplicación de herramientas de la AEPD para comprobar el grado de cumplimiento **2%** **Acción superada 2026 si = 2,0%**	Número de herramientas empleadas **2%**